

2024-0115886

12 NOV. 2024

Van: Ahmet Polat <[REDACTED]>

Verzonden: zaterdag 9 november 2024 21:48

Aan: Burgemeester Dordrecht <burgemeester@dordrecht.nl>; SecretariaatBurggraaf <secretariaatburggraaf@dordrecht.nl>; Secretariaat Van Benschop <secretariaatvanbenschop@dordrecht.nl>; SecretariaatVanderLinden <secretariaatvanderlinden@dordrecht.nl>; secretariaatmerx <secretariaatmerx@dordrecht.nl>; Secretariaatvanderkruijff <secretariaatvanderkruijff@dordrecht.nl>; SecretariaatDeJonge <secretariaatdejonge@dordrecht.nl>; Raadsgriffie Dordrecht <Raadsgriffie@dordrecht.nl>; Wepster, AET (Anneloes) <AET.Wepster@dordrecht.nl>

Onderwerp: Vervolgaanpak op discriminatie in Dordrecht

Geachte Collegeleden,

In de bijlage treft u een brief van het Platform Turkse Dordtenaren aan naar aanleiding van recente berichten over discriminatie in Nederland, zoals gepubliceerd in NRC en EenVandaag. De inhoud van deze artikelen komt overeen met de bevindingen uit ons rapport "Verborgene Strijd: discriminatie in Dordrecht," dat wij vorig jaar aan uw college hebben aangeboden.

Met deze brief willen wij graag vernemen welke maatregelen het college inmiddels heeft ondernomen om discriminatie in Dordrecht te bestrijden en welke verdere stappen u overweegt.

Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet en staan open voor een constructieve samenwerking om onze stad inclusiever te maken.

Met vriendelijke groet,

Ahmet Polat
Voorzitter Platform Turkse Dordtenaren

Bijlage: Brief aan College van B&W - Vervolgaanpak op discriminatie in Dordrecht

Dordrecht, 8 november 2024

Aan: College van Burgemeester en Wethouders van Dordrecht

CC: Gemeenteraad Dordrecht

Betreft: Vervolgaanpak op discriminatie in Dordrecht in het licht van recente cijfers

Geachte Collegeleden,

Met bezorgdheid lezen wij het artikel van 30 oktober 2024 in NRC waarin wordt gesteld dat 55 procent van de Nederlandse moslims discriminatie ervaart. Daarnaast is er recentelijk in een artikel van EenVandaag aandacht besteed aan institutioneel racisme, discriminatie en etnisch profileren binnen overheidsorganisaties, zoals te lezen is in het onderzoek onder ambtenaren dat zorgwekkende omstandigheden aan het licht bracht. Deze zorgwekkende cijfers en bevindingen sluiten nauw aan bij de resultaten uit ons eigen rapport "Verborgene Strijd: discriminatie in Dordrecht," dat wij vorig jaar aan uw college hebben aangeboden. De uitkomsten in ons rapport weerspiegelen de uitdagingen waarmee onze gemeenschap dagelijks geconfronteerd wordt en onderstrepen de dringende noodzaak van concrete acties.

Tijdens de aanbidding van het rapport en later als inspreker in de commissie, hebben wij onze steun voor een effectieve aanpak al uitgesproken. Het college heeft vorig jaar met ons afgesproken om deze problematiek daadkrachtig aan te pakken. Nu, een jaar later, constateren wij dat er ondanks de gedeelde verantwoordelijkheid en de overeenkomstige resultaten uit ons rapport en de recente artikelen, helaas weinig concrete maatregelen zichtbaar zijn om discriminatie in Dordrecht tegen te gaan. Wij zouden daarom graag vernemen welke acties het college sindsdien heeft ondernomen of nog gaat ondernemen om discriminatie in onze stad op een brede en duurzame wijze effectief te bestrijden.

Graag vernemen wij van het college een reactie op de volgende vragen:

1. Welke maatregelen zijn er het afgelopen jaar genomen in verschillende domeinen, zoals onderwijs, werk, publieke ruimte en woningmarkt, om discriminatie in Dordrecht te verminderen?
2. Welke structurele initiatieven zijn opgezet om Dordtenaren te ondersteunen die discriminatie ervaren, en hoe worden de effecten van deze initiatieven gemeten?
3. Hoe bevordert de gemeente bewustwording onder instellingen en bedrijven in Dordrecht om discriminatie tegen te gaan en inclusie te bevorderen?
4. Welke rol ziet het college voor zichzelf weggelegd bij het ontwikkelen van een langdurige en structurele aanpak om discriminatie in onze stad terug te dringen?

Wij staan net als voorheen open voor een constructieve samenwerking en willen als Platform onze betrokkenheid nogmaals benadrukken. Onze gemeenschap verwacht en rekent op een actieve inzet van het college om ervoor te zorgen dat iedere inwoner van

Dordrecht zich veilig en geaccepteerd voelt, ongeacht religieuze achtergrond of afkomst.

Wij danken u voor uw aandacht en zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

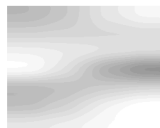
Ahmet Polat
Voorzitter Platform Turkse
Dordtenaren



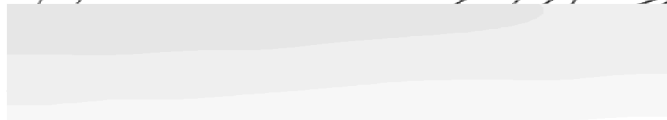
Omer Burhan
Voorzitter Kayapinar



Ziya Safranti
Voorzitter Ayasofya



Haydar Polat
Voorzitter Alevitisch



Cemal Em
Voorzitter Mevlana



Mehmet Uysal
Voorzitter Aksa Moskee



Noot

**In dit document zijn gedeeltes onleesbaar gemaakt
op grond van artikel 5 van de Wet open overheid:**

- Art. 5.1 lid 2 onderdeel e Woo (e-mail)
- Art. 5.1 lid 2 onderdeel e Woo (handschrift)