



Commissie sociale leefomgeving

19 mei 2020

DORDRECHT



Agendadeel organisatievorm Sociaal Wijkteam Dordrecht

- Aanleiding
- Terugblik organisatievorm wijkteam
- Toekomstige opdracht en organisatie in recent beleid
- Afwegingen bij de nu gekozen vorm
- Relatie met regionale ontwikkeling

Aanleiding

- Wethoudersbrief van 8 april 2020 inzake keuze organisatievorm sociaal wijkteam Dordrecht
- Vragen over procedure, voorgeschiedenis en inhoud besluit
- Met het oog daarop deze toelichting
- N.B. Wij komen voor de zomer bij uw commissie terug op de inhoudelijke opdracht voor het wijkteam vanaf 2021. Hier werken we nog aan en deze is nog niet vastgesteld.
- Met betrekking tot uw vraag over financiën. Per jaar betaalt de gemeente Dordrecht (deels via SOJ) ongeveer 9 miljoen euro voor de wijkteams. Het besluit over de organisatie heeft geen impact op de financiën. Besluitvorming over de inhoudelijke opdracht kan dat wel hebben.

Terugblik organisatievorm

- Vanaf start van wijkteams steeds verdere inhoudelijke integratie.
- “sociaal domein professionals”
 - Vóór 2017: losse subsidies
 - 2017 penvoerderschap (Plexus)
 - 2018-2020: Hoofdaannemer (MEE) – onderaannemerschap (Enver, Careyn)
- “jeugdprofessionals”
 - Serviceorganisatie > Stichting Jeugdteams hoofdaannemer (2015-2020)
 - Op onderdelen lokale opdrachtgeving (bv vraagverhelderingsteam, stress-sensitieve dienstverlening)

Toekomstige opdracht en organisatie in recent beleid

-**Op organisatievorm**
 - Lokaal plan jeugd (begin 2019): streven naar een eenduidige aansturing
 - Investeringsplan sociaal domein (medio 2019): scherpere taakafbakening en slagvaardige organisatievorm
 - Wmo – beleidsplan (eind 2019): integrale opdracht en de ontwikkeling van een (nieuwe) organisatievorm
-**Op inhoud**
 - Meer focus aanbrengen in de opdracht
 - Meer samenwerking medisch domein, JGZ, onderwijs
 - N.B. op inhoud komen we voor de zomer terug bij uw commissie

Waarom steeds verdere integratie van organisaties achter wijkteam de afgelopen jaren?

Voordelen:

- Vergroten effectiviteit en kwaliteit van ondersteuning aan inwoners
- Minder coördinatiekosten tussen organisaties
- Eenduidige aansturing van medewerkers
- Heldere keuze in ondersteuning
- Geen discussie over waar nieuwe taken wijkteam moeten landen (bij welke organisatie)
- Langjarige integrale overeenkomst sluiten (coalitieakkoord)

Afweging om dit besluit nu te nemen

- Subsidie MEE-Vivenz (lokaal deel) loopt 31 december 2020 af
- Contract stichting Jeugdteams met Service organisatie Jeugd loopt 31 december 2020 af
- We willen, zeker ook met het oog op de inhoudelijke doorontwikkeling, deze partijen duidelijkheid bieden
- We trekken samen op met de regio om tot samenhangende besluiten te komen

Afweging bij nu gemaakte keuze voor penvoerderschap MEE

- Wij hebben gekozen voor twee organisaties met één penvoerder om een aantal redenen
 - Het penvoerderschap stelt ons in staat op beide partijen te sturen
 - Wij hebben de overtuiging dat voor sommige taken van de stichting een regionale schaal nodig is (alleen welk deel is nog niet bekend).
 - Verder: één organisatie verschuift het coördinatieprobleem: gezien de breedte van de opdracht zullen er minimaal twee achter schuil gaan
 - N.B. Wij hebben voor deze partijen gekozen omdat we ervan overtuigd zijn dat we mét hen de gewenste inhoudelijke ontwikkeling verder vorm kunnen geven

Relatie met regionale ontwikkeling

- Extern onderzoek naar toekomstige taken Serviceorganisatie Jeugd en Stichting Jeugdteams
- Op dit moment nog niet duidelijk welke van de huidige taken van de stichting wel en niet door de regio gecontracteerd zullen worden
- Een mogelijke vorm voor 2021 is een regionaal contract met een stevige lokale component
- We werken de inhoudelijke opdracht voor het wijkteam uit en bezien op korte termijn welk deel regionaal gecontracteerd zal worden en welk deel lokaal gesubsidieerd

Toelichting bestuurders

- An Theunissen (Stichting Jeugdteams) en Michiel van der Vlies (MEE-VIVENZ) geven een toelichting op het afscheid van onderaannemers, het penvoerderschap en het optimaliseren van hun de samenwerking tussen hun organisaties