

AANBIEDINGSFORMULIER

PRESIDIUM

Datum : 22 mei 2025
 Agendapunt : 11.
 Titel : Actualisatie ambtsinstructie en generiek profiel griffier

Gevraagd besluit:

U wordt gevraagd in te stemmen met het ter vaststelling aan de raad aanbieden van de Instructie voor de griffier van de gemeente Dordrecht en het Generiek profiel functie Griffier.

Samenvatting:

Sinds 2002 heeft de functie van griffier, als belangrijkste adviseur van de gemeenteraad, zich doorontwikkeld en geprofessionaliseerd. Dit past in het streven naar een sterkere positie van gemeenteraden in onze lokale democratie van vandaag en morgen. Elke gemeenteraad moet kunnen rekenen op goede, strategische ondersteuning. In de praktijk bestaan er in den lande echter grote verschillen in de wijze waarop de griffiersfunctie wordt ingevuld en gewaardeerd. Door de VNG, de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en de Vereniging van Griffiers is daarom in de afgelopen periode onder andere één generieke functiebeschrijving voor de griffier en een nieuwe modelinstructie voor de griffier ontwikkeld.

In Dordrecht zijn zowel het functieprofiel als de instructie voor de griffier sinds 2005 niet meer geactualiseerd. Sinds 2005 is er natuurlijk veel veranderd in het takenpakket van de gemeenteraad en de griffier, en ook in de lokale democratie in het algemeen. In 2023 bleek ook uit het onderzoek van Jasper Loots naar de raadsondersteuning dat de Dordtse raad behoefte heeft aan meer strategische ondersteuning. Dit alles heeft geleid tot voorliggend voorstel van de Werkgeversdelegatie om zowel de instructie voor de griffier als het functieprofiel te actualiseren.

Instructie voor de griffier

De ambtsinstructie biedt de raad de mogelijkheid concreet aan te geven wat zij van de griffier als haar eerste en belangrijkste adviseur verwacht. In het concept van de nieuwe Dordtse ambtsinstructie (zie bijlage) is ervoor gekozen niet alles uitputtend en tot in detail uit te werken. De Dordtse ambtsinstructie gaat vooral in op het 'wat' van de griffiersfunctie en niet altijd op het 'hoe.' Deze keuze geeft de griffier wat meer ruimte en flexibiliteit in de dagelijkse praktijk. Daarnaast zijn veel 'hoe-zaken' op andere plekken geregeld, zoals in het Reglement van Orde en de Verordening op de vertrouwenscommissie. Wat wél concreet een plek in de ambtsinstructie heeft gekregen zijn de ondersteuningswensen van de raad die naar voren kwamen uit het onderzoek naar raadsondersteuning van Jasper Loots uit 2023. Daarbij hoort de vraag of dit anno 2025 nog steeds de ondersteuningswensen zijn.

Ondersteuningswensen raad in 2023 (bron: rapport Jasper Loots):

- Sturen, hulp en ondersteuning gezien de toenemende hoeveelheid informatie die op de raad af komt en de steeds grotere complexiteit van die informatie (ook gezien het grote aantal kleine raadsfracties die dit moeilijk kunnen behappen)

- Hulp en advies van inhoudelijke deskundige (ambtenaren)
- Meer sturing op kwaliteit raadsvoorstellen
- Tijdig agenderen van belangrijke opgaven
- Investeren in proceskaders (inrichting besluitvorming en rol raad)
- Betrekken van inwoners bij Dordtse Dinsdag
- Bevorderen vakmanschap raadsleden

De vraag aan u als presidium is of u bijgaande Instructie voor de griffier van de gemeente Dordrecht zo ter vaststelling aan de raad kunt aanbieden. Het vaststellen van de ambtsinstructie voor de griffier is op grond van artikel 107a van de Gemeentewet overigens een verantwoordelijkheid van de raad zelf.

Generiek functieprofiel griffier

De VNG en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden hebben één generieke functiebeschrijving voor de griffier ontwikkeld (zie bijlage). Doordat het een generiek, landelijk profiel is zitten alle belangrijke elementen hier wel in en kan deze zo ook in Dordrecht toegepast worden. De vraag is of u dit generieke functieprofiel zo ter vaststelling aan de raad kunt aanbieden. Dit generieke profiel is daarbij ook een handig hulpmiddel / handvat voor het periodieke personeelsgesprek tussen de werkgeversdelegatie en de griffier omdat hierin o.a. 5 resultaatgebieden en benodigde kennis, vaardigheden en competenties zijn beschreven.

Financiële consequenties:

Actualisatie van de ambtsinstructie en het functieprofiel heeft geen directe financiële consequenties.

Vergaderstukken:

- Instructie voor de griffier Dordrecht - CONCEPT
- Generiek profiel functie Griffier (VNG)

Vervolgproces:

Op basis van het vastgestelde functieprofiel en de instructie voor de griffier zal door de Werkgeversdelegatie worden bekeken of de huidige functiewaardering- en inschaling van de griffier nog steeds passend is. Ook de huidige functiewaardering (inschaling) van de griffier en een groot deel van het overige griffiepersoneel dateert uit 2005. Een passende en eigentijdse functiewaardering is nodig om het huidige griffiepersoneel te kunnen blijven binden en om een aantrekkelijke werkgever te zijn in de krappe arbeidsmarkt van vandaag de dag. De uitkomst hiervan wordt later dit jaar ter vaststelling aan de Werkgeversdelegatie – en waar nodig de raad - voorgelegd. Overigens lopen een aantal andere griffies in de Drechtstedengemeenten de komende tijd ook dit traject.