



Nestas scholengroep

Gericht investeren vanuit hoge verwachtingen



Koerspijlers Nestas

- Pijler 1: Een warm nest met kansen voor iedereen. (leer- en leefomgeving)
- Pijler 2: Ieder kind verdient het beste onderwijs. (onderwijs)
- Pijler 3: Het zijn de medewerkers die het doen. (werkgeverschap)
- Pijler 4: Samen één Nestas (de nieuwe organisatie)



Inhoudelijke speerpunten Pijler 1

- Versterken pedagogische basis
- Inclusiever onderwijs
- Minder verwijzingen naar SBO/SO
- Samenhangend aanbod burgerschap



Inhoudelijke speerpunten Pijler 2

- Hoge verwachtingen
- Versterken didactische kwaliteit
- Planmatig werken aan onderwijskwaliteit
- Kwaliteitsteam en delen van kennis en expertise



Inhoudelijke speerpunten Pijler 3

- Ontwikkelingsgerichte gesprekkencyclus
- (Online) inwerkprogramma en begeleiding nieuwe medewerkers
- Vitaliteit stimuleren en ziekteverzuim verlagen



Inhoudelijke speerpunten Pijler 4

- Arbeidsmarktcommunicatie
- Versterking interne processen
- Vergroenen schoolpleinen
- Verduurzamen gebouwen
- Ontwikkeling kindcentra
- Samenwerking met zorgpartners
- Ouderparticipatie



Financiële speerpunten

- Extra investeringen Nestas in:
 - Bijdrage SUVIS (1,2 miljoen)
 - Tijdelijke compensatie ouderbijdrage
 - Stagevergoeding PABO-studenten
 - Extra inzet onderwijskwaliteit
 - Wetenschap en techniek
 - ICT (KIEN)
- Reservepositie



Ontwikkelingen en vraagstukken

- Dordtse Leerprogramma
- Onderwijshuisvesting
- Regeling School en Omgeving
- Nationaal Programma Dordt West