

Analyse rapportage discriminatiecijfers RADAR en politie 2021, Dordrecht

Ieder jaar in april levert RADAR de discriminatiecijfers van de regio Rotterdam inclusief Dordrecht aan. Dit zijn altijd de cijfers van de meldingen bij RADAR en de politie.

Meldingen RADAR en politie

De meldingen bij RADAR zijn dit jaar hoger (63) dan voorgaande jaren (in 2018: 34, in 2019: 21; in 2020: 59).

Er valt onderscheid te maken in meldingen over een voorval in de gemeente (23); en meldingen van een inwoner van de gemeente (40). Het onderscheid zit in dat meldingen van inwoners van de gemeente over voorvallen *buiten* de gemeente kunnen gaan. Daarbij kunnen voorvallen *in* de gemeente door zowel inwoners als buitenstaanders gedaan worden. Deze cijfers kunnen overlap met elkaar hebben. Deze overlap wordt niet exact gerapporteerd door RADAR (2021).

Hieronder een tabel met de ontwikkeling van het aantal meldingen dat is gedaan bij RADAR sinds 2016. In de afgelopen twee jaar is het aantal meldingen sterk gestegen.

RADAR	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Melding door inwoner van Dordrecht				14	41	40
Melding over voorval in Dordrecht	17			7	18	23
Totaal	34	32	34	21	59	63

Het aantal meldingen bij de politie volgen dezelfde tendens.

Politie	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Totaal	-	32	41	77	59	67

Dit kan drie dingen betekenen;

- 1) Er is in 2021 meer gediscrimineerd dan voorheen;
- 2) Meldpunten zijn bekender of beter te vinden dan voorheen;
- 3) De drempel om een melding te doen van discriminatie is verlaagd.

Het feit dat er over 2021 meer meldingen zijn gedaan kan door al het bovenstaande of een combinatie hiervan veroorzaakt zijn.

Opvallende verschillen 2020 en 2021

Hieronder worden verschillen in de cijfers van RADAR gerapporteerd tussen 2020 en 2021, met een enkele aanvulling vanuit de cijfers van de politie. De cijfers van RADAR en de politie volgen grofweg dezelfde tendens.

Hieronder een aantal opvallende verschillen op basis van discriminatiegrond:

	2020		2021	
	Inwoner	Voorval	Inwoner	Voorval
Herkomst, huidskleur	27	11	14	11
Niet-wettelijke gronden¹	2	1	11	2

¹ Niet wettelijke gronden betrof vooral meldingen over discriminatie als gevolg van de coronamaatregelen.

Seksuele gerichtheid (totaal meldingen politie)	14	23
--	----	----

- Het aantal meldingen van discriminatie op basis van herkomst/huidskleur door inwoners is bijna gehalveerd.
- Het aantal meldingen van discriminatie op basis van niet-wettelijke gronden is gestegen.
- Het aantal meldingen van discriminatie op basis van seksuele gerichtheid is gestegen.

Hieronder een aantal opvallende verschillen op basis van wijze van discriminatie:

	2020		2021	
	Inwoner	Voorval	Inwoner	Voorval
Bedreiging	1	0	2	3
Omstreden behandeling	19	11	25	14
Vijandige bejegening	21	7	13	9

- Het aantal meldingen rondom bedreiging is gestegen.
- Het aantal meldingen rondom omstreden behandeling is gestegen.
- Het aantal meldingen rondom vijandige bejegening is gedaald.

Hieronder een aantal opvallende verschillen in welk maatschappelijk terrein discriminatie plaatsvond:

	2020		2021	
	Inwoner	Voorval	Inwoner	Voorval
Arbeidsmarkt	6	0	8	7
Media en reclame	10	0	1	0

- Het aantal meldingen over discriminatie op de arbeidsmarkt is gestegen.
- Het aantal meldingen over discriminatie in media en reclame is gedaald.

Benadrukt moet worden dat een daling of stijging van het aantal meldingen beïnvloedt kan worden door verschillende factoren, zoals de actualiteit. Het is daarbij altijd de vraag of een daling of stijging doorzet richting de toekomst.

Analyse

Regionaal is het aantal meldingen bij RADAR van discriminatievoorvallen gestegen, 12% ten opzichte van 2020. In Dordrecht is dit grofweg 7%.

Dordrecht volgt grofweg de regionale ontwikkelingen van de kwalitatieve kenmerken van discriminatiemeldingen. RADAR geeft de volgende regionale analyse:

Gronden

Herkomst/huidskleur

- Vaak betrof het racistische uitingen en scheldpartijen;
- Politieagenten en handhavers worden regelmatig racistisch uitgescholden;
- Veel meldingen werden gedaan over racisme door winkeliers, onderwijsinstellingen of de politie;
- Een deel betrof ook racisme door werkgevers, zoals het weggooien van sollicitaties van mensen met een migratieachtergrond;
- Daarnaast zijn er meldingen over racisme tegenover vluchtelingen en mensen met een Aziatisch uiterlijk.

Niet-wettelijke gronden

- Betrof vooral meldingen over discriminatie als gevolg van de coronamaatregelen;
 - door toegangswegering door het ontbreken van een coronatoegangsbewijs (QR code);
 - door weigering door het niet dragen van een mondkap;
 - door een andere behandeling door het ontbreken van een vaccinatie.

Seksuele gerichtheid

- Betrof het uitschelden van agenten en handhavers met 'homo';

- Het gaat hier ook veelal om voorvallen waarbij mensen nadrukkelijk vanwege hun seksuele gerichtheid werden bespot, bedreigd of mishandeld. Deze gingen bijvoorbeeld over jongeren die op school worden getreiterd, of stellen die door hun burens worden lastiggevallen.

Maatschappelijk terrein

Arbeidsmarkt

- Betrof vaak racistische uitingen en pesterijen op de werkvloer;
- Betrof ook meldingen van ongelijke behandelingen bij sollicitaties of uitstroom; voorbeelden zijn het mislopen van een promotie door zwangerschap, of niet worden aangenomen door een hoofddoek.

Rol van de gemeente

Gemeenten spelen een centrale rol in de aanpak van discriminatie door hun burgers toegang te bieden tot een antidiscriminatievoorziening en door op lokaal niveau beleid te voeren om burgers te beschermen tegen discriminatie. In Dordrecht fungeert RADAR als antidiscriminatievoorziening. Daarbij wordt bijvoorbeeld actief beleid gevoerd voor acceptatie van LHBTI+ personen en relaties.

De regering en de VNG bekijken hoe de gemeentelijke aanpak verbeterd kan worden. Er verschenen onlangs reeds thematische handreikingen om gemeenteamttenaren te helpen bij de aanpak van anti-Zwart racisme, antisemitisme, anti-moslim racisme, antiziganisme en LHBTIQ+-discriminatie.

Mede gevoed door de actualiteit (zoals beweging Black Lives Matters en de stagnatie van LHBTI+ acceptatie) en de ervaringen met inclusief beleid is in het politiek akkoord 2022 beleid op Diversiteit en Inclusie aangekondigd. De startnotitie wordt in 2022 aan de gemeenteraad aangeboden.