

Dordrecht, 15 maart 2025

Op 10 maart heeft u verzocht om een nadere precisering van het eerder ingediende WOO verzoek m.b.t. de problematiek binnen de SDD.

In uw preciseringsverzoek stelt u 3 vragen.

1. Kunt u nader aangeven welke specifieke informatie (documenten, brieven, e-mails en notities) u wenst te ontvangen.
2. U geeft aan de genoemde stukken te willen ontvangen van betrokken portefeuillehouders, directeur, managementteam en HR medewerkers. Dit is een erg omvangrijke groep personen. Kunt u nader toelichten welke personen u bedoelt?
3. Kunt u nader toelichten wat de precieze aangelegenheid is van uw verzoek? Er loopt momenteel een onafhankelijk onderzoek naar e sociale en zakelijke integriteit door een extern bureau. Uitkomsten daarvan zullen in de aankomende weken volgen. Ons is niet duidelijk op welke precieze aangelegenheid uw verzoek ziet.

Als reactie op deze vragen zullen wij nader duiden welke zaken wij in het WOO verzoek willen zien.

Als eerste een reactie op uw vraag 3.

Op basis van de anonieme brieven en gesprekken die wij hebben gehad met diverse betrokken zijn een aantal punten heel sterk naar voren gekomen. Een van die punten is dat er in het verleden meerdere onderzoeken zijn geweest binnen de SDD en Drechtwerk waar medewerkers zich of niet in gehoord voelen of er een sterke directie gekleurdheid waarneembaar was.

Waarmee wij niet de suggestie willen wekken dat het huidige onderzoeksbureau niet integer te werk gaat. Het tegenovergestelde is hier naar onze mening op van toepassing. Echter, medewerkers die zich nog steeds niet veilig voelen vragen ons om ook verdere informatie in te winnen om ook bij deze medewerkers een breed draagvlak te verkrijgen.

Waar wij vooral nu meer inzicht in willen hebben is de zakelijke integriteit naast het onderzoek van het externe bureau. Deze zakelijke kant raakt de politieke besluitvorming en rol van de gemeenteraad en vooral de verantwoordelijkheid naar onze inwoners.

Vraag 1 en 2:

Wij specificeren de gevraagde informatie nu als volgt; wij willen de communicatie tussen de directeur, de voorzitter(s) en leden van het DB/AB en colleges van B&W zien. Zowel mails, apps, sms en schriftelijk. Dit om te kunnen inzien welke afspraken er zijn gemaakt over personele aangelegenheden, fraudebestrijding en handhaving. Wanneer deze afspraken zijn gemaakt met welk besluit en onder welk mandaat of eventueel passend binnen de gedelegeerde taken zijn gemaakt. En hoe dit is uitgerold in de organisatie. En wie en wanneer geïnformeerd is over

de aanpassingen in de zakelijke structuur. Hiermee verkleinen wij de in eerste instantie gevraagde informatie en maken we de groep personen kleiner. Tevens willen wij de MT-verslagen van de SDD over de aangegeven periode ontvangen inzake personele aangelegenheden, fraudebestrijding en handhaving.