

Aan  
de gemeenteraad

**Datum** 16 januari 2024  
**Zaaknummer** 2024-0003076  
**Betreft** Beantwoorden vragen raadscommissie inzake AZC

**Vergadering van Portefeuillehouder:** Chris van Benschop  
**Begrotingsprogramma** Bestuurlijk en Ondersteunend Dordrecht  
**Kernteam/Opgave:** Versterking Bestuur & Organisatie - Veiligheid & Kabinet  
**Auteur:** Anita Vergouwe  
**E-mail:** a.vergouwe@dordrecht.nl  
**Verantwoordelijke:** Anita Vergouwe  
**Openbaar:** Ja

### **Raadsinformatiebrief**

#### **Wat is de aanleiding om deze informatie kenbaar te maken?**

Op 28 november 2023 is in de commissievergadering een toelichting gegeven op de inhoudelijke en financiële afspraken met betrekking tot het AZC. Tijdens deze vergadering zijn een aantal vragen gesteld die niet (meer) konden worden beantwoord. Wethouder Van Benschop heeft toegezegd deze vragen schriftelijk te beantwoorden. Met deze raadsinformatiebrief wordt invulling gegeven aan deze toezegging.

#### **Wat is de te delen informatie?**

In de vergadering van de raadscommissie van 28 november 2023 is een toelichting gegeven op de inhoudelijke en financiële afspraken rondom de vestiging van het AZC in Dordrecht. Tijdens deze commissievergadering heeft wethouder Van Benschop namens ons college toegezegd schriftelijk bij de raad terug te komen op twee vragen die in de commissie niet (meer) beantwoord konden worden.

Onderstaand geven wij - in overleg met het COA - invulling aan die toezegging.

Vraag 1: Wat doet het COA aan het geestelijk welbevinden van de bewoners van het AZC?

#### **Antwoord:**

Het COA team op locatie bestaat voor het grootste deel uit mensen met een social work achtergrond (mbo of hbo). Vanuit hun verschillende functies begeleiden zij de bewoners. Zij hebben een belangrijke rol in het signaleren en waar mogelijk verbeteren van het geestelijk welbevinden/de mentale gezondheid van de bewoners. De woonbegeleiders bijvoorbeeld, zijn bezig met het basis woonproces en onderhouden het dagelijkse contact met bewoners. Zij hebben oog voor zaken als (gebrek aan) hygiëne, interactie, fitheid. De casemanager heeft 1:1 contact met bewoners en die begeleidt bewoners in hun individuele proces, bespreekt de mogelijkheden tot (vrijwilligers)werk en heeft op individueel niveau oog voor het welbevinden en de mentale gezondheid. Naast COA werkt GZA (Gezondheidszorg voor asielzoekers) op locatie. Zij vervullen de eerstelijns zorg, voor zowel fysieke als mentale klachten. GZA artsen en verpleegkundigen hebben veel ervaring met deze doelgroep en ze werken ook nauw samen met de COA medewerkers op de locatie. Als er signalen zijn dat er op het vlak van de mentale gezondheid interventies moeten plaatsvinden, dan worden die door GZA opgepakt en indien nodig vindt er doorverwijzing plaats. Daarnaast geeft GZA ook trainingen, waaronder de Bamboe training, die speciaal is gericht op

mentale gezondheid. In deze training leren de asielzoekers de eigen veerkracht te versterken, stress en psychische klachten te (h)erkennen en hoe ze eventueel hulp kunnen zoeken bij een professional. Er zijn Bamboe trainingen voor volwassenen, jongeren en kinderen.

Vraag 2: Wat wordt er door het COA gedaan aan integratie in de Nederlandse samenleving en dan meer in het bijzonder ten aanzien van de Nederlandse normen en waarden (bijv. t.a.v. seksuele voorkeur of religie)?

Antwoord:

In de eerste 45 dagen van hun verblijf op een AZC volgen alle volwassen asielzoekers een voorlichtingsprogramma: wonen en leven op een AZC-locatie. Het programma biedt bewoners alle kennis en vaardigheden die zij nodig hebben om zelfredzaam te wonen in een AZC. De onderdelen van het programma bevatten de volgende onderdelen:

- Rechten en plichten: waar moeten asielzoekers zich aan houden in het AZC.
- Medische zorg: hoe ziet de medische zorg in Nederland eruit.
- Veiligheid: zowel fysieke als sociale veiligheid. O.a. gedragsregels in en buiten het AZC, waaronder grondrechten als vrijheid en gelijkheid. Artikel 1 Grondwet - en dus tolerantie richting mensen met een andere seksuele voorkeur of religie - staat hierin centraal.
- Aandacht voor onderwerpen zoals weerbaarheid en Nederlandse omgangsvormen.

Daarnaast sturen de medewerkers van COA in hun dagelijkse omgang met de asielzoekers hier op.

Zodra mensen een status krijgen, start het formele COA inburgeringsprogramma. In dit programma zit naast taaltraining een hele uitgebreide module over kennis van de Nederlandse maatschappij.

**Welke kosten zijn verbonden aan het proces?**

Niet van toepassing.

Het college van Burgemeester en Wethouders

C.H.W.M. Post  
secretaris

A.W. Kolff  
burgemeester