

## 1. Inleiding

DuPont hecht veel waarde aan het welzijn van haar medewerkers. Als goed werkgever worden de medewerkers in de gelegenheid gesteld deel te nemen aan het Periodiek Medisch Onderzoek (PMO) dat is samengesteld in overleg met de bedrijfsarts, arbeidshygiënist en Arbeids- en Organisatie (A&O) deskundige van de Arbodienst en de manager Gezondheid, Veiligheid en Milieu en de PMO-coördinator van DuPont. Dit onderzoek is erop gericht om de arbeids- en persoonlijke risico's in kaart te brengen. Het doel van het PMO is inzicht krijgen in de inzetbaarheid van de medewerkers op lange termijn. DuPont biedt aan alle medewerkers het PMO aan. Hierin wordt onderscheid gemaakt tussen ondersteunende medewerkers en uitvoerende medewerkers. Het PMO wordt op een vooraf afgesproken datum afgenomen in het hoofdgebouw van DuPont in Dordrecht.

## 2. Aanbod

DuPont heeft gevraagd de volgende afdelingen het PMO aan te bieden:

- Delrin® Finishing Afdeling
- Delrin® Chemical Afdeling
- Maintenance (onderhouds- en electro- & instrumentatiemedewerkers)
- Laboratorium
- Ondersteunende afdelingen ("kantoormedewerkers")

Het PMO is een continu proces waarbij eens in de drie jaar elke medewerker het PMO aangeboden krijgt. Medewerkers nemen op vrijwillige basis deel. Op basis van de door het bedrijf aangereikte informatie en ervaring bij de Arbodienst met betrekking tot de aanwezige functies binnen de chemiebranche, zijn de medewerkers in twee functiegroepen verdeeld:

Groep 1: Productiegerelateerde medewerkers

Groep 2: Ondersteunende medewerkers (Kantoormedewerkers)

Iedere werkgever in Nederland is verplicht (art. 18, Arbeidsomstandighedenwet) een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) aan zijn medewerkers aan te bieden. Een standaard PAGO kent in de basis de volgende 3 kerndoelen:

1. Preventie van beroepsziekten en arbeidsgebonden aandoeningen bij individuele en groepen medewerkers.
2. Bewaken en verbeteren van de gezondheid van individuele en groepen medewerkers in relatie tot het werk.
3. Bewaken en verbeteren van de gezondheid en inzetbaarheid van individuele medewerkers.

Het standaard PAGO is wettelijk verplicht om de arbeidsgerelateerde restrisico's voor de gezondheid van de medewerker te onderzoeken. Het PAGO is gebaseerd op arbeidsgerelateerde risico's, maar geeft in de praktijk maar weinig invulling aan het integrale thema duurzame inzetbaarheid.

Met het PMO van de Arbodienst voldoet het bedrijf aan de wettelijke verplichting voor het aanbieden van een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO). Tevens heeft het voorstel ook duidelijke focus op de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers (PMO = PAGO + vitaliteit). Voor het voorstel voor de inhoud van het PMO baseert de Arbodienst zich op de door het bedrijf aangereikte actuele Risico-inventarisatie & Evaluatie (RI&E).

Naar aanleiding van de arbeidsgerelateerde risico's en de ervaring van de Arbodienst binnen de chemiebranche worden de volgende onderdelen in het PMO voor de medewerkers van DuPont aangeboden:

### Audiometrie

In dit fysieke onderzoek, uitgevoerd door de keuringsassistente van de Arbodienst, wordt het gehoor aan de linker- en rechterzijde gemeten. De test onderzoekt de eventueel opgelopen gehoorschade en de risico's op verdere beschadiging.

### Visustest

In dit onderzoek wordt het zicht veraf en dichtbij gemeten. Daarnaast is ook een beeldschermonderzoek mogelijk. Ook een kleurentest behoort tot de mogelijkheden.

### Spirometrie

Spirometrie is een eenvoudige techniek om longfunctie en longcapaciteit te meten en vervolgens grafisch weer te geven. Via deze test kan worden vastgesteld of een medewerker aan een longaandoening leidt, en kan men de voortgang van de ziekte volgen.

### ECG in rust

Uit een ECG (hartfilmpje) is veel informatie te krijgen over de werking van de hartspier, met name bij ritmestoornissen. Over de pompwerking van het hart geeft het echter alleen op indirecte wijze informatie. Bij zuurstoftekort van de hartspier zijn ook karakteristieke afwijkingen zichtbaar.

### **ECG inspanning**

Bij een inspannings-ECG (hartfilmpje) meten we de elektrische activiteit van uw hart tijdens toenemende inspanning op een home trainer.

### **Bloedonderzoek**

De keuringsassistent van Arbodienst zal het afgenomen bloed (venapunctie) verzenden naar het laboratorium waar het bloed wordt onderzocht op verschillende waardes zoals glucose, cholesterol, de lever- en nierfunctie, het bloedbeeld etc.

### **Urineonderzoek**

De keuringsassistente van de Arbodienst onderzoekt de urine op bloed, eiwit en glucose.

### **Lichamelijk onderzoek**

Het uitgebreid lichamelijk onderzoek wordt uitgevoerd door de bedrijfsarts van de Arbodienst. Hier kan gericht onderzocht worden op arbeidsgerelateerde risico's.

### **Gesprek bedrijfsarts**

De bedrijfsarts van de Arbodienst kan een medisch advies geven naar aanleiding van de ingevulde vragenlijst en de fysieke onderzoeken. De bedrijfsarts kan een doorverwijzing doen indien noodzakelijk.

### **3. Aanpak**

Het PMO project bij DuPont valt in een aantal fases uiteen: voorbereiding, uitvoering en evaluatie en advies. Afgesproken is dat DuPont het PMO over de 3 jaar verdeelt op aangeven van het management. DuPont geeft de volgorde van de afdelingen aan en geeft uitleg waarom deze keuzes zijn gemaakt. Het PMO wordt gecombineerd met verplichte keuringen (perslucht/brandweer). Verder wordt de audiometrie volgens DuPont standard S6 aan groep 1 een keer per jaar aangeboden. Indien de vragenlijst adembescherming hier aanleiding voor geeft is mogelijk dat er onderzoeken volgen.