

## Bijlage 13: FER



### Ontwikkelagenda

In de FER hebben we geconstateerd dat een aantal zaken na het fusiebesluit om verdere uitwerking en besluitvorming vraagt, met name op het gebied van personeelsbeleid (harmonisatie bestaande regelingen en administratieve processen). Op basis van de bevindingen tot nu komen we tot in elk geval de volgende agendapunten op onze ontwikkelagenda:

<b>2022-2023</b>
Implementatie administratieve - en financiële organisatie
Opstellen plan van aanpak tbv ontwikkelen strategisch beleidsplan 2022-2026, doorlopen strategisch traject (start voor zomer 2019): concreet maken van de missie, visie, kernwaarden en ambities.
Definitief vaststellen toezichtvisie, werkkader, toezichtkader, profiel en rooster van aftreden van de raad van toezicht
Keuze voor één ARBO-dienst
Uniformering medezeggenschapsregelingen, inrichten GMR
Vaststelling managementstatuut, conform beschreven besturingsfilosofie.
Formaliseren herverdeling van werkzaamheden op het stafbureau in functie-aanpassingen
Harmoniseren en vernieuwen personeelsbeleid (in samenhang met strategische meerjarenvisie), functiebouwwerk, ziekteverzuimbeleid, gesprekkencyclus, uitwerken "was-wordt"-lijst
Doorontwikkelen van een bovenschools kwaliteitsbeleid en -systeem.
Identiteitstraject bovenschools en naar behoefte per school
Instellen identiteitscommissie
Vaststellen managementstatuut en organisatie Directieoverleg
Instellen brede Kinderraad

De ontwikkelagenda zal de komende periode in afstemming met directeuren en GMR verder aangescherpt, uitgebreid worden.