Retouradres: Postbus 8 3300 AA DORDRECHT

Aan

de fractie GroenLinks

p/a raadsgriffie@dordrecht.nl

Gemeente Dordrecht
Spuiboulevard 300
3311 GR DORDRECHT

T 14078
www.dordrecht.nl

Contactpersoon
S. Kaarsgaren
T (078) 770 2809
E
s.kaarsgaren@dordrecht.nl

Datum	26 oktober 2021
Ons kenmerk	2021-0144863
Bijlage(n)	2
Betreft	Beantwoorden artikel 40-vragen inzake aanpak discriminatie en racisme in Dordrecht

DOSSIER
Afschrift:
- VBO/OB, EG Imthorn SK Dordrecht 704
- raadsgriffier t.b.v. raads- en burgerraadsleden

Geachte fractieleden,

Bij brief van 27 september 2021, bij ons ingekomen op 28 september 2021, heeft u op grond van artikel 40 van het Reglement van Orde van de gemeenteraad vijf vragen gesteld inzake aanpak discriminatie en racisme in Dordrecht.
Wij beantwoorden uw vragen als volgt.

Vraag 1. *Is het college op de hoogte van dit artikel en het onderzoek dat is uitgevoerd door Provincie ZH?*
- Zo ja, wat vindt u hiervan? Graag gemotiveerd antwoord.

Antwoord Ja, wij zijn bekend met het onderzoek uitgevoerd in opdracht van de provincie Zuid-Holland. Wij hebben kennis genomen van het artikel in het AD over de uitkomsten van dit onderzoek. Als college streven wij naar een open en inclusieve samenleving met gelijke kansen voor iedereen en wij veroordelen elke vorm van discriminatie en/of racisme. In artikel 1 van de Grondwet staat immers dat iedereen in Nederland in gelijke gevallen gelijk wordt behandeld.

Vraag 2. *Is het college bekend met soortgelijke discriminatie op de Dordtse woningmarkt?*
- Zo ja, wat heeft het college hiermee gedaan? Graag gemotiveerd antwoord.

Antwoord In 2019 was er één melding op het gebied van huisvesting (zie ook vraag 4). Wij zijn niet op de hoogte van recentere voorbeelden in onze gemeente waar sprake is van discriminatie op de Dordtse woningmarkt. Uit het onderzoek van de provincie blijkt dat het vooral in de particuliere huursector misgaat. Particuliere verhuurders zijn volledig vrij in het gunnen van een woning aan een huurder.

Vraag 3. *Bent u het met ons eens dat discriminatie en racisme niet zonder gevolgen kan blijven? Zo nee, waarom niet? Zo ja?*
- *Welke handhavingsinstrument(en) gebruikt de gemeente om actief op te treden tegen discriminatie en racisme in het algemeen?*
- *Hoe zorgt de gemeente ervoor dat elke Dordtse inwoner gelijk wordt behandeld?*

Antwoord Discriminatie is strafbaar gesteld in het strafrecht. Het vervolgen en daarmee bestrijden van discriminatie is een taak die ligt bij politie en justitie. De gemeente kan hier niet rechtstreeks op handhaven. Zoals reeds aangegeven bij vraag 1 streven wij naar een open en inclusieve samenleving met gelijke kansen voor iedereen en veroordelen wij elke vorm van discriminatie en/of racisme. De instrumenten die wij inzetten om discriminatie en racisme tegen te gaan vallen onder 'inclusief beleid'. Inclusief beleid is erop gericht dat niemand mag worden buitengesloten. Hierbij wordt vooral ingezet op preventie en het voorkomen van discriminatie.

Vraag 4. *Zoals bekend verwijst de website van de gemeente voor het melden van discriminatie naar de antidiscriminatieraad RADAR.*
- *Hoeveel meldingen van discriminatie en racisme zijn er het afgelopen 2 jaar bekend bij de gemeente Dordrecht? Graag cijfers van alle vormen van discriminatie binnen de gemeente Dordrecht.*

Antwoord In 2019 zijn bij Radar 7 meldingen gedaan over een voorval in de gemeente Dordrecht. In 2020 was er sprake van 18 meldingen. In de bijlagen ziet u de discriminatiegrond en op welk terrein dit heeft plaats gevonden. In 2019 is er één melding gedaan op het gebied van huisvesting. Melders krijgen informatie en advies van Radar en worden zo nodig naar de politie doorgeleid. Alle meldingen van Radar en de politie gaan ook naar de Ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelatie en Justitie en Veiligheid.

Vraag 5. *Op de site van de gemeente Dordrecht staat vermeld: Citaat :"De gemeente bestrijdt discriminatie en sociale uitsluiting dan ook actief".*
- *Kan het college inzichtelijk maken welke beleidsregel(s) er binnen de gemeente Dordrecht is/zijn om discriminatie en racisme aan te pakken?*
- *Acht het college de beleidsregel(s) voldoende effectief? Zo ja, waarop is die beoordeling gebaseerd?"*
- *Indien ontoereikend? Deelt u de mening van GroenLinks dat toekomstig beleid meer gericht moet zijn op het bestrijden van racisme en discriminatie binnen de gemeente Dordrecht? Welke mogelijkheden ziet u daartoe?*

Antwoord Gemeente Dordrecht heeft geen specifiek anti-discriminatiebeleid, maar gaat uit van 'inclusief beleid'. Inclusief beleid is erop gericht dat niemand mag worden buitengesloten. Om dit te bewerkstellingen zetten we preventieprogramma's in om discriminatie zoveel mogelijk te voorkomen. Dit doen we onder andere via lesprogramma's op scholen en kennisoverdracht bij zorg en welzijn. Bij sportverenigingen zetten we samen in op een positief sportklimaat. Dordrecht is

sinds 2009 een Regenbooggemeente en wij zijn één van de 26 koplopergemeentes van het VN-verdrag voor mensen met een beperking. In 2010 heeft gemeente Dordrecht de Verklaring van Dordrecht ondertekend voor een transgendervriendelijk personeelsbeleid. Samen met MEE Drechtsteden, ContourdeTwern en het Da Vinci College heeft Dordrecht het Charter Diversiteit ondertekend. Dordrecht zet zich als Veilige Stad in voor het tegengaan van seksuele intimidatie in de publieke ruimte en in het uitgaansgebied. Hiervoor worden op scholen en bij het jongerenwerk lespakken ingezet. Het bestrijden van discriminatie is een taak die ligt bij politie en justitie.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Het college van Burgemeester en Wethouders

C.H.W.M. Post
secretaris

A.W. Kolff
burgemeester