



Format Reservering Agenda 2030

Glansrijke toekomst Dordtse jongeren

Algemene informatie investeringsprogramma

Bestuurlijk opdrachtgever:

C.C. van Benschop

Ambtelijk opdrachtgever:

H. Goossensen

Ambtelijk opdrachtnemer:

I. van Zimmeren/ SMW Bomius

Projectinformatie:

Meer kans op werk door aansluiting onderwijs op arbeidsmarkt. Jongeren in Dordrecht hebben vaak te maken met verschillende problemen. Dat kan leiden tot mindere prestaties op school, lagere scholing dan verwacht, minder kans op werk, verminderde gezondheid en een verhoogde kans op criminaliteit. Daarom wil de gemeente investeren in meer kansen op een glansrijke toekomst.

In een wereld waarin banen onzeker zijn en veranderingen in de economie hoge eisen stellen aan werknemers, wil de gemeente de veerkracht van jongeren vergroten. En de gemeente wil dat er minder jongeren zijn met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Als meer jongeren onderwijs volgen of economisch zelfstandig zijn door een betaalde baan, dan stijgt daarmee de totale arbeidsparticipatie van jongeren. Dat is ook belangrijk voor de economie en het vestigingsklimaat. Voor Dordtse werkgevers betekent een goede verbinding tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt dat zij een beroep kunnen doen op goed opgeleid personeel.

Het programma draait om verbetering van de toetreding tot de arbeidsmarkt voor jongeren tussen de 12 en 27 jaar oud, die niet staan ingeschreven bij een onderwijsinstelling, economisch niet-zelfstandig zijn en wel beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Door te investeren in basisvaardigheden en 21e-eeuwse competenties van leerlingen op de middelbare school zijn jongeren beter voorbereid op een steeds veranderende maatschappij en arbeidsmarkt. Hierdoor krijgen jongeren betere kansen om zelf de weg te vinden naar de arbeidsmarkt en daar duurzaam inzetbaar te zijn. Bovendien ondersteunen deze vaardigheden en competenties jongeren om zich op de arbeidsmarkt te kunnen ontwikkelen in het kader van Leven Lang Ontwikkelen.

Reservering:

€ 10.500.000

Te behalen resultaten (output):

Toelichting: het gaat hier om output indicatoren die laten zien wat de investeringen moeten opleveren in directe acties en resultaten

- Jongeren (op het voortgezet onderwijs) hun vaardigheden en competenties verbeteren en daardoor beter voorbereid zijn op een steeds veranderende arbeidsmarkt en maatschappij;
- Er één eindverantwoordelijke partij is, waardoor jongeren niet tussen wal en het schip raken (ook in de overgang 18-/18+);
- Jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt tijdig en effectief worden geholpen, doordat hun behoeften beter in beeld zijn en uitdagingen op diverse leefdomeinen in

samenhang met elkaar worden aangepakt;

- Jongeren zelf meer regie kunnen nemen door de begeleiding die zij daarbij krijgen;
- Jongeren betere kansen krijgen om zelf de weg te vinden naar de arbeidsmarkt en daar duurzaam inzetbaar te zijn en bestaanszekerheid kunnen opbouwen.

Te behalen maatschappelijke effecten (outcome):

Zie monitoring van de raderen Agenda Dordrecht 2030.

Planning

Toelichting: hieronder wordt de oorspronkelijke planning van het programma weergegeven

Het traject leidt tot en met augustus 2022 tot de volgende resultaten:

- Gezamenlijk beeld, visie, taal- en actierepertoire onder alle stakeholders.
- Organisaties-overstijgend kwaliteitskader waarin het primair proces en bijhorende ketenprestatie indicatoren zijn geoperationaliseerd.
- Inzicht in welke data nodig is, wat de gewenste structuur van de data is, of benodigde data beschikbaar zijn (en zo ja, waar) en waar het wenselijk is de koppeling te zoeken met externe databronnen (bijvoorbeeld CBS).
- Een digitaal prototype van de monitorings- en signaleringsfunctie afgeleid van het kwaliteitskader en bijbehorende ketenprestatie-indicatoren. Op basis daarvan kan relevante data worden geaggregeerd tot betekenisvolle informatie op operationeel, beleidsmatig en strategisch niveau in de vorm van dashboards, grafieken en rapportages.
- Voor de beeldvormende analyses van casuïstiek Jeugd in de gemeente Dordrecht worden vijf exemplarische complexe casus geanalyseerd.
Met als uitkomst concrete bevindingen en adviezen over de optimalisatie van de samenwerking met verschillende (keten)partners gericht op effectiviteit het ondersteunen van jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- De doelgroep Jongeren 18-27 jaar in beeld. De eerste groep zijn jongeren met problemen die wij in beeld hebben en willen oplossen. De tweede groep zijn jongeren met problemen die wij niet in beeld hebben en willen vinden. En de derde groep jongeren die dreigt in de problemen te komen waarbij wij dit willen voorkomen of voorspellen zodat wij hier preventief naar kunnen handelen.
- Impactmeting 'Glansrijke toekomst' geoperationaliseerd.
- Regiesysteem zodanig ingericht dat deze gereed is voor afname van een 0-meting en het met partners monitoren van jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt volgens het Kwaliteitskader met de 3 genoemde groepen jongeren.

Relatie met overige beleidsdoelstellingen en/of beleidsprogramma's

Politiek akkoord

Een van de prioriteiten uit het Politiek Akkoord 2022-2026 is 'focus op groei van de economie én een gezonde arbeidsmarkt'. Een gezonde arbeidsmarkt betekent dat we willen groeien door oog te hebben voor wat onze inwoners en bedrijven nodig hebben, passende banen bieden, voldoende opgeleid personeel voorhanden hebben en geschikte bedrijfslocaties bieden. Werken aan een gezonde arbeidsmarkt maakt groeien op een stevig fundament mogelijk. Daarom is het noodzakelijk de verbinding te leggen tussen het economisch en sociaal arbeidsmarktbeleid naar een sociaaleconomisch uitvoeringsprogramma voor alle Dordtenaren en ondernemers. De uitwerking hiervan vindt plaats binnen de opgave Menselijk Kapitaal & Arbeidsmarkt. Het doel van de opgave is: Het beter benutten, vergroten en behouden van het arbeidspotentieel van de Dordtse beroepsbevolking. Hierdoor verbeteren we het ondernemersklimaat. Tegelijkertijd verwachten we van ondernemers wederkerigheid door een maatschappelijke bijdrage aan de stad te leveren en banen met perspectief te bieden aan inwoners die passen bij hun vaardigheden en talenten.

Dordtse onderwijsvisie voor primair en voortgezet onderwijs

We investeren in het menselijk kapitaal door vroeger in te zetten op samenwerking vanuit de preventieve gedachte en deze samenwerking zetten we in voor jongeren vanaf 12 jaar. Dat doen we door middel van samenwerkingsafspraken vast te leggen vanuit een gezamenlijke visie op voortgezet onderwijs (gedeeltelijk onderdeel van 'oplossingsrichting 5'). Onderwijs en partners zijn hier nadrukkelijk bij betrokken. Overigens sluit dit aan bij de afspraken die er al zijn gemaakt vanuit de Dordtse onderwijsvisie (0-12 jaar). In 2024 en 2025 is het tegengaan van

thuiszitters een belangrijk actiepunt, waarbij onderwijs en samenwerkingsverband Passend onderwijs in afstemming met de gemeente (en Leerplicht) inzetten op verbeteringen, zodat het aantal Dordtse thuiszitters afneemt.

Voortijdig schoolverlaten

Het regionale programma voortijdig schoolverlaten is ingericht om het voortijdig schoolverlaten tegen te gaan, aan te pakken en de schoolverlaters te ondersteunen terug naar school of naar duurzaam werk. In verband met de komst van de nieuwe wet van School naar duurzaam werk wordt het huidige programma verlengd tot en met augustus 2025 waarna de nieuwe wet en het nieuwe regionale programma in werking zullen treden.

Dordts Leerprogramma (Agenda Dordrecht 2030)

Met het Dordtse leerprogramma willen we achterstanden in het onderwijs in Dordrecht aanpakken. Dit geldt voor scholen met de grootste risico's op ontwikkelachterstanden voor hun leerlingen. De gemeente verstrekt subsidie voor activiteiten die kansenongelijkheid in het onderwijs bij 4-12 jarigen helpen doorbreken. Er wordt vooral ingezet op taal- en rekenvaardigheden. Deze activiteiten vinden plaats buiten de normale schooltijden. Dit draagt bij aan een betere voorbereiding van jongeren op toetreding tot de arbeidsmarkt.

Nationaal programma Leefbaarheid en Veiligheid Dordt-West (NPLV)

Bij de uitwerking van de activiteiten bij het programma Glansrijke toekomst zal een verbinding worden gemaakt met het NPLV. In deze wijken is de problematiek en het risico op kwetsbaarheid onder jongeren immers relatief gezien groter. De activiteiten zullen zich natuurlijk niet uitsluitend op de wijken van het NPLV richten. Op dit moment is het enige verband dat er gemaakt is het project 'van vmbo naar mbo', waarbij de leerparkscholen (insula Leerpark vmbo, Stedelijk Dalton Lyceum Vakcollege, ROC Da Vinci nadrukkelijk betrokken worden. Deze scholen hebben een relatief groot percentage leerlingen uit Dordt-West.

Stand van zaken investeringsprogramma

Algemene toelichting:

Toelichting: hieronder wordt een kwalitatieve weging van/oordeel over de voortgang van het programma gegeven op basis van de kwantitatieve informatie in het format.



Vordering in 2023 en begin 2024

Binnen het programma Glansrijke Toekomst worden vijf oplossingsrichtingen gehanteerd. Langs deze oplossingsrichtingen worden de ontwikkelingen besproken (deze ontwikkelingen zijn opgenomen in de Raadsinformatiebrief 2024-0010650).

Gemeente integraal verantwoordelijk voor de doelgroep 16-27 jaar (oplossingsrichting 1)

Er is een nieuwe programmaregisseur gestart. In oktober 2024 is er met de ketenpartners een nieuwe structuur opgezet. Een regieteam samengesteld met beslissers vanuit de ketenpartners geeft verdere vorm aan het programma. Vanuit dit team worden projecten vormgegeven. Het is nadrukkelijk de bedoeling dat al lopende programma's zoals het regionale programma voortijdig schoolverlaten en de regionale aanpak jeugdwerkloosheid in dit team worden afgestemd, zodat er geen dubbelingen ontstaan in activiteiten en aanpakken.

Uitgebreidere monitoring en signalering voor de groep 16-27 jaar (oplossingsrichting 2)

In 2023 is er aan de hand van casusanalyses geconstateerd dat de integrale samenwerking ontbreekt. Gezamenlijk is er een kwaliteitskader opgesteld. Binnen het project '50 jongeren helpen en volgen' zetten we in op verbeteringen in het proces aan de hand van het vastgesteld kwaliteitskader. Vanuit het project '50 jongeren (steekproefgroep) helpen en volgen' wordt de groep jongeren uitgebreid, zodat er meer jongeren geholpen en gevolgd worden. De afgelopen jaren hebben we gewerkt aan een goed fundament. In

	het derde kwartaal van 2024 verscherpen we de gezamenlijke ambities en doelen naar prestaties en aantallen. Levensloopbegeleiding en nazorg voor mbo-studenten (oplossingsrichting 3) Ondanks dat er al het nodige opgezet is aan ondersteuning wordt er een laagdrempelige en beschikingsvrije vorm van ondersteuning voor jongeren gemist. Binnen het programma en de programma afspraken wordt in 2024 vormgegeven aan deze behoefte. Maatwerk wordt gestimuleerd (oplossingsrichting 4) In 2024 gaan we het huidige aanbod versterken, om ervoor te zorgen dat maatwerk beter toegepast kan worden. Ook hiervoor geldt dat het kwaliteitskader leidend is voor de werkwijze. Vanuit dit project wordt afgestemd met de activiteiten van het programma 'voortijdig schoolverlaten'. Vorbereiden van jongeren (12-16+) op de arbeidsmarkt (Oplossingsrichting 5) Er is afgestemd om te werken aan een structurele aanpak van het vmbo naar het mbo. Hier wordt het SEOR onderzoek 'LOB & kansrijke keuzes in het mbo (2023)' voor gebruikt. Concretisering van dit project gebeurt in 2024 en verder. Vanuit dit project wordt afgestemd met de activiteiten vanuit de Dordtse visie Voortgezet Onderwijs, 21^{ste} eeuwse vaardigheden.
--	--

Legenda symbolen:



= inhoud en/of planning liggen op schema en worden naar verwachting gerealiseerd binnen planperiode (Totale looptijd van de opgave)



= inhoud en/of planning wijken af, maar kunnen na bijsturing nog worden gerealiseerd binnen planperiode



= activiteit wordt niet gerealiseerd en/of realisatie binnen planperiode

Geactualiseerde planning

Ten aanzien van de ketensamenwerking:

- In 2024 komt het regieteam vier keer (één keer per kwartaal) samen om af te stemmen over lopende programma's projecten en signalen te delen.
- In 2024 komt het projectteam '50 jongeren helpen en volgen' maandelijks bij elkaar om een aanvullende aanpak op te zetten voor jongeren die uitgevallen zijn, dreigen uit te vallen en/of jongeren die met een laagdrempelige ondersteuning zich duurzaam kunnen ontwikkelen. Daarbij werken zij via het kwaliteitskader. Ten slotte zetten zij een aanpak op waarbij de jongeren gezamenlijk gevolgd kunnen worden. Dit kan via de huidige systemen die zij al hanteren, maar een nieuwe aanpak is ook nodig.
- In 2024 komt het projectteam 'van vmbo naar mbo' maandelijks bij elkaar om de overgang van vmbo naar mbo te verbeteren. Ontwikkelpunten zijn LOB (loopbaanoriëntatie en begeleiding), kansrijke keuzes en warme overdracht. Vervolg kan zijn om dit ook te ontwikkelen voor andere overstappen (bijvoorbeeld havo).
- In 2024 komt het projectteam 'jongeren (16-23 jaar) met psychische problemen' maandelijks bijeen om een sluitende aanpak vorm te geven rondom dit thema (aangevuld met jongeren met mentale problemen).
- In 2024 verscherpen we de gezamenlijke ambities en doelen naar prestaties en aantallen.

Ten aanzien van het college en de gemeenteraad:

- In april/mei 2024 wordt een raadsvoorstel ingediend om de (gereserveerde) middelen voor 2024 op te halen;
- In het laatste kwartaal van 2024 wordt een raadsvoorstel ingediend om de (gereserveerde) middelen voor 2025 en 2026. Onderdeel van dat proces is om met de gemeenteraad afspraken te maken over werkbezoeken rondom het programma.

Geactualiseerde financiële informatie

Totale verwachte kosten	€ 10.500.000
Gemeentelijke middelen	Reserve Agenda Dordrecht 2030: € 10,5 miljoen

	Hiervan is reeds € 1.260.000 aan budget gevoteerd. Zie voor meer informatie het raadsvoorstel uit februari 2023.
Cofinanciering per partij	De ketenpartners dragen bij 'in natura'. Deelname aan projecten wordt vanuit de eigen organisaties mogelijk gemaakt.
	Er is € 660.000 aan Rijksbijdrage (ESF+AMR (arbeidsmarktregio) t/m december 2023 toegekend, waarvan een klein deel van de cofinanciering (135.000) vanuit het programma is ingelegd. Het overige gedeelte (ongeveer € 1.000.000) kwam van de partners zelf.
	Van april 2024 tot en met december 2025 is er € 1.031.000 Rijksbijdrage aangevraagd (ESF+AMR). De cofinanciering komt volledig vanuit de partners SDD. DG&J, Da Vinci College (totaal cofinanciering van € 1.719.000), waardoor er voor deze (regionale) aanvraag geen (lokale) Glansrijke Toekomst-middelen worden ingezet. Afstemming gebeurt onder regie van de gemeente Dordrecht.

Gerealiseerde uitgaven				
Actie/activiteit	2021	2022	2023	2024 (t/m maart)
Integraal kwaliteitskader/ monitoring (vallend onder oplossingsrichting 2)	-	50.000	40.000	10.000
Onderzoek met ketenpartners betreffende bestuurlijke commitment (vallend onder oplossingsrichting 2)	-	-	15.000	
Ketenregisseur (vallend onder oplossingsrichting 1)	-	-	85.000	22.000
Programmaondersteuning (vallend onder oplossingsrichting 1)			13.000	3.000
Cofinanciering ESF+ AMR (vallend onder oplossingsrichting 4)			135.000	
Project '50 jongeren helpen en volgen' (vallend onder oplossingsrichting 2, 3 en mogelijk 4)				23.000
Project 'van vmbo naar mbo' (vallend onder oplossingsrichting 5)			10.000	
Totaal		50.000	298.000	58.000

Geplande uitgaven			
Actie/activiteit	2024	2025	2026
Integraal kwaliteitskader/ monitoring (oplossingsrichting 2)	45.000	50.000	55.000
Ketenregisseur (oplossingsrichting 1)	85.000	85.000	85.000
Programmaondersteuning (oplossingsrichting 1)	13.000	15.000	15.000
Uitvoeringsbudget voor project '50 jongeren helpen en volgen' (oplossingsrichting 2, 3 en mogelijk 4)	200.000	200.000	200.000
Uitvoeringsbudget voor project 'van vmbo naar mbo' / voorbereiden van VO jongeren naar de arbeidsmarkt (oplossingsrichting 5)	200.000	200.000	200.000
Uitvoeringsbudget voor project 'maatwerktraject' (oplossingsrichting 3)	200.000	200.000	200.000

Uitvoeringsbudget voor project 'jongeren op het MBO met psychische klachten' (oplossingsrichting 3 en 4)	150.000	100.000	75.000
Uitvoeringsbudget voor project 'informeel leren/praktijkleren' (oplossingsrichting 3)	150.000	150.000	150.000

Overzicht bestuurlijke mijlpalen

Eén keer per jaar wordt de raad middels een raadsvoorstel of een raadsinformatiebrief geïnformeerd over de voortgang van het programma. Eerstvolgend moment is Q3/Q4 2024.

- [Raadsbesluit Inzet gereserveerde middelen Programma Glansrijke Toekomst voor de Dordtse jeugd 12-27 jaar d.d. maart 2023 \(InProces BBV 2023-0017021\)](#);
- [Raadsbesluit Menselijk Kapitaal en arbeidsmarkt \(InProces BBV. 2023-0018839\)](#) en [uitvoeringsprogramma Menselijk Kapitaal en Arbeidsmarkt \(InProces BBV 2023-01544666\)](#);
- [Vaststelling van de 'Startnotitie opgave Arbeidsmarkt & menselijk kapitaal'](#). [Vaststelling Raadsinformatiebrief 'voortgang Glansrijke Toekomst' 30 januari 2024 \(InProces BBV 2024-0010650\)](#);
- [Raadsvoorstel Inzet gereserveerde middelen Raadsbesluit Inzet gereserveerde middelen Programma Glansrijke Toekomst voor de Dordtse jeugd 12-27 jaar voor 2024 gepland in april/mei 2024](#);
- [Raadsvoorstel Inzet gereserveerde middelen Raadsbesluit Inzet gereserveerde middelen Programma Glansrijke Toekomst voor de Dordtse jeugd 12-27 jaar voor 2025/2026 gepland in november 2024](#);