

Datum
Zaaknummer InProces BBV: 2020-0141422
Betreft Oprichting Werkgeversvereniging Samenwerkende
Veiligheidsregio's

Vergadering van 27 oktober 2020
Portefeuillehouder: Wouter Kolff
Begrotingsprogramma Leefbaar & Veilig Dordrecht
Pijler Bestuur en Middelen
Kernteam/Opgave: Versterking Bestuur & Organisatie - Veiligheid & Kabinet
Auteur: Remco Schellevis
E-mail: r.schellevis@dordrecht.nl
Verantwoordelijke: Remco Schellevis
Openbaar: Ja

Voorgesteld besluit

de raad voor te stellen

geen wensen en bedenkingen bekend te maken aan het algemeen bestuur van de
Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid inzake deelneming in de
werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

Raadsvoorstel

Hoe zijn de bevoegdheden rond dit onderwerp verdeeld?

De gemeenteraad wordt in de gelegenheid gesteld wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Wat is het doel?

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao). Het besluit tot deelname aan de WVSV dient te worden genomen door het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid, maar de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten worden in de gelegenheid hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken (artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen). Op 7 oktober heeft de Veiligheidsregio per brief de gemeenteraad van Dordrecht deze gelegenheid geboden (bijlage). Daarin treft u ook een nadere toelichting ten aanzien van het oprichten van de werkgeversvereniging.

Met het voorstel maken wij kenbaar aan de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid geen wensen of bedenkingen te hebben ten aanzien van deelname aan de werkgeversvereniging.

Wat zijn per beslispoint de argumenten en wat is hierop de toelichting?

1.1. Het oprichten van de werkgeversvereniging zorgt voor een structurele oplossing om als veiligheidsregio's tot arbeidsvoorwaardenvorming te komen. Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de

gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft derhalve, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen. De VRZHZ en het Veiligheidsberaad hebben geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging hiervoor de meest geschikte oplossing is.

1.2. Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's zorgt ervoor dat er landelijk collectieve afspraken kunnen worden gemaakt. Gezamenlijk optrekken biedt daarbij de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

Wat zijn per besispunt van het college de argumenten en wat is hierop de toelichting?

1.1. Het oprichten van de werkgeversvereniging zorgt voor een structurele oplossing om als veiligheidsregio's tot arbeidsvoorwaardenvorming te komen. Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft derhalve, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen. De VRZHZ en het Veiligheidsberaad hebben geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging hiervoor de meest geschikte oplossing is.

1.2. Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's zorgt ervoor dat er landelijk collectieve afspraken kunnen worden gemaakt. Gezamenlijk optrekken biedt daarbij de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

Wat zijn kanttekeningen en/of risico's bij dit voorstel?

Niet van toepassing.

Welk (participatie)proces is doorlopen om tot dit voorstel te komen?

Voorafgaand aan het principebesluit van het Veiligheidsberaad heeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Zuid Holland Zuid op 25 juni 2020 zelf geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor de hierboven geschetste situatie.

Hoe wordt dit betaald?

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

Wat is het vervolg op het raadsbesluit?

Het Veiligheidsberaad verzoekt veiligheidsregio's de reacties vóór 23 november kenbaar te maken ten behoeve van haar vergadering op 14 december 2020. De VRZHZ vraagt in haar brief daarom uiterlijk 16 november wensen of bedenkingen in te dienen.



Het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente DORDRECHT;

gezien het voorstel inzake Oprichting Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's;

gelet op artikel 160, lid 1 onder b van de Gemeentewet;

gelet op artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen; de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra);

b e s l u i t :

de raad voor te stellen

geen wensen en bedenkingen bekend te maken aan het algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid inzake deelneming in de werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

Aldus besloten in de vergadering van dinsdag 27 oktober 2020.

Het college van Burgemeester en Wethouders