

Retouradres: Postbus 8 3300 AA DORDRECHT

Aan

de heer D.F.M. Schalken-den Hartog
van fractie Beter Voor Dordt

p/a raadsgriffie@dordrecht.nl

Gemeente Dordrecht

Spuiboulevard 300
3311 GR DORDRECHT

T 14078

www.dordrecht.nl

Contactpersoon

E.C.M. Kraaijeveld

T +31681358415

E e.kraaijeveld@dordrecht.nl

Datum 15 april 2025

Ons kenmerk 2025-0037985

Betreft Beantwoorden artikel 40-vragen inzake ondersteuning en duidelijkheid voor ondernemers en Oekraïners!

DOSSIER

Afschrift:

- raadsgriffier t.b.v.
raads(commissie)leden

Geachte heer Schalken-den Hartog,

Bij brief van 27 maart 2025, bij ons ingekomen op 27 maart 2025, heeft u op grond van artikel 40 van het Reglement van Orde van de gemeenteraad namens fractie Beter Voor Dordt vragen gesteld inzake ondersteuning en duidelijkheid voor ondernemers en Oekraïners!

Wij beantwoorden uw vragen als volgt.

Vraag 1. *Klopt het dat het ondernemersloket de Dordtse ondernemers niet kan ondersteunen?
Zo ja, waarom doen ze dat niet, en als die ondersteuning wel geboden kan worden waarom weten of ervaren de werkgevers deze ondersteuning niet?*

Antwoord Ja, dat klopt. Vanaf 2022 hebben het UWV, de uitzendbureaus en Kickstart werkgevers in Dordrecht geïnformeerd hoe zij Oekraïners in dienst kunnen nemen. Vanaf 2025 is er het Regionaal Werkcentrum Drechtsteden. Dit is een samenwerkingsverband tussen de GR Sociaal, gemeenten, UWV, werkgeversorganisaties, onderwijs, vakbonden en samenwerking beroepsonderwijs (SBB). Kickstart, het leerwerkloket en het werkgeversservicepunt zijn hierin opgegaan. Bij het regionaal werkcentrum Drechtsteden kunnen werkgevers terecht. Dordt onderneemt werkt wel intensief samen met het werkcentrum.

Datum 15 april 2025
Ons kenmerk 2025-0037985

Vraag 2. De Dordtse ondernemers en Oekraïense medewerkers die blij zijn met elkaar willen graag meer zekerheid voor de continuïteit van hun overeenkomst, wat kan het college doen om hen meer zekerheid te bieden wanneer straks de opvanglocaties sluiten?

Antwoord De gemeente kan geen zekerheid bieden over de continuïteit van een arbeidsovereenkomst. Dat is een zaak tussen werkgever en werknemer. Niet iedere bewoner die nu in de opvang in Dordrecht verblijft zal - gezien de afbouw van plekken - in Dordrecht kunnen blijven. Bij de overgang naar alternatieve locaties wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de persoonlijke situatie, waaronder het hebben van werk in Dordrecht of de regio.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Het college van Burgemeester en Wethouders

C.H.W.M. Post
secretaris

M.D. Burggraaf
loco-burgemeester