

**Aan:** de Gemeenteraad van Dordrecht  
**Van:** Het college van burgemeester en wethouders  
**Datum:** 17 mei 2022  
**Betreft:** Wijziging van de GR Sociaal (zestiende wijziging)

### **Inleiding**

Dit voorstel strekt tot wijziging van de GR Sociaal, versie 16.0 (de zestiende wijziging). U treft een ontwerp wijzigingsbesluit en een geconsolideerde versie van de integrale tekst van de GR Sociaal (versie 17.1) aan, waarin de wijzigingen zichtbaar zijn alsmede een 'schone' versie.

Op grond van artikel 1, tweede lid van de Wet gemeenschappelijke regelingen moet aan de raad om toestemming worden gevraagd om een gemeenschappelijke regeling te wijzigen. De toestemming kan slechts worden onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang.

Vorig jaar is de gemeenschappelijke regeling Drechtsteden gewijzigd in de gemeenschappelijke regeling Sociaal. Ofschoon vanaf 1 januari jl. de GR dus voor het eerst GR Sociaal wordt genoemd is er voor gekozen om de wijzigingen door te nummeren. De GR Sociaal is immers de voortzetting onder een andere naam van de GR Drechtsteden. Het is daarom niet logisch en niet handig om met een nieuwe nummering te beginnen. Dit betreft dus de zestiende wijziging die leidt tot tekstversie 17.1 (versie 17.0 was een concept versie).

De belangrijkste aanleiding voor deze wijziging is de integratie van de gemeenschappelijke regeling Drechtwerk in de GR Sociaal per 1 januari 2023.

Nu de GR Sociaal nog uitsluitend taken uitvoert op het sociaal domein is dit het aangewezen moment om deze integratie, waar al langer onderzoek naar is gedaan, door te voeren. Begin maart hebben alle colleges het principebesluit genomen om GR Drechtwerk en de GR Sociaal te integreren.

De GR Sociaal zal worden onderverdeeld in twee (organisatie)onderdelen, namelijk de Sociale Dienst Drechtsteden en Drechtwerk.

Het gaat om een volledige integratie, hetgeen betekent dat alle taken, al het personeel en alle bedrijfsmiddelen worden ondergebracht in de GR Sociaal. Een consequentie daarvan is dat de GR Drechtwerk, zoals wij die nu kennen, wordt opgeheven. Dat vergt aparte besluiten van de deelnemende colleges.

### **Integratie GR Drechtwerk**

De Sociale Dienst Drechtsteden en de GR Drechtwerk werken al jaren nauw samen als het gaat om het begeleiden naar werk van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De daarmee opgedane ervaring leert dat er meerwaarde is te halen door samenvoeging van beide organisaties. In de afgelopen jaren is daar veelvuldig over gesproken en onderzoek naar gedaan. E.e.a. heeft ertoe geleid dat nu een concreet voorstel voorligt om de GR Drechtwerk volledig te integreren in de GR Sociaal.

Nu de GR Drechtsteden als zodanig niet meer bestaat en de GR Sociaal nog uitsluitend uit de Sociale Dienst Drechtsteden bestaat en het bestuur van de GR Sociaal daar ook op is ingericht, achten de besturen van beide organisaties het moment daar om de samenwerking een extra impuls te geven door onder de vlag van één organisatie met één bestuur verder te gaan. Dat betekent dat alle taken, al het personeel en alle bedrijfsmiddelen worden overgedragen aan en opgenomen in de GR Sociaal. Het betekent tegelijkertijd ook de opheffing van de GR Drechtwerk per 1 januari 2023. De opheffing vergt aparte besluiten van de deelnemende colleges.

Op grond van artikel 38, eerste en tweede lid van de GR Drechtwerk kan de regeling worden opgeheven indien tweederde van de deelnemers daartoe besluiten, maar niet nadat het Algemeen Bestuur van de GR Drechtwerk daarover haar mening kenbaar heeft kunnen maken.

Het Algemeen Bestuur van Drechtwerk heeft op 11 maart jl. ingestemd met het principebesluit tot opheffing van de regeling.

### **Dochterondernemingen van Drechtwerk**

In de afgelopen jaren heeft het bestuur van de GR Drechtwerk enkele vennootschappen opgericht, namelijk WerXaam BV, Frisfacilitair BV en Drechtwerk BV. De GR Drechtwerk en de GR Sociaal zijn op dit moment ook beiden 50% eigenaar van Baanbrekend Detacheren BV. Het doel van het oprichten van deze BV's was om betere aansluiting te vinden op de vraag vanuit de markt door op die markt te opereren met een privaatrechtelijke en daardoor bekende rechtsvorm in plaats van met de relatief onbekende publiekrechtelijke rechtsvorm van een gemeenschappelijke regeling.

Een BV heeft aandelen en de GR Drechtwerk is de aandeelhouder van die aandelen. Door de overheveling van alle taken van Drechtwerk naar de GR Sociaal moet de GR Sociaal ook de aandelen van de betreffende bedrijven overnemen. Een voorstel daartoe zal in een later stadium aan de colleges en raden worden voorgelegd.

### **Hardinxveld-Giessendam**

De positie van Hardinxveld-Giessendam verdient aparte aandacht omdat deze gemeente wel deelneemt aan de GR Sociaal maar niet aan de GR Drechtwerk. Dit betekent dat Hardinxveld-Giessendam bijdraagt aan noch meebeslist over aangelegenheden die het onderdeel Drechtwerk betreffen. Ook moet worden geregeld dat eventuele tekorten in de exploitatie van Drechtwerk niet aan Hardinxveld-Giessendam worden doorbelast dan wel positieve resultaten van Drechtwerk mede aan Hardinxveld-Giessendam ten goede komen. Daartoe zijn in de artikelen 6, lid 3, 16, lid 1 en 36, lid 2 van de GR Sociaal voorzieningen opgenomen die garanderen dat Hardinxveld-Giessendam voordeel noch nadeel heeft van de aanwezigheid van Drechtwerk in de GR Sociaal.

### **Overige wijzigingen**

Door de integratie van Drechtwerk zijn ook bepalingen uit de tekst van de GR Drechtwerk opgenomen in de tekst van de GR Sociaal. Dit zijn veelal technische wijzigingen die bepaalde zaken verduidelijken, zowel over het functioneren als over de taken en bevoegdheden van het bestuur.

### **Wetswijziging**

Naast de wijzigingen door de integratie van de twee GR-en treedt op 1 juli ook een wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen in werking. In deze wetswijziging worden de volgende zaken geregeld:

1. In de tekst van een gemeenschappelijke regeling moeten concretere bepalingen worden opgenomen over de voorwaarden waaronder deelnemers uit de regeling kunnen treden.
2. De regeling geeft aan welke besluiten van het bestuur eerst voor wensen en bedenkingen naar de raden moeten worden gestuurd.
3. De regeling geeft aan op welke wijze ingezetenen worden betrokken bij de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van beleid.
4. Na inwerkingtreding van de wetswijziging moeten colleges voortaan de ontwerptekst van een (wijziging van) een gemeenschappelijke regelingen voor wensen en bedenkingen naar de raad sturen. De raad heeft vervolgens acht weken de tijd om wensen en bedenkingen ter kennis van het college te brengen.
5. In de regeling wordt een bepaling opgenomen over de evaluatie van de regeling;
6. De regeling houdt bepalingen in omtrent de wijze waarop de inlichtingen aan de raden worden verstrekt.
7. De wet regelt dat op voorstel van de raden van de deelnemende gemeenten gezamenlijk, het algemeen bestuur van een openbaar lichaam een gemeenschappelijke adviescommissie instelt die het algemeen bestuur van advies kan voorzien, de besluitvorming van de raden van de deelnemende gemeenten met betrekking tot de regeling kan voorbereiden of de raden van advies kan voorzien.
8. Enkele termijnen wijzigen.

Een aantal zaken die voortvloeien uit deze wetswijziging waren, vooruitlopend daarop, al opgenomen en geregeld in de tekst van de GR Sociaal. Zo is een uitgebreide uittredingsregeling opgenomen in de huidige tekst, is de mogelijkheid voor het instellen van een raadscommissie al geregeld en zijn ook bepalingen opgenomen over participatie en inspraak.

Andere zaken uit de wetswijziging die nog niet waren geregeld, zoals het aanpassen van termijnen, worden nu wel meegenomen. Daarbij kiezen we ervoor om alle termijnen voor de zienswijzen gelijk te stellen, zodat hier geen onduidelijkheid kan ontstaan.

#### **Doel van het wijzigingsbesluit**

De integratie van de GR Drechtwerk in de GRS en de rechtmatige (zowel juridisch als financieel) uitoefening van wettelijke taken door de GRS.

#### **Voorstel**

Wij stellen u voor toestemming te verlenen voor het wijzigen van de GR Sociaal conform bijgevoegd wijzigingsbesluit.