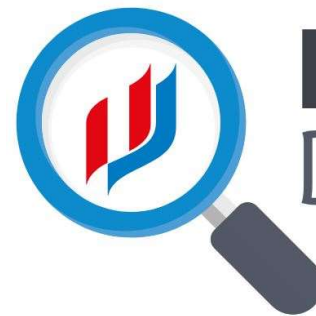


Wie zijn wij?

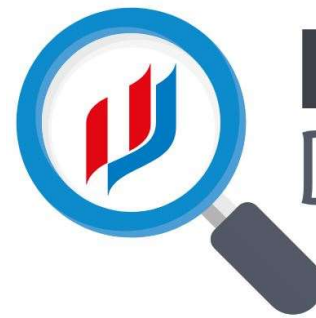
- De Rekenkamer Dordrecht onderzoekt de doelmatigheid, doeltreffendheid en wetmatigheid van het gevoerde beleid;
- De Rekenkamer onderzoekt dit voor de gemeenteraad en is onafhankelijk;
- De bevindingen uit de onderzoeken kunnen door de raad gebruikt worden bij haar controlerende en kaderstellende rol.



Rekenkamer
Dordrecht

Vandaag publiceren wij:

- Een onderzoek uit ons Werkprogramma 2023, naar het gevoerde Regenboogbeleid binnen de gemeente Dordrecht;
- Aanleiding: dit onderwerp is opgehaald bij de fracties in 2022;
- Het onderzoek is uitgevoerd i.s.m. het onderzoeksbureau Enneüs.



Rekenkamer
Dordrecht

Presentatie gemeenteraad

Onderzoek regenboogbeleid

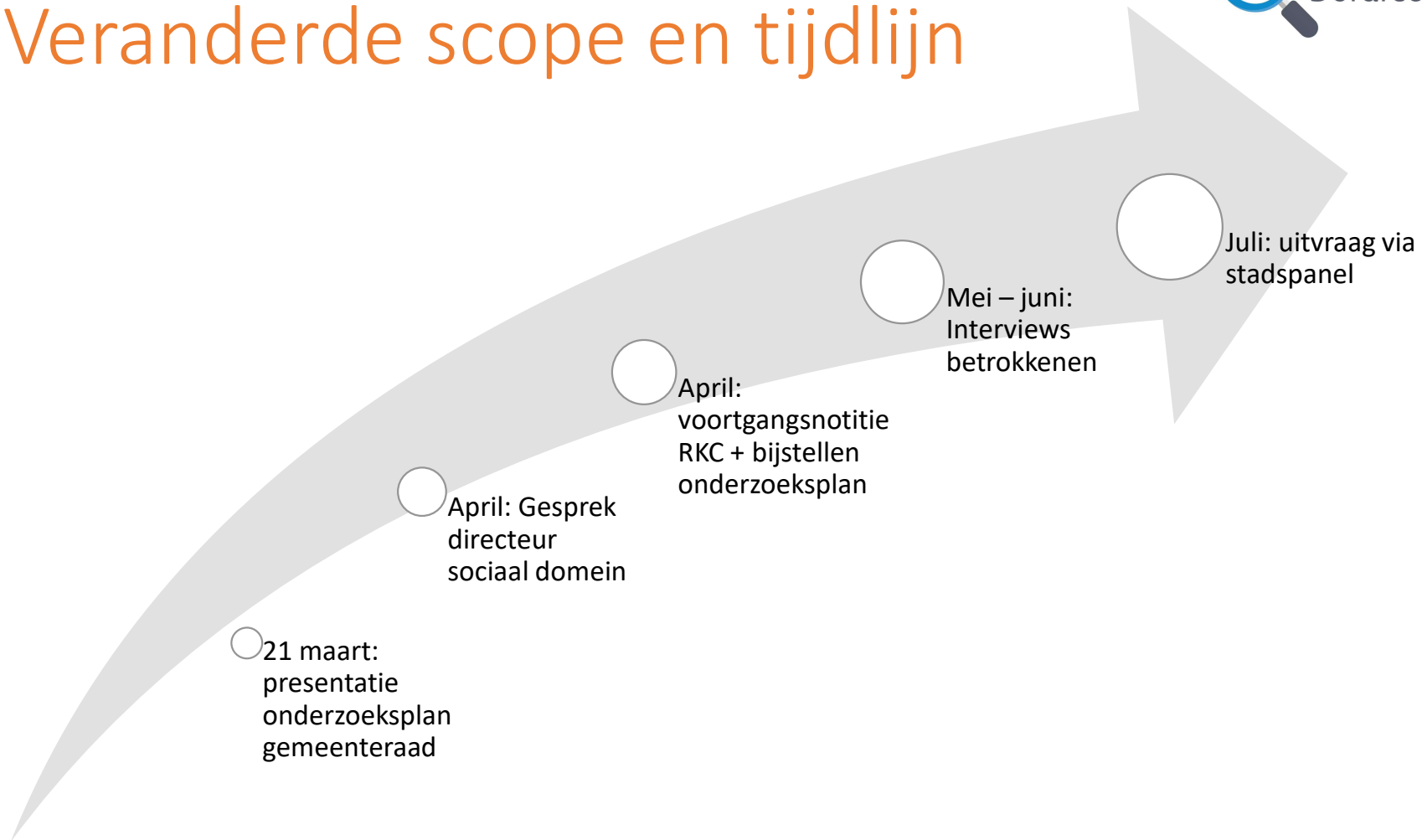
Rekenkamer Dordrecht



Inhoud

- Veranderde scope en tijdlijn
- Onderzoeksvraag
- Methode
- Opvallende resultaten
- Conclusies en aanbevelingen

Veranderde scope en tijdlijn



Onderzoeksvraag



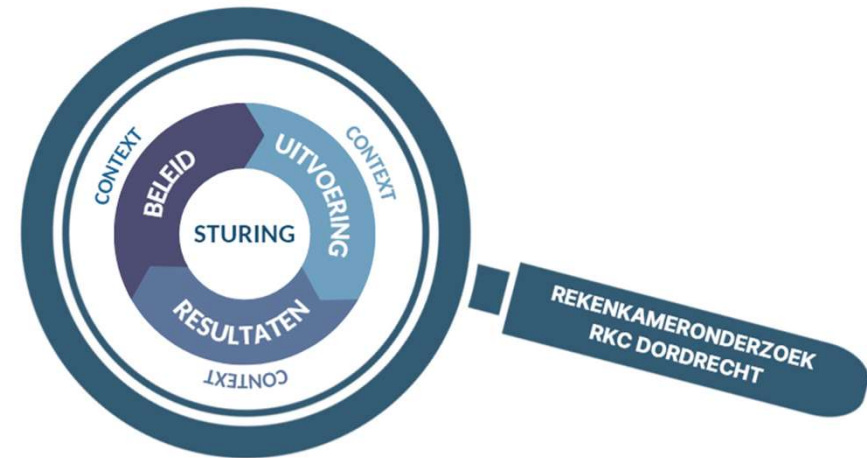
Centrale vraag

Hoe is het gesteld met de ervaren veiligheid, acceptatie en gastvrijheid onder LHBTQIA+'ers binnen de gemeente Dordrecht, op welke manier draagt de gemeente hieraan bij en in hoeverre is er sprake van een doeltreffende en doelmatige uitvoering van het regenboogbeleid?

Methode

Onderzoeksmodel op basis van 'Realistic Evaluation' (Pawson & Tilley, 1997)

- **Beleid** bepaalt hoe de uitvoering moet lope
- **Uitvoering** van het beleid leidt tot **resultate**
- **Sturing** leidt tot wijzigingen in beleid
- **Context** geeft duiding bij het gehele proces



Documentstudie



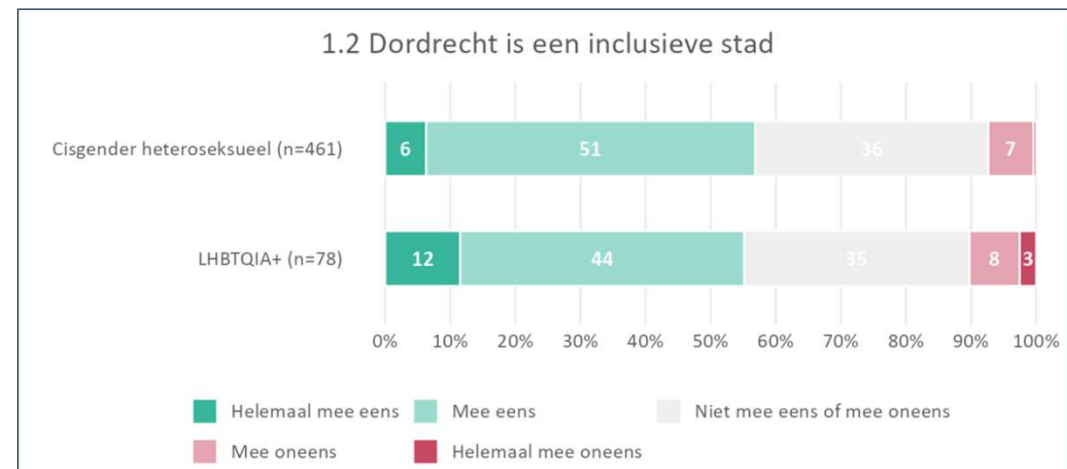
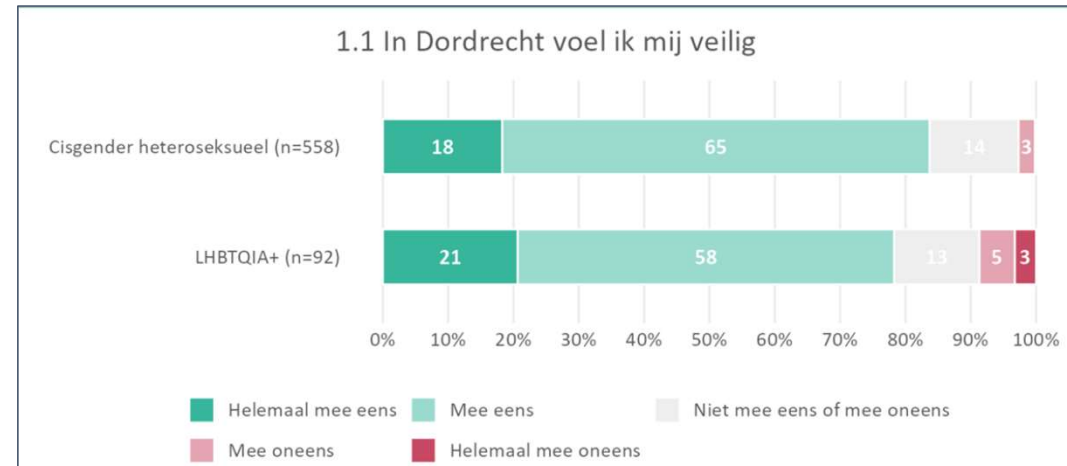
Interviews



Vragenlijst
Inwonerspanel

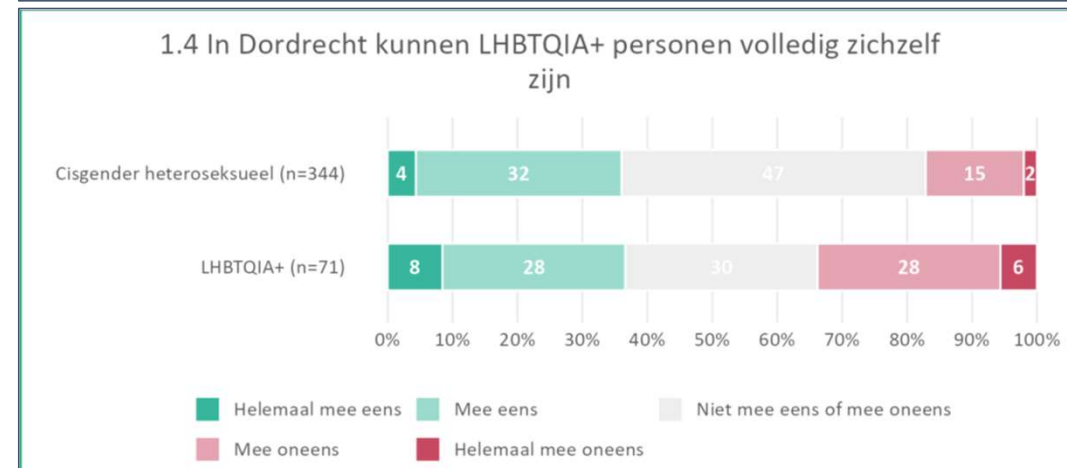
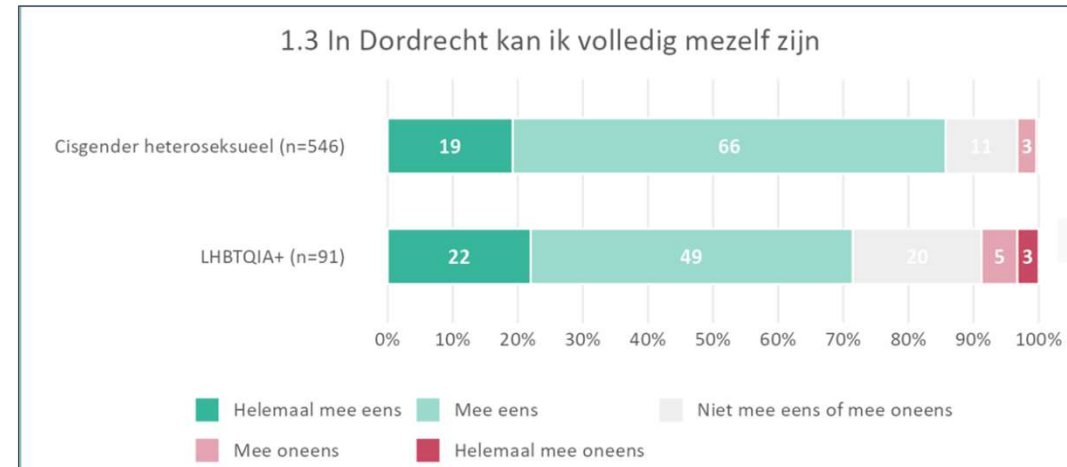
Opvallende resultaten

- Inwoners voelen zich in ruime mate veilig in Dordrecht.
- Onder LHBTQIA+'ers zien we meer uitersten (helemaal mee eens, of juist helemaal mee oneens).
- Dordrecht is volgens ongeveer de helft van de deelnemers een inclusieve stad.
- Ook hier weer meer uitersten onder LHBTQIA+'ers.



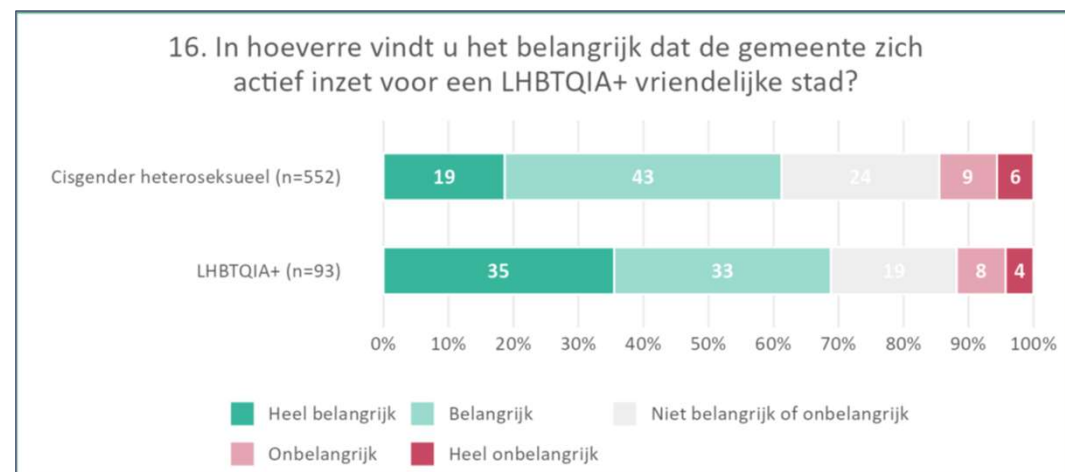
Opvallende resultaten

- Cisgender heteroseksuelen geven vaker aan volledig zichzelf te kunnen zijn.
- Slechts een derde van de inwoners denkt dat LHBTQIA+ personen volledig zichzelf kunnen zijn in Dordrecht.
- Vergelijk de beide vragen: LHBTQIA+'ers zijn positiever over de eigen situatie dan het algemene beeld.

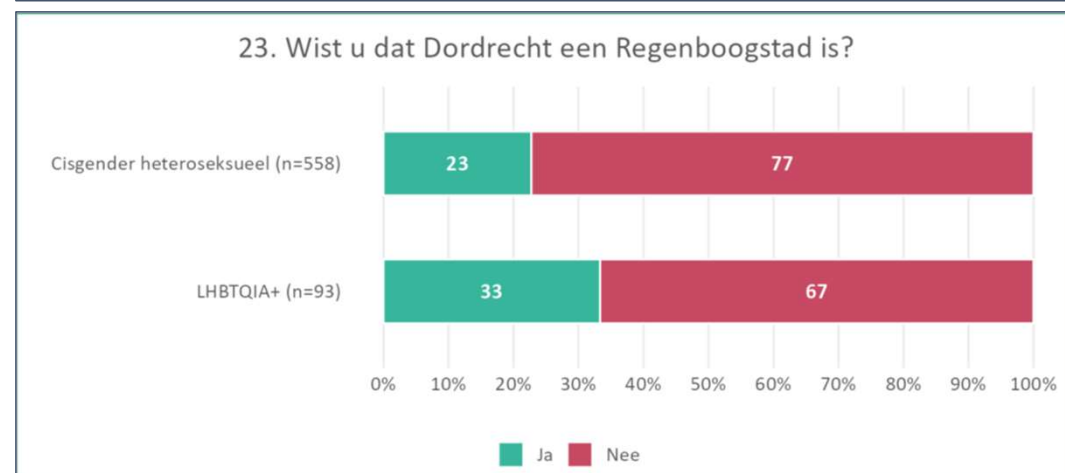


Opvallende resultaten

- Ca. 60% van de inwoners vindt het belangrijk dat de gemeente zich actief inzet om een LHBTQIA+ vriendelijke stad te zijn.
- Dit aandeel is iets groter onder LHBTQIA+’ers

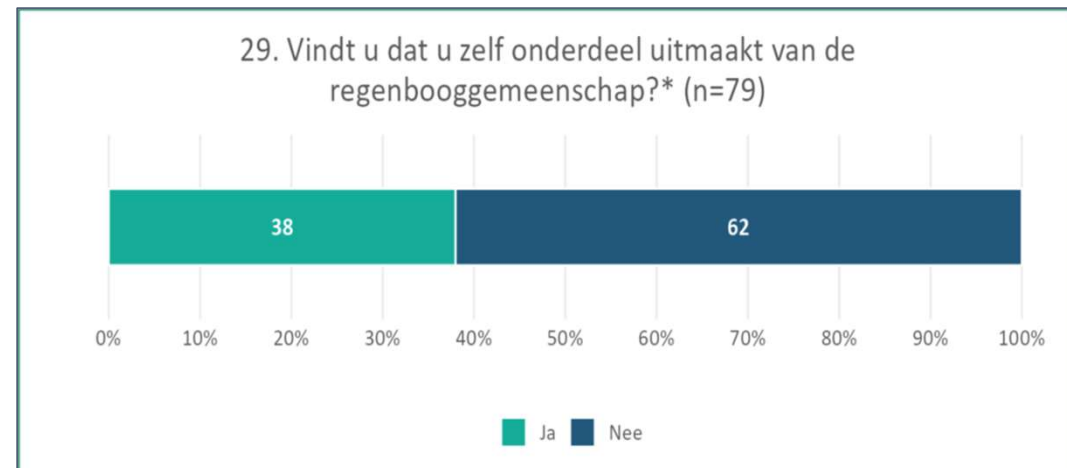


- Slechts een kwart van cisgender heteroseksuele inwoners weet dat Dordrecht een Regenboogstad is.
- Voor LHBTQIA+’ers gaat het om een derde.



Opvallende resultaten

- Beleid gericht op de regenbooggemeenschap vaak gebaseerd op gesprekken met vertegenwoordigers van de regenbooggemeenschap.
- Slechts 38% van de LHBTQIA+'ers die deelnamen aan het onderzoek zien zichzelf als onderdeel van deze gemeenschap.
- Wat betekent dit voor je beleid? Bereik en bedien je hiermee iedereen die je beoogt te bereiken/bedienen?





Conclusies en aanbevelingen

Conclusies en aanbevelingen

- **Met de opgave Inclusieve Stad is de gemeente een positieve weg ingeslagen**

Conclusies

- **Maar: Gemeentelijk eigenaarschap op gebied van regenboogbeleid is kwetsbaar en afhankelijk van individuen**

- **Behoud de proactieve houding richting betrokken maatschappelijke organisaties**

Aanbevelingen

- **Investeer in de zichtbaarheid van Dordrecht als Regenboogstad**

Conclusies en aanbevelingen

- Landelijke ambities uit de Intentieverklaring Regenboogsteden zijn op lokaal niveau niet uitgewerkt in concrete en meetbare doelstellingen

Conclusies

- Er is zeer beperkt sprake van monitoring van uitvoering van het regenboogbeleid

- Stel doelen vast voor het regenboogbeleid, waar mogelijk gekoppeld aan landelijke ambities. Maak deze concreet en bepaal streefwaarden.

Aanbevelingen

- Bepaal indicatoren voor een succesvol regenboogbeleid en stel een monitoringsplan op.

Conclusies en aanbevelingen

- Door beperkte monitoring is de raad niet in staat om invulling te geven aan de controlerende taak
aangaande regenboogbeleid

Conclusies

- Bepaal hoe er periodiek terugkoppeling plaatsvindt over de voortgang van het regenboogbeleid vanuit
het college richting de raad

Aanbevelingen

Conclusies en aanbevelingen

- **Uitwerking van het Charter Diversiteit in een lokaal plan van aanpak is nog niet vastgesteld, ondanks dat het Charter al in 2019 is ondertekend.**

Conclusies

- **Hierover is geen aanbeveling opgenomen. De gemeente werkt momenteel aan het definitieve plan van aanpak**

Aanbevelingen



Verzorgd door

Dr. Vincent Boswijk – v.boswijk@enneus.nl

Jesse Hulsebosch, Msc. – j.hulsebosch@enneus.nl

Hoofdkantoor Groningen

Sylviuslaan 5
9728 NS Groningen

Postbus 473
9700 AL Groningen

Kantoor Utrecht

Arthur van Schendelstraat 650
3511 MJ Utrecht

T. 050 – 82 00 461
contact@enneus.nl
www.enneus.nl