

Van: bestuurs sociaal <bestuurs sociaal@drechtsteden.nl>

Verzonden: donderdag 19 december 2024 12:56

Aan: Raadsgriffie Dordrecht <Raadsgriffie@dordrecht.nl>; Smid-Marsman, GM (Gemma) <gm.smid-marsman2@dordrecht.nl>

CC: Benschop, CC van (Chris) <cc.van.benschop@dordrecht.nl>; Kruijff, W van der (Wim)

<w.van.der.kruijff@dordrecht.nl>; **Onderwerp:** Voor college en gemeenteraad: Tweede procesbrief n.a.v. anonieme brief medewerkers GR Sociaal

Beste collega's,

Namens het Dagelijks Bestuur GR Sociaal stuur ik hierbij een tweede procesbrief naar aanleiding van de anonieme brief van medewerkers van de GR Sociaal.

In overleg met het Algemeen Bestuur GR Sociaal wordt deze brief gelijktijdig naar het college en de griffie gestuurd met de volgende urgente verzoeken:

- Het DB verzoekt het OGO-lid om de collegebrief met de procesbrief als bijlage direct door te zetten naar het college.
- Het DB verzoekt de griffie om de procesbrief direct te delen met gemeenteraadsleden en bij voorkeur vanaf 15 uur te uploaden in het raadsysteem.

Mochten er nog vragen zijn, dan hoor ik dat uiteraard graag.

Alvast bedankt voor jullie medewerking!

Met vriendelijke groet,

Marijke Reedijk

Bestuurssecretaris GR Sociaal

06 - 24 38 55 20

Werkdagen: maandag, dinsdag, donderdag



GR Sociaal

Sociale Dienst Drechtsteden X Drechtwerk

Postbus 619 3300 AP Dordrecht

Aan de Colleges van Burgemeester en Wethouders
van de deelnemende gemeenten

Behandeld door: I. Hulswit

Onderwerp: Tweede procesmemo n.a.v. anonieme brief medewerkers GR Sociaal

E-mail: bestuursociaal@dordrecht.nl

Bijlage(n): 1

Datum: 19 december 2024

Ons kenmerk: 2024-12

Uw kenmerk: n.v.t.

Geacht college,

Zoals toegezegd zullen we u in de komende tijd periodiek door middel van procesbrieven informeren over vorderingen in het proces rondom de belangrijkste stappen die we zetten sinds wij de anonieme brief van medewerkers van de GR Sociaal ontvingen.

Dit is de tweede procesbrief. Hier in delen we o.a. meer informatie over het gekozen onderzoeksbureau, de procesbegeleiding en de tijdelijke vervanger op de positie Directielid Ontwikkelen naar werk.

Het DB hecht veel waarde aan het samenbrengen van alle signalen en meldingen. Daarom attenderen we u er nogmaals op dat als er signalen direct bij u of uw raad terechtkomen, u deze met toestemming van de melders ook doorzet. Dit kunt per heden doen aan het speciale e-mailadres van het nieuwe meldpunt: grs@stratedconsulting.nl. Het eerder gecommuniceerde mailadres (db-grsociaal@dordrecht.nl) komt hiermee te vervallen.

Wij willen u dan ook vragen om de procesbrief met uw raad te delen.

Hoogachtend, het Dagelijks Bestuur van de GR Sociaal, namens deze

C.C. van Benschop

Voorzitter

afschrift aan: Algemeen Bestuur GR Sociaal

Alblasserdam / Dordrecht / Hardinxveld-Giessendam / Hendrik-Ido-Ambacht / Papendrecht / Sliedrecht / Zwijndrecht

Procesbrief 2 - 19 december 2024

Geachte leden van de gemeenteraad,

Zoals toegezegd informeren we u in de komende tijd periodiek door middel van procesbrieven over de belangrijkste stappen die we hebben gezet sinds wij de anonieme brief van medewerkers van de GR Sociaal ontvingen.

Op 12 december jl. ontving u de eerste procesbrief. In deze tweede brief delen we de actuele stand van zaken en ontvangt u meer informatie over het onderzoeksbureau dat aan de slag gaat, de procesbegeleiding en de tijdelijke waarnemer op de positie 'Directielid Ontwikkelen naar werk'.

Welke stappen zijn gezet?

Op **vrijdag 13 december** heeft het DB de voorstellen van de drie onderzoeksbureaus vergeleken. De drie uitgangspunten die het DB in het kader van de ontstane situatie heeft geformuleerd (aandacht voor alle medewerkers, transparantie en zorgvuldigheid), waren hierin leidend.

Het onderzoeksbureau dat het meest passende voorstel deed is 'Strated Consulting'. Dit bureau, gevestigd in Rotterdam, heeft veel ervaring met het begeleiden en uitvoeren van dergelijke onafhankelijke onderzoeken waarbij de onderzoeksobjectiviteit is gegarandeerd. Dit bureau heeft niet eerder opdrachten uitgevoerd voor de GR Sociaal.

Op **maandag 16 december** heeft het DB in een gesprek met het onderzoeksbureau de onderzoeksvragen verder aangescherpt. Het onderzoek zal zich voornamelijk richten op sociale integriteit (sociale onveiligheid) en zakelijke integriteit.

Strated Consulting start in week 52 met het onderzoek. Dit onderzoek bestaat enerzijds uit een uitgebreid bureauonderzoek (op onderliggende relevante documentatie) en anderzijds uit interviews met sleutelfiguren. Deelname is volledig vrijwillig en het onderzoeksbureau werkt o.b.v. strikte vertrouwelijkheid.

Op **woensdag 18 december** zijn gesprekken gevoerd met mogelijke procesbegeleiders om het DB te helpen met het stroomlijnen van het proces rondom het onderzoek.

De keuze is gevallen op de heer Drs. Sengers van Lysias. De heer Sengers heeft een ruime ervaring (als onderzoeker en projectleider) met de uitvoering van grote, politiek gevoelige onderzoeken, ook naar het functioneren van personen. Hij weet uit deze ruime ervaring wat de specifieke dynamiek is die bij dit soort onderzoeken los komt.

De heer Sengers wordt de ambtelijk opdrachtgever van het projectteam dat als klankbord zal fungeren gedurende het hele onderzoek. Daarnaast is hij sparringpartner van het MT van de GR Sociaal.

Op **donderdag 19 december** is het meldpunt van het onderzoeksbureau geopend. Dit e-mailadres is voor huidige en voormalige medewerkers en andere betrokkenen die relevante informatie hebben in het kader van de aantijgingen. Het kan daarbij zowel gaan om bevestigende als juist ontkrachtende informatie. Dit e-mailadres vervangt vanaf heden het eerder gecommuniceerde mailadres.

Berichten kunnen tot en met 10 januari 2025 worden gestuurd via het speciale e-mailadres: grs@stratedconsulting.nl. Het bureau bekijkt ieder bericht nauwgezet. Naar aanleiding hiervan kan het bureau contact met deze personen opnemen met het verzoek tot extra informatie of een uitnodiging voor een gesprek. Tot slot benadrukken wij dat ook dat de bestaande structuur conform de zogeheten Klokkenluidersregeling kan worden gevolgd.

Tijdelijke vervanging Directielid Ontwikkelen naar Werk

Zoals gedeeld in de vorige procesbrief is Guido von Grumbkow aangesteld als waarnemend directeur en secretaris GR Sociaal. Daarmee valt de positie van Directielid Ontwikkelen naar werk (waaronder de verantwoordelijkheid voor sociaal ontwikkelbedrijf Drechtwerk) vrij.

Om medewerkers binnen Drechtwerk goed te kunnen ondersteunen en de continuïteit van werkzaamheden te kunnen waarborgen is ervoor gekozen om de heer Van Drogenbroek (werkzaam als Ad Interim Directeur Drechtwerk Actief) op de tijdelijk vrijgekomen positie in te zetten.

Vooruitblik

We willen u als raad vragen om tijd en ruimte te bieden aan het onafhankelijk onderzoeksbureau zodat zij alles zorgvuldig kunnen onderzoeken. We zullen u via uw college transparant blijven informeren over de stand van zaken:

- Halverwege januari kunt u een volgende procesbrief met feitelijke informatie met wat kengetallen over o.a. het verloop bij de GR Sociaal verwachten.
- In de eerste helft van februari verwachten we de eerste uitkomsten van het onderzoek van Strated Consulting met u te kunnen delen.

Tot slot

Het DB hecht veel waarde aan het samenbrengen van alle signalen en meldingen. Daarom attenderen we u er nogmaals op dat als er signalen direct bij u als raad terechtkomen, u deze met toestemming van de melders ook doorzet naar het nieuwe meldpunt: grs@stratedconsulting.nl. Het eerder gecommuniceerde mailadres (db-grsocioaal@dordrecht.nl) komt hiermee te vervallen.

Met vriendelijke groet,

Namens het dagelijks bestuur GR Sociaal,
Chris van Benschop, voorzitter