

Geachte leden van de gemeenteraad,

## MEMO

**Van** Peter Heijkoop  
**Aan** Gemeenteraad  
**Datum** 21 november 2023  
**Zaaknummer** -  
**Betreft** Addendum raadsvoorstel op weg naar Kadernota 2025

### Contactpersoon

G. von Grumbkow

T 06 40700568

E g.von.grumbkow@dordrecht.nl

In uw  
auditcommissie  
is dinsdag 14  
november  
gesproken over  
het  
raadsvoorstel  
Route naar  
Kadernota 2025.  
De commissie  
heeft twee zaken

besloten. Ten eerste om aan de agendacommissie te adviseren het raadsvoorstel te agenderen voor een beeldvormende sessie. Ten tweede om het college te verzoeken twee vragen die door de auditcommissie zijn gesteld schriftelijk te beantwoorden. De vragen en antwoorden treft u hieronder aan.

### 1. **Hoe kijkt het college naar de mogelijkheid om taken terug te geven aan het Rijk zoals verwoord in de aangenomen VNG motie afschaffen opschalingskorting?**

In het raadsvoorstel is de korting op het Gemeentefonds vanaf 2026 genoemd als ontwikkeling met een sterk negatieve invloed op het meerjarenbeeld. De korting is op dit moment volledig verwerkt in de meerjarenbegroting. Een nader te maken afweging is of we de korting in de Kadernota 2025 volledig, gedeeltelijk of niet gaan verwerken. We volgen de VNG-lijn en dat is dat we de korting laten zien in onze meerjarenbegroting. Het niet verwerken van de korting is een manier om de druk op het Rijk op te voeren.

De aangenomen motie roept het bestuur van de VNG niet op om bestaande taken terug te geven, maar wel om geen nieuwe afspraken te maken en om te kijken of akkoorden die zich in de fase van invoering bevinden terug te trekken of te bevriezen. Wij zijn van mening dat dit zeker aan de orde zal zijn in gesprekken tussen VNG en Rijk op het moment dat het nieuwe kabinet onvoldoende oplossingen biedt voor de grote tekorten die bij gemeenten dreigen te ontstaan. Wij zullen hier als gemeente Dordrecht uiteraard altijd de collectiviteit opzoeken. Gemeenten kunnen hierin alleen met elkaar een vuist maken.

Het is goed mogelijk dat in het voorjaar van 2024 meer duidelijkheid hierover is en we zullen dan opnieuw, in goede samenspraak met de VNG en collega-gemeenten, de afweging maken op welke wijze we hiermee omgaan.

### 2. **Op welke manier wordt creativiteit en out-of-the-box denken geborgd in het ambtelijke zoekproces? Op welke manier wordt geborgd dat alle kansen worden benut? Op welke manier krijgen (de ideeën van) externen en de raadsfracties een plek?**

**Datum** 21 november 2023

**Zaaknummer** -

Als onderdeel

van het Kadernotaproces 2025 brengen wij in kaart welke mogelijkheden er zijn om de begroting sluitend te maken. Wij kiezen daarbij voor een proces, waarin we een groot aantal ombuigingsvoorstellen op tafel zullen krijgen. De opdracht aan de ambtelijke organisatie is, om 30 miljoen aan mogelijke maatregelen op tafel te leggen. Dat is een apolitek proces en daarbij zijn er geen taboes of zogenaamde heilige huisjes vanuit het college geformuleerd. Dit in de wetenschap, dat 30 miljoen een groot bedrag is. Hierbij past niet het van tevoren uitsluiten van mogelijke maatregelen.

Voor een deel zullen maatregelen binnen bepaalde beleidsdomeinen gevonden kunnen worden. Sommige voorstellen zullen ongetwijfeld het karakter hebben van een 'streep exercitie': als een maatregel inhoudt dat we op een lager kwaliteitsniveau of met minder intensiteit doorgaan met een bepaalde taak. In andere gevallen zal het komen tot maatregelen veel meer creativiteit, denkwerk en samenwerking vragen. Om te zorgen dat ook deze laatste categorie maatregelen ontwikkeld worden, is in de ambtelijke uitwerking een aantal keuzen gemaakt:

- De ontwikkeling en uitwerking van maatregelen vindt plaats in grote bijeenkomsten. Deze zijn zo georganiseerd, dat medewerkers niet alleen op hun eigen domein en expertisegebied maatregelen ontwikkelen en uitwerken, maar ook op andere gebieden. Deze bijeenkomsten zijn bovendien zo ingericht, dat indien een idee ontstaat, heel snel de benodigde expertise (financieel/inhoudelijk) bijgeschakeld kan worden. Deze opzet zorgt er ook voor, dat breed beoordeeld kan worden wat het effect is van een bepaalde maatregel, ook op aanpalende domeinen.
- De bovengenoemde bijeenkomsten worden extern begeleid, niet alleen de gezamenlijke delen, maar ook de uitwerking in groepen. De begeleiding levert geen inhoudelijk expertise, maar is, naast het komen tot resultaten, ook gericht op het stimuleren van creativiteit en komen tot out-of-the-box oplossingen.
- We maken gebruik van ervaringen elders. We kijken hoe begrotingen van vergelijkbare gemeenten in elkaar zitten. Daarbij kijken we naar opvallende afwijkingen. Die kunnen bijvoorbeeld wijzen op efficiëntere manieren van organiseren of een andere rolname van de gemeentelijke overheid in die gemeenten.
- We kijken naar ervaringen in Dordrecht van eerder. De afgelopen 15 jaar zijn er in het kader van (voorgenomen) ombuigingen verschillende zoekexercities geweest. We gaan kijken of er vanuit deze trajecten voor ons traject nog bruikbare maatregelen naar voren komen.

Wij kiezen er in deze fase van het proces (in het raadsvoorstel geduid als stappen 1 en 2) voor een ambtelijk zoekproces, waarbij de creativiteit op bovenstaande wijze borgen. Uiteraard heeft u als raad mogelijkheden om bij de bespreking van de geïnterpreteerde maatregelen in maart andere zaken aan te reiken die een plek kunnen krijgen in het raadsvoorstel Kadernota. Evenals externe partijen, die in deze fase hun gedachten kunnen delen over de voorgestelde maatregelen of alternatieven kunnen voorstellen aan de gemeenteraad.

Namens het college

Peter Heijkoop

Wethouder financiën