

Beantwoording technische vragen Raadsvoorstel Uitgangspuntennotitie Samenwerking
Drechtstedengemeenten

De SP heeft de volgende vragen gesteld:

De vragen zijn:

1. In de notitie staat dat ook de Regiogriffie ondergebracht wordt bij de service-gemeente. Wordt de Regiogriffie niet opgeheven?

Antwoord:

op dit moment wordt uitgegaan dat voor de overgang van de taken en het personeel van de GRD naar Dordrecht de rechtsfiguur van overgang van onderneming wordt toegepast.

In de kern houdt dit in dat alle rechten en verplichtingen uit de arbeidsovereenkomsten van de werknemers die overgaan behouden blijven en automatisch meegaan naar de nieuwe werkgever. Dat geldt voor alle werknemers van de GRD die bij de overgang betrokken zijn. Vanzelfsprekend zal daarbij worden bezien op welke manier die betrokken functies het beste in de organisatie gepositioneerd kunnen worden.

2. Verder is er wel iets opgenomen over de Jaarrekening 2021 van de GRD, maar wie stelt deze jaarrekening vast?

Normaal zou de Drechtstraad dat doen, maar die is er niet meer in 2022. Wie neemt deze taak vervolgens over?

Antwoord:

De GRD wordt niet opgeheven maar gewijzigd. Dat betekent dat de gemeenschappelijke regeling een algemeen bestuur behoudt, zij het in een andere samenstelling. Dat algemeen bestuur moet de jaarrekening vaststellen.

De ChristenUnie/ SGP heeft de volgende vraag gesteld:

De vraag is:

1. Bij de stukken BenM zit het document over de uitgangspunten van de Drechtsteden samenwerking/ontvlechting. Daarin staat onder punt 5: *we beschouwen de transactie in juridische termen als een overgang van onderneming*

Kan dat nader toegelicht worden? Waarom is dat zo (de sociale dienst is toch geen bedrijf?). Het staat er niet voor niets lijkt me dus weet graag wat hiervan de consequenties zijn en indien aan de orde of er ook alternatieven zijn.

Antwoord:

De term overgang van onderneming is een arbeidsrechtelijk begrip met daaraan gekoppeld een wettelijk kader, dat is opgenomen in artikel 7:662 Burgerlijk Wetboek e.v. Voorheen was dit alleen van toepassing op werknemers in de private sector en niet op ambtenaren.

Na de inwerkingtreding van de Wet Normalisatie Rechtspositie Ambtenaren - die regelt dat de rechtspositie van ambtenaren zoveel mogelijk hetzelfde wordt als die van werknemers - geldt de term en de regels omtrent overgang van onderneming uit het Burgerlijk Wetboek per 1-1-2020 ook voor ambtenaren die werkzaam bij publiekrechtelijke organisaties. Het

begrip "onderneming" ziet dus niet alleen op private bedrijven, maar ook op overheidsorganisaties.

Als aan de voorwaarden voor overgang van onderneming is voldaan, gaan de rechten en verplichtingen uit de arbeidsovereenkomsten van de werknemers van rechtswege - dus automatisch - over op de verkrijger van de onderneming. Dit volgt rechtstreeks uit de wet.

U noemt als voorbeeld de Sociale Dienst Drechtsteden. De taken uit het Sociaal Domein worden uitgevoerd door de Sociale Dienst Drechtsteden en blijven achter bij de GRD, die wordt omgevormd tot een GR Sociaal Domein. Dit betekent dat er bij de Sociale Dienst Drechtsteden geen sprake is van overgang van onderneming.

Dat ligt anders bij de overige GRD dochters, te weten het Service Centrum Drechtsteden, Ingenieursbureau Drechtsteden, Bureau Drechtsteden, Regiogriffie, Gemeentebelastingen en Basisinformatie Drechtsteden en Onderzoekscentrum Drechtsteden. In het kader van de transitie is het de bedoeling dat de taken van deze GR-dochters over gaan naar de Servicegemeente Dordrecht. Dit betekent dat bij die onderdelen wel sprake kan zijn van overgang van onderneming op grond van artikel 7:662 e.v. BW.