

Aan  
de gemeenteraad

**Datum** 6 september 2022  
**Zaaknummer** 2022-0144003  
**Betreft** Rapportage discriminatiecijfers RADAR

**Vergadering van**  
**Portefeuillehouder:** Chris van Benschop  
**Begrotingsprogramma** Sociaal en Zorgzaam Dordrecht  
**Kernteam/Opgave:** Stad - Zorg & Ondersteuning  
**Auteur:** Rick Langerak  
**E-mail:** r.langerak@dordrecht.nl  
**Verantwoordelijke:** Rick Langerak  
**Openbaar:** Ja

### **Raadsinformatiebrief**

#### **Wat is de aanleiding om deze informatie kenbaar te maken?**

Ieder jaar in april levert RADAR de discriminatiecijfers van de regio Rotterdam inclusief Dordrecht aan. Dit zijn altijd de cijfers van de meldingen bij RADAR en de politie. In de lokale analyse onderzoeken wij trends en aandachtspunten voor beleid. Mede gevoed door de actualiteit (zoals beweging Black Lives Matters en de stagnatie van LHBTI+ acceptatie) en de ervaringen met inclusief beleid is in het politiek akkoord 2022 beleid op Diversiteit en Inclusie aangekondigd. Dit jaar ontvangt u een startnotitie.

#### **Wat is de te delen informatie?**

Regionaal is het aantal meldingen bij RADAR van discriminatievoorvallen gestegen, 12% ten opzichte van 2020. In Dordrecht is de stijging grofweg 7%. Dit volgt de tendens van een stijgend aantal meldingen sinds 2016 (meldingen van RADAR en politie).

Dit kan drie dingen betekenen;

1. Er is in 2021 meer gediscrimineerd dan voorheen;
2. Meldpunten zijn bekender of beter te vinden dan voorheen;
3. De drempel om een melding te doen van discriminatie is verlaagd.

Het feit dat er over 2021 meer meldingen zijn gedaan kan door al het bovenstaande of een combinatie hiervan veroorzaakt zijn.

Hieronder een aantal discriminatiegronden en terreinen die een opvallende ontwikkeling lieten zien ten opzichte van 2020. Let wel, deze ontwikkelingen zijn geen voorspelling voor de toekomst. Discriminatiemeldingen zijn bijvoorbeeld gevoelig voor de actualiteit. RADAR geeft de onderstaande inhoudelijke analyse op regionaal niveau. In Bijlage 1. treft u de cijfermatige analyse van de lokale discriminatiecijfers van RADAR en de politie.

#### *Gronden*

Herkomst/huidskleur (daling in Dordrecht)

- Vaak betrof het racistische uitingen en scheldpartijen;

- Politieagenten en handhavers worden regelmatig racistisch uitgescholden;
- Veel meldingen werden gedaan over racisme door winkeliers, onderwijsinstellingen of de politie.
- Een deel betrof ook racisme door werkgevers, zoals het weggooien van sollicitaties van mensen met een migratieachtergrond.
- Daarnaast zijn er meldingen over racisme tegenover vluchtelingen en mensen met een Aziatisch uiterlijk.

#### Niet-wettelijke gronden (stijging in Dordrecht)

- Betrof vooral meldingen over discriminatie als gevolg van de coronamaatregelen;
  1. door toegangswegingering door het ontbreken van een coronatoegangsbewijs (QR code);
  2. door weigering door het niet dragen van een mondkap;
  3. door een andere behandeling door het ontbreken van een vaccinatie.

#### Seksuele gerichtheid (stijging in Dordrecht)

- Betrof het uitschelden van agenten en handhavers met 'homo';
- Het gaat hier ook veelal om voorvallen waarbij mensen nadrukkelijk vanwege hun seksuele gerichtheid werden bespot, bedreigd of mishandeld. Deze gingen bijvoorbeeld over jongeren die op school worden getreiterd, of stellen die door hun burens worden lastiggevallen.

#### *Maatschappelijk terrein*

##### Arbeidsmarkt (stijging in Dordrecht)

- Betrof vaak racistische uitingen en pesterijen op de werkvloer;
- Betrof ook meldingen van ongelijke behandelingen bij sollicitaties of uitstroom; voorbeelden zijn het mislopen van een promotie door zwangerschap, of niet worden aangenomen door een hoofddoek.

#### **Hoe verder na deze raadsinformatiebrief?**

Op dit moment werken we via o.a. het VN-verdrag, activiteiten rondom LHBTI+ acceptatie zoals Tour D'amour, en campagne Sportlief aan een sociaal veilige leefomgeving en minder discriminatie.

Dat neemt niet weg dat uit deze monitor blijkt dat meer nodig is. Waar nodig en mogelijk zullen aanvullende acties worden overwogen.

Daartoe stellen we de in de inleiding genoemde startnotitie Diversiteit en Inclusie in 2022 op.

Aan de hand van deze startnotitie gaan we in gesprek met uw raad en andere belanghebbenden om tot invulling van het beleid te komen.

#### **Welke kosten zijn verbonden aan het proces?**

RADAR antidiscriminatievoorziening wordt betaald vanuit een structurele subsidie uit de Jeugd en WMO regeling.

Het college van Burgemeester en Wethouders

secretaris

burgemeester



## **Bijlagen**

---

1. Bijlage 1. analyse discriminatiecijfers radar Dordrecht.pdf