

## MEMO

**Van** Maarten Burggraaf  
**Aan** Auditcommissie  
**Datum** 1 september 2020  
**Betreft** Proces bezuinigingen

**Contactpersoon**

Cor van Vliet  
**T** 078 - 770 4967  
**E** C.van.Vliet@dordrecht.nl

Beste leden van de Auditcommissie,

Op 14 juli jl. heeft uw raad de Kadernota 2021 vastgesteld, maar ook de motie M10 – Regie op bezuinigingen (zie bijlage 1). In dit memo wil ik het vervolgproces zoals we dat momenteel voor ogen zien bij u neerleggen. **De bespreking hiervan in uw commissie wil ik gebruiken om waar nodig nog punten aan te scherper / te wijzigen.** Het vervolg van het proces zien wij in eerste instantie in twee delen.

### Deel I: Inzicht in begroting en duiding vanuit college / raad

Tijdens [eerdere besprekingen](#) is gevraagd om meer gedetailleerd inzicht in de begroting om het gesprek over bezuinigingen beter te kunnen voeren. Voor het programma Samenwerkend & Verbindend is een dergelijke uitwerking bijgevoegd (zie bijlage 2). **Graag verneem ik uw beschouwingen ten aanzien van deze uitwerking: voldoet deze uitwerking aan de vraag.** Op basis van deze bespreking zal ik vervolgens de totale begroting laten uitwerken/detaileren.

De totale uitwerking kan eind september/begin oktober naar uw raad worden verstuurd. Aan deze uitwerking wordt een invulling van de verzoeken 2 & 3 uit de motie toegevoegd:

- *Tevens voorafgaande aan de aanstaande begrotingsbehandeling al een eerste (globaal) overzicht te geven van mogelijke bezuinigingsmaatregelen anders dan 'kaasschaaf maatregelen' en maatregelen die de agenda Dordrecht 2030 negatief beïnvloeden;*
- *In het proces de volgende aspecten te betrekken: omvang van de opgave incl. de bandbreedte van de onzekerheid, inzicht in mogelijke (structurele) mee- en tegenvallers, dieper inzicht te geven in de gemeentelijke beïnvloedbare en niet-beïnvloedbare kosten (per begrotingsprogramma en op onderdelen daarvan).*

Deze uitwerking zal worden vormgegeven in de vorm van een raadsinformatiebrief. Deze raadsinformatie brief zou vervolgens bijvoorbeeld in de commissie Bestuur & Middelen kunnen worden besproken. Doel van deze bespreking is de gewenste uitwerking van deel II met elkaar scherper te stellen.

### Deel II: Daadwerkelijke oplossingsrichtingen vaststellen

Op basis van de opbrengst van de bespreking van deel I kan het college aan de slag met het daadwerkelijk identificeren / uitwerken van oplossingsrichtingen. Dit kunnen zowel ombuigingen, bezuinigingen als voorstellen tot inkomstenverhoging betreffen.

Dit vraagt enige tijd van de ambtelijke organisatie in de voorbereiding en het college in de besluitvorming. Het voorstel dat hieruit volgt kan in februari 2021 bij uw raad worden neergelegd. Besluiten die uw raad hierover neemt in maart/april kunnen een plaats krijgen in de Kadernota 2022.

Afhankelijk van de snelheid van uitwerking / besluitvorming kan dit in losse vervolgoopdrachten, taakstellende opgaven, of al daadwerkelijke ruimte creërende voorstellen worden gegoten.

#### Tenslotte

Met dit procesvoorstel betrekken we uw raad actief bij alle stappen die we zetten, zoals het vijfde punt in de motie verzoekt. Het vierde verzoek zullen we invullen door in het bepalen van de totale omvang van de benodigde bezuiniging aan te blijven sluiten op de meest recente cijfers. Voor de uitvoering van deel I zullen dit de cijfers worden uit de Begroting 2021 / Septembercirculaire 2020. Voor wat betreft deel II zullen we de cijfers uit de Decembercirculaire 2020 meenemen.