

Tijdens de RvT-vergadering van vrijdag 26 september jl. is de herbenoeming van voorzitter [REDACTED] en van raadslid [REDACTED], beiden herbenoembaar per 01-01-2026, aan de orde geweest.

Beiden hebben aangegeven zich voor een nieuwe termijn van vier jaar beschikbaar te stellen. De RvT en rector bestuurder zijn unaniem positief over dit voornemen waarmee de continuïteit in de raad geborgd is. De RvT heeft het besluit van de voorzitter en het besluit van het raadslid bekrachtigd. De zittingstermijn van raadsleden, vier jaar met herbenoemingperiode van vier jaar, is bij het Johan de Witt-gymnasium statutair vastgelegd in artikel 7 punt 7.

Het rooster van aftreden heb ik aangepast en stuur ik mee als bijlage. Mochten er nog vragen en/of opmerkingen zijn, hieronder mijn contactgegevens.

In de hoop u hiermee voldoende te hebben ingelicht, teken ik, met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Bestuurssecretariaat

Johan de Witt-gymnasium

Maandag t/m donderdag 10.00-13.30 uur
Oranjepark 11, 3311 LP Dordrecht

| url: www.jdw.nl



Van: [REDACTED] <[REDACTED]>

Verzonden: maandag 29 september 2025 11:53

Aan: [REDACTED] <[REDACTED]>

CC: [REDACTED], [REDACTED] ([REDACTED]) <[REDACTED]>

Onderwerp: Herbenoeming RvT bestuurslid en RvT voorzitter Johan de Witt-gymnasium per 01-01-2026

Geachte heer, mevrouw en beste [REDACTED],

GDD Griffier



JOHAN DE WITT-GYMNASIUM

Oranjepark 11 3311 LP Dordrecht Tel.078-6482626

Aan de gemeenteraad van
de gemeente Dordrecht

Postbus 8

3300 AA Dordrecht

Datum: 13 oktober 2025

Onderwerp: herbenoeming lid Raad van Toezicht Johan de Witt-gymnasium

Geachte raadsleden,

Hierbij ons voorstel tot herbenoeming van de RvT-voorzitter en een RvT-lid per 1 januari 2026.

De eerste zittingstermijnen van voorzitter [REDACTED] en lid [REDACTED] lopen af per 31 december 2025. In overeenstemming met de statuten van de stichting, zie artikel 7.7, hebben zij de gelegenheid zich éénmaal herbenoembaar te stellen voor een tweede zittingstermijn van vier jaar.

Tijdens de Raad van Toezicht-vergadering van 17 juni 2025 hebben zij aangegeven zich herbenoembaar te stellen. De leden van de RvT zijn unaniem en steunen dit besluit.

De RvT heeft tijdens vergadering van 26 september 2025 formeel besloten [REDACTED] voor te dragen als voorzitter en [REDACTED] als lid van de Raad van Toezicht van het Johan de Witt-gymnasium, waarmee voor beiden de tweede zittingstermijn ingaat per 1 januari 2026.

Toetsingsvragen vanuit CTOO:

- *Zijn de kandidaten geworven door middel van een open (eerlijke) procedure?*
- *Is de kandidatuur niet in strijd met de statuten?*

De situatie waarin de vragen naar verwijzen is ongewijzigd. Beide kandidaten zijn statutair herbenoembaar.

- *Passen de kandidaten binnen het totale bestuursprofiel van de stichting (de bestuursleden dienen niet afzonderlijk maar wel gezamenlijk te beschikken over alle competenties uit het bestuursprofiel)?*

Tijdens de jaarlijkse zelfevaluatie wordt het gezamenlijke competentieprofiel herijkt en waar nodig aangescherpt. De individuele competenties van [REDACTED] en [REDACTED] complementeren het gezamenlijke profiel.

- *Passen de voordrachten voor herbenoeming binnen de harmonisatie-afspraken dat bestuursleden maximaal 1 keer worden herbenoemd (wat een totale zittingstermijn van 8 jaar inhoudt).*

De herbenoemingen passen binnen de harmonisatie-afspraken.

Hoogachtend,

Namens de Raad van Toezicht,



[REDACTED]

Vice-voorzitter Raad van Toezicht

Bijlage: rooster van aftreden

Bijlage:

Rooster van Aftreden Raad van Toezicht Johan de Witt-gymnasium

Rooster van aftreden Raad van Toezicht Johan de Witt-gymnasium						
Bestuurslid	Functie	Benoemd op voordracht	Benoemd per	Herbenoembaar per	Herbenoemd per t/m	Aftreden volgens rooster
	voorzitter	RvT	1-1-2022	31-12-2025	1-1-2026 t/m 31-12-2029	1-1-2030
		Oudergeleding MR	1-1-2022	31-12-2025	1-1-2026 t/m 31-12-2029	1-1-2030
	vice-voorzitter	Bestuur. Herbenoemd door RvT.	1-1-2019	31-12-2022	1-1-2023 t/m 31-12-2026	1-1-2027
		Oudergeleding MR	1-1-2025	31-12-2028		
		RvT	1-1-2023	31-12-2026		

versie september 2025