

Van: [REDACTED] <[REDACTED]>

GDD Griffie

Verzonden: donderdag 13 februari 2025 15:28

Aan: Raadsgriffie Dordrecht <Raadsgriffie@dordrecht.nl>

Onderwerp: Brief 20 miljoen euro structureel bezuinigen op de peuterspeelzaal

Urgentie: Hoog

Geachte griffier,

In de bijlage vindt u mijn brief aan de gemeenteraad, mede namens een aantal top professionele burgers die zich reeds decennia zorgen maken over het functioneren van de gemeente Dordrecht.

De brief zelf bevat geen persoonsgegevens; ik geef toestemming om de brief te publiceren.

N.B. Vanwege de urgentie verzoek ik u met klem de brief reeds onmiddellijk aan alle leden van de Gemeenteraad en het College door te zetten.

Contact over deze brief kan verder verlopen via dit mailadres.

Altijd bereid om het gesprek aan te gaan,

Met vriendelijke groet,

STRUCTUREEL 20 MILJOEN EURO BEZUINIGEN OP DE PEUTERSPEELZAAL

Geachte leden van de Gemeenteraad en College van B&W van de gemeente Dordrecht,

U moet harde keuzes gaan maken over noodzakelijke bezuinigingen en omgaan met het ravijnjaar.

Never waste a good crisis; dit kan wat ons betreft meteen beginnen door nu al stevige maatregelen te treffen en stappen te zetten (geen laffe kaasschaafmethode maar keuzes maken), of nog grotere stappen wanneer de gemeente 30 meter het ravijn is gevallen en de nood het hoogst is.

Reeds vele decennia komt er erg weinig uit de handen van de gemeente Dordrecht; veel plannen gaan niet door, er worden vele fouten gemaakt die in een of meerdere instanties hersteld moeten worden, de communicatie naar bewoners, bedrijven en instellingen is legendarisch slecht en de algehele handelingsnelheid en productiviteit van de gemeente is schokkend laag.

Na uitgebreide inblik te hebben gehad in hoe het er bij de gemeente intern aan toe gaat is het duidelijk geworden hoe dit komt en met het verzamelen van aanvullende informatie en ervaringen van meerdere professionals is een haarscherp beeld gekregen.

Het leiderschap en management is zwak, er is veel onduidelijkheid en miscommunicatie tussen ambtenaren, er is weinig doel- en resultaatgerichtheid, een enorme angstcultuur vol onzekerheden, mensen spreken elkaar niet aan op afspraken, deadlines en resultaten, er is veel verwarring over de doelen en verwachtingen van het management, mensen weten nauwelijks van elkaar (en van zichzelf!) wat ze doen en waarvoor. Mensen met een arbeidscontract van 36 uur leveren slechts 10 uur netto arbeidsproductiviteit.

N.B. Het lijkt net een peuterspeelzaal waar ambtenaren lekker zitten aan te rommelen, doelloos en op zichzelf, met veel onderling gekrakeel en chaos van anderen die op hun beurt lekker zitten aan te rommelen.

Dit alles op een bedje van onduidelijkheid en verwarring, met een rijke saus van angstcultuur.

De Gemeenteraad en het College zouden het nu volgende niet politiek moeten maken maar breed moeten oppakken; immers iedereen heeft er profijt van en dat in het belang van de stad waarin wij allen wonen en/of werken.

Stel onmiddellijk een Betaalmeester aan die elke uitgave boven 1000 euro beoordeelt op nut, noodzaak en timing. De Betaalmeester brengt tevens alle geldstromen in kaart.

Een professionele, daadkrachtige (geen ambtenaar) programmamanager of wethouder (die meteen een stuk cultuurverbetering met zich meebrengt) gaat het volgende doen:

Korte herbezinning op de strategie van de stad en de grote projecten; nut, noodzaak, effectiviteit, efficiëntie, timing.

Korte herbezinning op de wettelijke, bovenwettelijke en overige taken die de gemeente uitvoert; nut, noodzaak, effectiviteit, efficiëntie, timing.

Drastische stroomlijning van de gemeentelijke organisatie; gezien vanuit de eindklant/gebruiker (bewoners, werkenden, bedrijven en instellingen in Dordrecht) terug redeneren naar een effectieve taakuitvoering van de gemeentelijke organisatie. Deze daartoe herinrichten en drastisch saneren.

Verbeteren of vervangen leiderschap en management in functie van goede uitvoering van de strategie en taken, stroomlijning bedrijfsprocessen en verbeteren of vervangen uitvoerenden.

N.B. Circa 40 procent van de huidige personeelsbezetting kan afvloeien, zonder dat de buitenwereld daar iets van merkt. Sterker nog, de performance van de gemeente zal kunnen en moeten(!) verbeteren doordat de blijvende ambtenaren (getoetst op voldoende kennis, kunde, kwaliteit, professionaliteit en arbeidsethos) eindelijk de ruimte krijgen om hun werk goed te kunnen doen en meters te kunnen maken.

De professionalisering, verbetering performance en doorselecteren van ambtenaren zal blijvend moeten zijn; dit kan en moet in de organisatie en de nieuwe cultuur geborgd worden.

N.B. Ook de torenhoge faalkosten die de gemeente al decennia heeft kunnen dan drastisch verminderen, misschien lukt er dan zelfs een project. En ook nog in 1 keer goed!

De toestand van de gemeentelijke organisatie is al zo lang zo enorm slecht, pover en onprofessioneel dat met een reeks eenvoudige en bewezen bedrijfskundige maatregelen (die hebben wij gelukkig op voorraad) snel verbeteringen kunnen en moeten(!) worden bereikt.

Het is volstrekt onacceptabel dat burgers, bedrijven en instellingen in Dordrecht bezuinigingen (sommigen waarvan weldegelijk erg verstandig zijn en ook moeten worden gerealiseerd) moeten ondergaan zonder dat de gemeente zichzelf een stevige afval- en fitnesskuur geeft.

Metafoor: ambtenaren zijn gewend om met veel overleg en miscommunicatie een zeer matige cappuccino te maken, met 8 personen. Dit kan ook met 1 persoon, met een veel beter resultaat. Neem de twee meest getalenteerde cappuccinomakers, verbeter ze en stuur die andere 6 weg.

Hint: We hoeven niet per se een Swarovski ijsbaan, een gewone is ook leuk (waar gaat die extra 105.000 euro naartoe?).

Hint: Er zijn vele grote uitdagingen die een veel slimmere en aanzienlijk betere oplossing kunnen gebruiken, daarover komen andere brieven.

Hint: Er wordt gesproken over een goederenspoortunnel a 10 miljard euro. Dit is volkomen kansloos. Voor circa 7 miljard is er een bredere oplossing voorhanden die in 1 keer meerdere problemen oplost; voor transport, infrastructuur en woningbouw (zoals het nu gaat hangen er alweer vele miljoenen aan faalkosten in de lucht). Ook hierover komt een andere brief.

Wij raden u aan bovengenoemde stappen betreffende de gemeentelijke organisatie onverwijld te gaan zetten om zoveel mogelijk onnodig leed te voorkomen en het ravijn te kunnen overbruggen.

“Dat doen we al” geloven wij niet want we zien nog steeds dezelfde cultuur, gedragspatronen en povere resultaten.

Het alternatief is dat wij gaan deelnemen aan de gemeenteraadsverkiezingen en het dan alsnog gaan afdwingen.

Met vriendelijke groet en welgemeende aanmoediging!

Noot

**In dit document zijn gedeeltes onleesbaar gemaakt
op grond van artikel 5 van de Wet open overheid:**

- Art. 5.1 lid 2 onderdeel e Woo (naam)
- Art. 5.1 lid 2 onderdeel e Woo (e-mail)
- Art. 5.1 lid 2 onderdeel e Woo (telefoonnummer)