



Opgave Human Capital & Arbeidsmarkt

*Focus op groei van de economie én een
gezonde arbeidsmarkt*

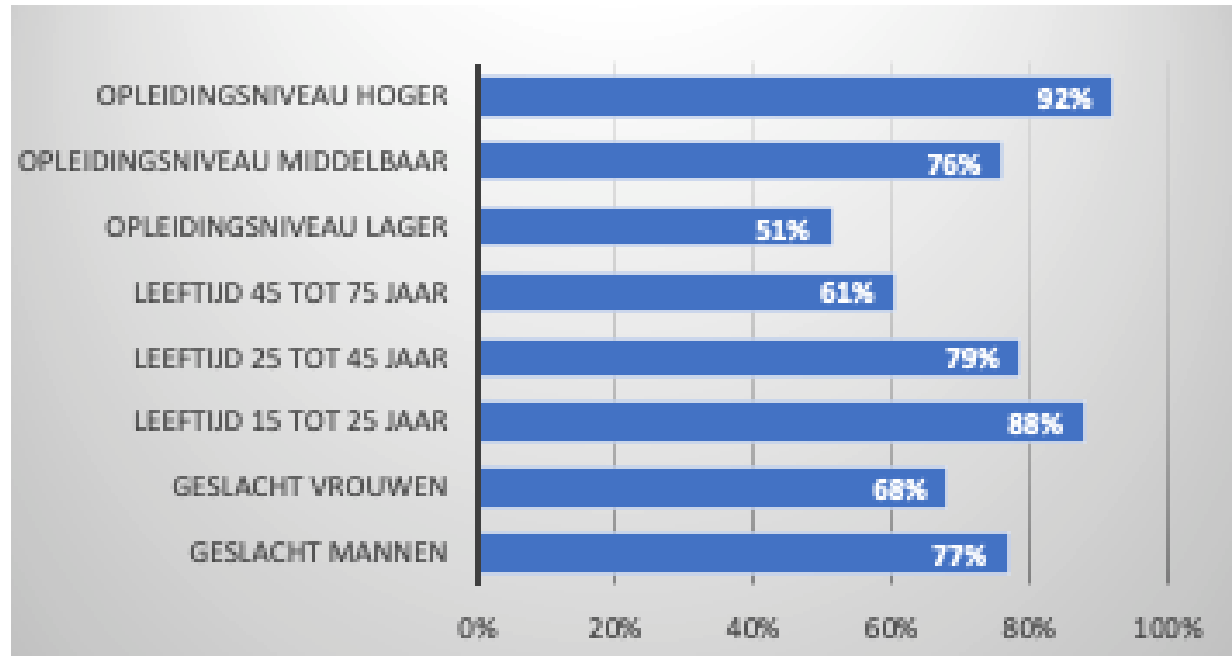
Beeldvormende Raadscommissievergadering 28 maart 2023

DORDRECHT



Aanleiding & urgentie

- **Voldoende beschikbaar en gekwalificeerd personeel is een belangrijke voorwaarde** om de ambities, zoals verduurzaming, bouwen, leefbaarheid en veiligheid in onze stad waar te maken
- In het 4^e kwartaal van 2022 ervaart 1 op de 3 ondernemers in de Drechtsteden **belemmeringen door een tekort aan arbeidskrachten.**
- Krappe arbeidsmarkt en tegelijk **arbeidspotentieel** van 20.000 inwoners Drechtsteden **on(der)benut.**
- Mensen zonder betaald werk (met of zonder uitkering, jong en ouder) die beschikbaar zijn voor werk of deeltijdwerkers die meer uren willen werken.



Grafiek: Bruto arbeidsparticipatie Dordrecht (bron CBS, 2021 via Drechtstedeninzicht.nl)

Bruto arbeidsparticipatie Dordtse beroepsbevolking relatief laag (72,5%)
(vergelijk Drechtsteden totaal 74%; Nederland 73,5%)



Daling onbenut arbeidspotentieel

Van ongeveer 37 duizend (2013) naar 22 duizend werkzoekenden (2021), een daling van ruim 40%.



(Persoonlijke) belemmeringen

- Gezondheidsproblemen
- Menselijk kapitaal
- Zorg voor kinderen
- Werkgeversgedrag
- Inkomensverrekening bij meer uren werk
- Geen direct financiële noodzaak
- Psychologische blokkades (schaamte)

PROFIELEN



Verbeteraars



Gefrustreerd actieven



Ontmoedigden



Sterk arbeidsethos

Desondanks maken meer-voudige drempels (en grote diversiteit) 'quick fix' weinig realistisch.



*Verbinding tussen sociaal en economisch
arbeidsmarktbeleid naar een
sociaaleconomisch uitvoeringsprogramma voor alle
Dordtenaren en werkgevers*

Opgave Human capital & arbeidsmarkt

Met de opgave Human capital & Arbeidsmarkt zetten we in op:

Het beter benutten, vergroten en behouden van het arbeidspotentieel van de Dordtse beroepsbevolking. Hierdoor verbeteren we het ondernemersklimaat. Tegelijk verwachten we wederkerigheid van ondernemers door een maatschappelijke bijdrage aan de stad te leveren en banen met perspectief voor inwoners te bieden die passen bij hun skills en talenten.

Dit doen we via 3 samenhangende lijnen:

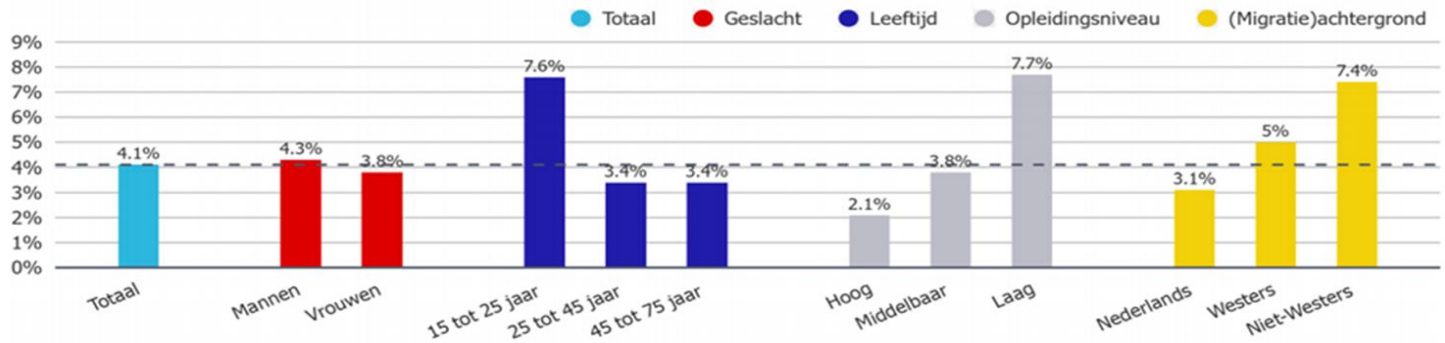
1. Arbeidspotentieel van de beroepsbevolking benutten, vergroten en behouden
2. Toekomst voor de Dordtse jeugd
3. Samenwerken op banen met impact

Dordrecht kan het zich niet veroorloven dat zowel talent van inwoners, als kansen die 'goed werkgevers' bieden on(der)benut blijven.

Glansrijke toekomst Dordtse jeugd



WERKLOOSHEIDSPERCENTAGE, NAAR PERSOONSKENMERKEN



Aanleiding & urgentie

- We verkleinen het aantal jongeren tussen de 16-27 jaar dat buitenboord valt en/of waarvan het arbeidspotentieel onderbenut blijft.
- Jongeren hun vaardigheden en competenties (talenten) verbeteren en daardoor beter voorbereid zijn op een steeds veranderende arbeidsmarkt en maatschappij.
- Ook focus op jongeren die het goed lijken te hebben met een startkwalificatie. Regie op partijen die zich bezighouden met jongeren, inzicht in interventies met een integraal kwaliteitskader.
- koppeling met de onderwijsvisie voortgezet onderwijs en preventie door inzet vanaf 12 jaar.
- We willen ‘meetbaar en merkbaar’ een verschil kunnen maken voor de doelgroep en als gemeente hierop regie voeren.

Glansrijke toekomst Dordtse jeugd

HUIDIGE POSITIE



Kwetsbare positie
(toegenomen door COVID-pandemie)



Beperkt aandeel
hoogopgeleiden



Flexibele contracten



Lage sociaaleconomische score
(43 op de lijst van 50 grootste gemeente)

Businesscase & Project
Glansrijke Toekomst



16 – 27 jaar met een afstand tot de arbeidsmarkt

0-12+; Dordts leerprogramma

12-16+; Basisvaardigheden, sociale competenties,

21^{ste} eeuwse vaardigheden, talentontwikkeling

AMBITIE



De koploper zijn in
onderscheidende
aanpak



Sociaaleconomisch
sterke stad



Integrale
verantwoordelijkheid



Maatwerk
oplossingen

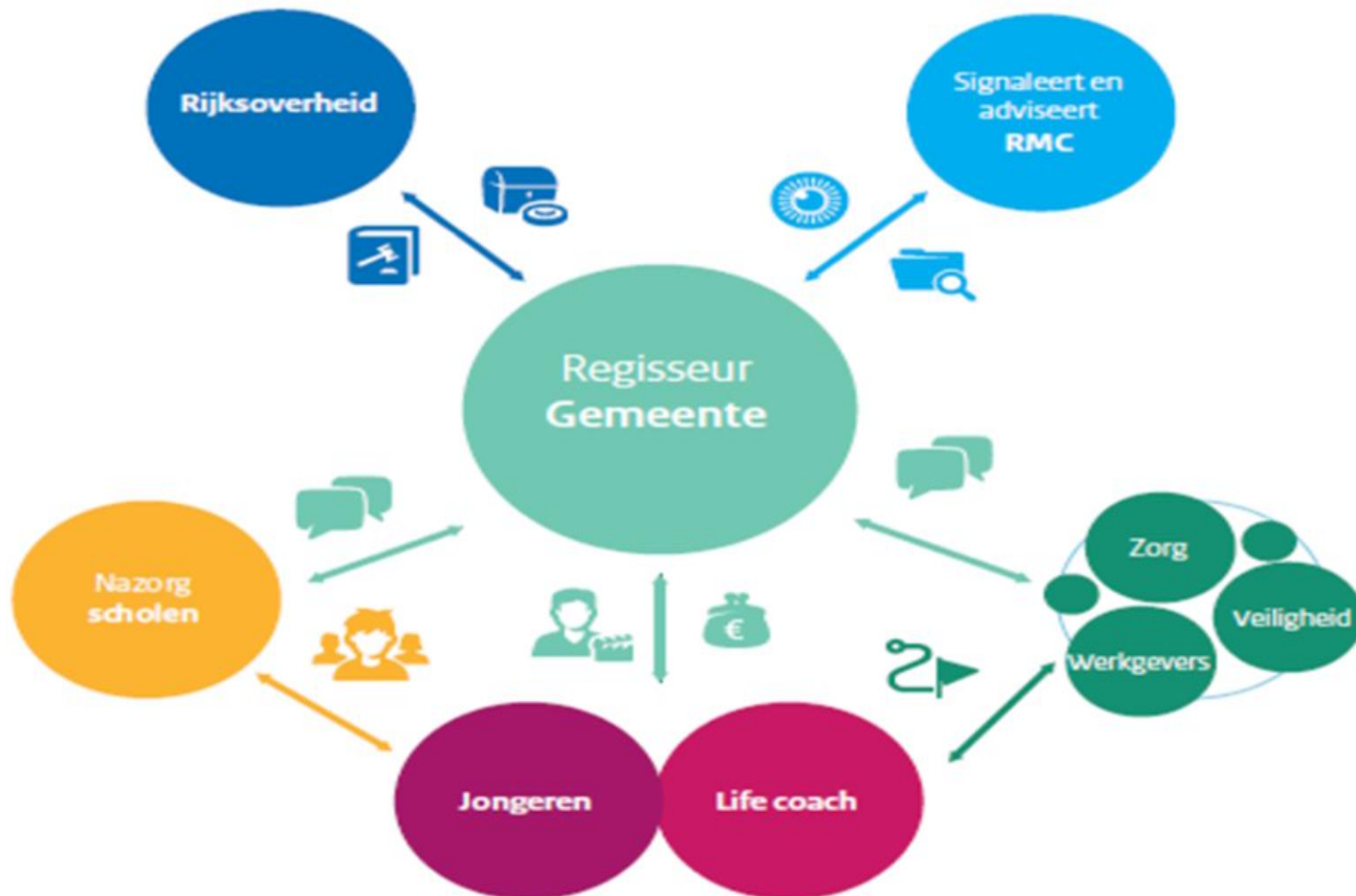


Versterking van de monitorings-
en signaleringsfunctie




Oplossingsrichtingen

- Jongeren zelf meer regie kunnen nemen door de begeleiding die zij daarbij krijgen;
- Jongeren betere kansen krijgen om zelf de weg te vinden naar de arbeidsmarkt en daar duurzaam inzetbaar te zijn en bestaanszekerheid kunnen opbouwen;
- Een breed draagvlak met langdurige, gezamenlijke afspraken over samenwerking ten behoeve van het hoofddoel;
- Met het uitwerken en uitvoeren van de diverse geformuleerde oplossingsrichtingen zorgen wij dat jongeren beter toe treden tot de arbeidsmarkt of juist hierop blijven aangesloten.

Glansrijke toekomst Dordtse jeugd



Glansrijke toekomst Dordtse jeugd

	Fase 1 Vorbereiden	Fase 2: Richten	Fase 3: Inrichten	Fase 4 & 5 Verrichten & evalueren
Niveau Bestuurlijk 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Commitment uitgesproken aan de gezamenlijke opgave, missie en visie <input type="checkbox"/> Ketenregisseur aangesteld en strategische gespreksronde uitgevoerd en geanalyseerd. <input type="checkbox"/> Besluit tot faciliteren vroegsignalering op basis van data (BRP, DUO, SWI) 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gezamenlijke werkwijze en sturingsinformatie primair proces gedefinieerd en gecommuniceerd <input type="checkbox"/> Regierol gemeente ingericht en convenant door partners ondertekend. <input type="checkbox"/> Besluitvorming 0-metingen (aard en omvang doelgroepen, impact) 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Besluit integratie van ondersteunende en kritische bedrijfsprocessen met het primair proces <input type="checkbox"/> Besluit kennismangement (leren en ontwikkelen) op basis van de inzichten uit de patroonanalyse <input type="checkbox"/> Besluit vorming implementatie regiesysteem 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Vindbaarheid en toegevoegde waarde initiatieven aangetoond <input type="checkbox"/> Businesscase onderbouwd (meetbaar & merkbaar verschil) <input type="checkbox"/> Besluit over verdere borging en doorontwikkeling
Niveau Beleidsmatig 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Samenstellen werkgroep / kernteam Glansrijke toekomst <input checked="" type="checkbox"/> Kwaliteitskader voor de aanpak met hoofdprocessen, activiteiten en deelresultaten <input checked="" type="checkbox"/> Ontwikkeling opgestart op basis van knel- en oplossingsrichtingen 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Aansluiting netwerkpartners (samenwerkingsafspraken) <input type="checkbox"/> Benodigde en beschikbare kennis / competenties t.b.v. primair proces en opleidingsbehoeften vastgesteld <input type="checkbox"/> ESF-aanvraag ingediend 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Data- en informatie koppelingen gerealiseerd <input type="checkbox"/> Opleiden kernteam in data gedreven werken <input type="checkbox"/> Voortgangsrapportages ingericht 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Benchmarking en reflectie op basis van data opgestart <input type="checkbox"/> Borgingsplan en beoogde doorontwikkelingen voorbereid
Niveau Operationeel 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk proces Glansrijke Toekomst geoperationaliseerd en overzicht reeds aanwezige data gecreëerd incl. prototype regiesysteem <input type="checkbox"/> 0-metingen geoperationaliseerd <input type="checkbox"/> Formuleren van onderzoeksvragen i.r.t. data <input type="checkbox"/> Uitvoeren van 10 beeldvormende casuïstiek analyses (patroonanalyse van de samenwerking) 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Digitaal kwaliteitskader in prototype regiesysteem gevalideerd en verrijkt a.d.h.v. casuïstiek <input type="checkbox"/> 0-metingen gestart <input type="checkbox"/> Ontwikkelen regiesysteem en sociale kaart <input type="checkbox"/> Ontdekken en interpreteren van patronen over de casussen heen 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ingebruikname en doorontwikkeling digitaal kwaliteitskader <input type="checkbox"/> 1-metingen uitgevoerd <input type="checkbox"/> Implementeren regiesysteem en sociale kaart 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Digitaal kwaliteitskader doorontwikkeld op basis van reflecties op casuïstiek <input type="checkbox"/> 2-metingen uitgevoerd