

Eén nieuwe regionale samenwerking, twee transities

*Toelichting voor gemeenteraden
maart 2021*



GR Sociaal

**Servicegemeente
Dordrecht**

Agenda

- Algemene toelichting op transitie, door Carlo Post
- Korte toelichting op transitie Servicegemeente Dordrecht, door Christa Koets
- Toelichting op transitie GR Sociaal, door Gemma Smid
- Afronding

Een nieuwe samenwerking in de Drechtsteden

DE AMBITIE

Onze regio Drechtsteden, waar we

- inhoud en resultaat voorop zetten
- samenwerken op basis van vertrouwen en minder op basis van regels
- elkaar de ruimte geven
- ons gezamenlijk profileren als dat nodig is
- samen profiteren van de omvang en kwaliteit van de grotere gemeente



Principebesluit

Collegeconferentie 27 oktober 2020: gezamenlijke nieuwe koers:

Om onze strategische opgaven en lokale ambities te kunnen blijven realiseren

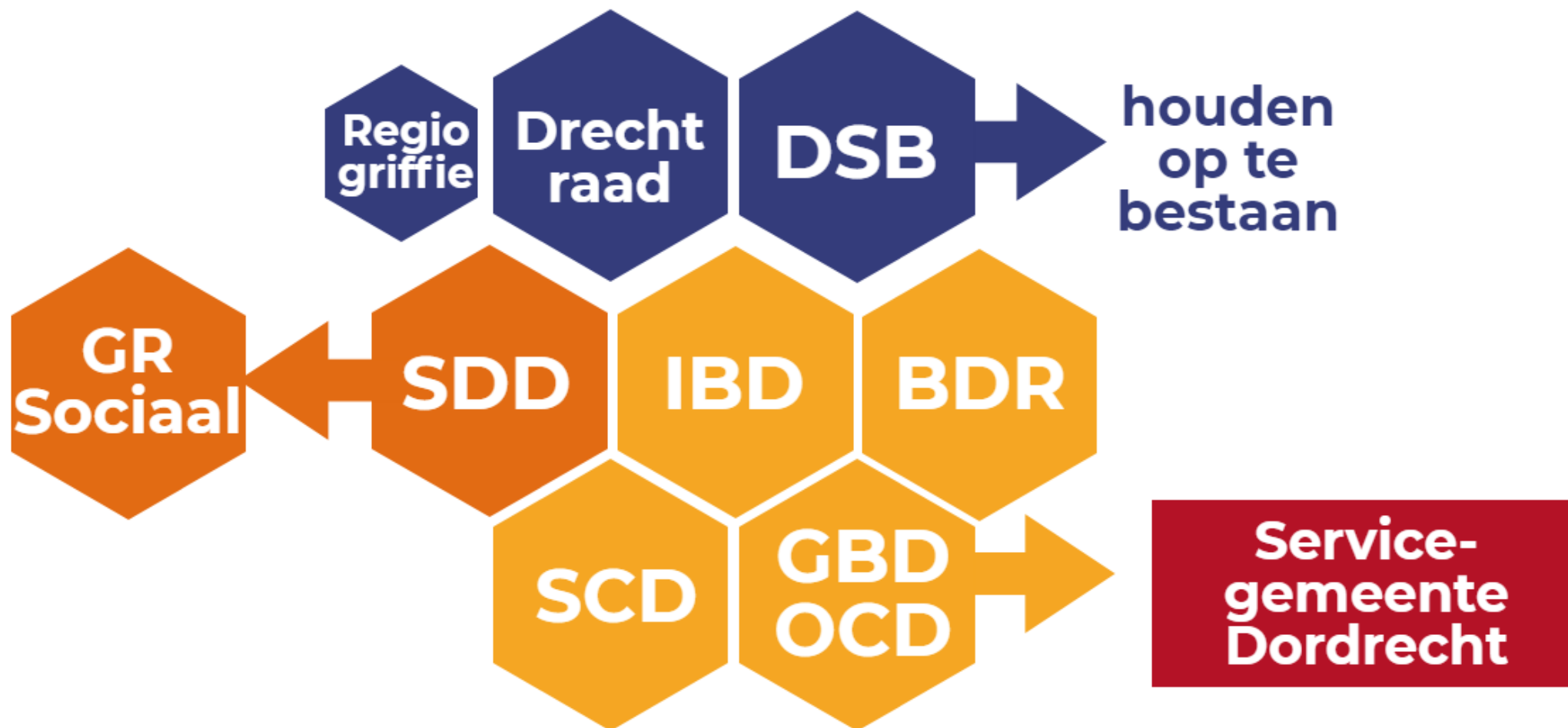
Om de dienstverlening aan onze burgers nog meer te verbeteren

Om de kracht van onze regio te behouden

We blijven samen optrekken, zij het in andere vorm

Alle raden hebben inmiddels ingestemd met het principebesluit

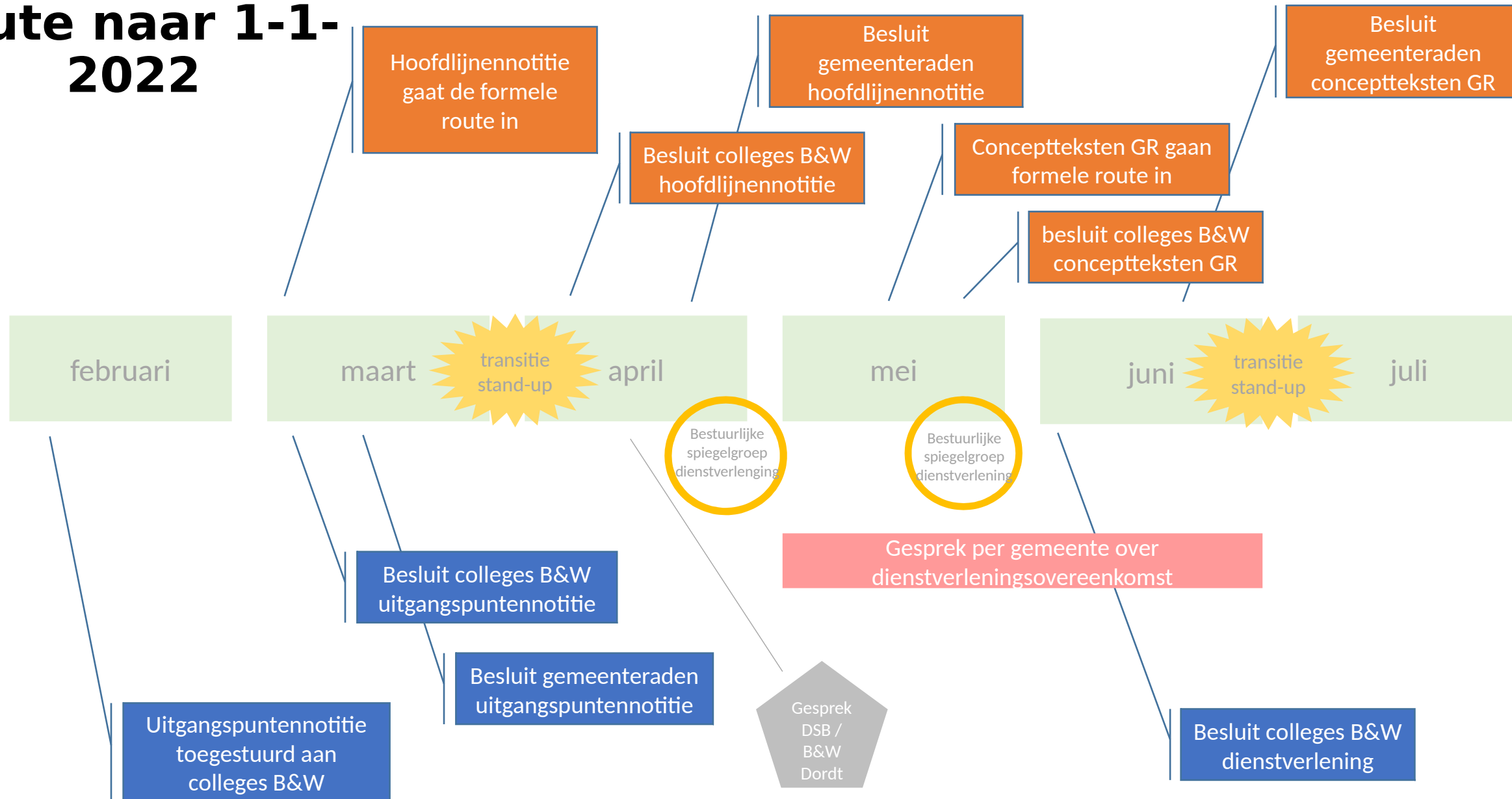
De nieuwe samenwerking in beeld



gemanenijde route naar 1-1- 2022

SPOOR SOCIAAL

SPOOR SERVIEGEMEENTE



De in de routekaart tot het zomerreces opgenomen aspecten zijn een globale weergave. In overleg met de gemeentesecretarissen en de griffiers wordt per gemeente een individuele planning gemaakt die past in de lokale vergaderstructuur.

Aandachtspunten

- Ingangsdatum van 1 januari 2022 is ambitieus maar haalbaar, waarbij niet alle vernieuwing gelijk gerealiseerd zal zijn
- Wij vragen aan uw college en raad om goede lokale voorbereiding tijdige agendering en besluitvorming
- Daar helpen we u bij: goede en tijdige informatie, ondersteuning bij lokale bespreking waar gewenst, heldere concept-voorstellen

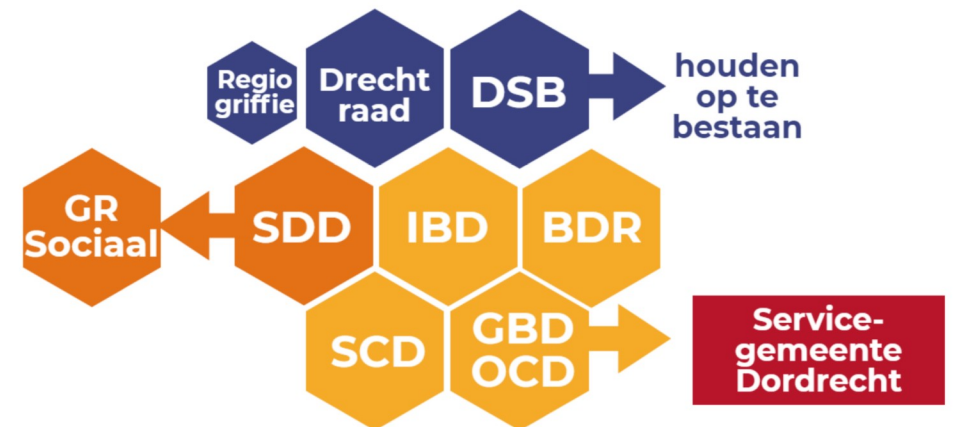
Samen bouwen we aan de nieuwe samenwerking waarin inwoners en inhoud altijd centraal staan en de governance en bedrijfsvoering daarin ondersteunt!

Transitie Servicegemeente Dordrecht

**Op weg naar meer innovatie,
flexibiliteit en zakelijkheid in
dienstverlening**

De ambitie in de dienstverlening

- Meer ruimte voor innovatie en flexibiliteit
 - Slagvaardiger werken, vereenvoudiging van het systeem
 - Nieuwe zakelijkheid met focus op inhoud in plaats van proces, maar wel samenwerken
 - Benutten van de kracht van Dordrecht
 - Behoud van de kwaliteit van de huidige GRD-onderdelen
-
- Door: overbrengen van de overige onderdelen van de GRD naar de Servicegemeente Dordrecht:
 - Servicecentrum
 - Ingenieursbureau
 - Gemeentebelastingen en Basisinformatie
 - Onderzoekcentrum
 - Bureau Drechtsteden



De uitgangspunten

- Uitgangspuntennotitie vanuit Dordrecht ligt voor in alle raden
- Belangrijk om daarmee goede invulling te geven aan de gedeelde ambitie
- Vormt de basis voor:
 - Leveringszekerheid en continuïteit voor de gemeenten en overige afnemers
 - Afnamezekerheid en beperking risico's voor de service-gemeente
 - Werkzekerheid en goed werkgeverschap voor het personeel



Op weg naar een nieuwe dienstverlening

- In 2021 ontwikkelen we het perspectief op een nieuw dienstverleningsmodel: innovatiever en flexibeler! Sámen met de colleges via een bestuurlijke spiegelgroep
- Op basis van stabiliteit van dienstverlening en afname maken we concrete dienstverleningsovereenkomsten voor de komende periode, ter bespreking met de colleges. Daarbij geven we een doorkijk naar de toekomst
- We hechten de ontvlechting van de betreffende onderdelen uit de GRD (straks GR Sociaal) goed af (goede boedelscheiding op o.a. risico's en investeringen)
- Zoeken de juiste balans: samenwerking blijft fundament maar ook toewerken naar een meer zakelijke relatie. Dat is nodig om meer tijd, energie en middelen te kunnen investeren in innovatie, kwaliteit én betaalbaarheid



Leveringszekerheid en afnamezekerheid

- Gemeentelijk commitment gevraagd om voor 4 jaar het huidige niveau van dienstverlening bij de service-gemeente af te nemen
- Essentieel voor werkzekerheid voor personeel en voor continuïteit, kwaliteit én betaalbaarheid dienstverlening
- Service-gemeente biedt bij dit commitment zekerheid van levering van dezelfde taken en kwaliteit de gemeente in de huidige situatie afneemt en onder de financiële afspraken die nu gelden voor de GRD



Samen aan de lat

- We investeren in de noodzakelijke bestuurlijke en ambtelijke verbinding om u gedurende dit proces goed te informeren en te betrekken
- Dat doen we langs de lijn van de colleges, onder andere via:
 - Bestuurlijke Transitie stand-ups
 - Bestuurlijke spiegelgroep (leden uit het PFO Midden-Bedrijfsvoering) om te spreken over vernieuwing van de bedrijfsvoering en de dienstverlening
 - Nieuwsbrieven
 - Ontmoeting tussen de portefeuillehoudersniveau



Aandachtspunten voor Dordrecht

- Dordtse organisatie groeit flink: van 700 naar 1300 fte.
- Invlechtsingsproces in 2021: zoveel mogelijk 'As is'.
- Focus houden op Werken aan Dordrecht (o.a. personeel dat op transitie wordt ingezet ook vervangen).
- Waar mogelijk dit jaar al meer samenwerken en elkaar versterken.
- Vanaf 2022 doorontwikkeling (1+1=3).

Transitie Sociaal domein

Samen aan de slag

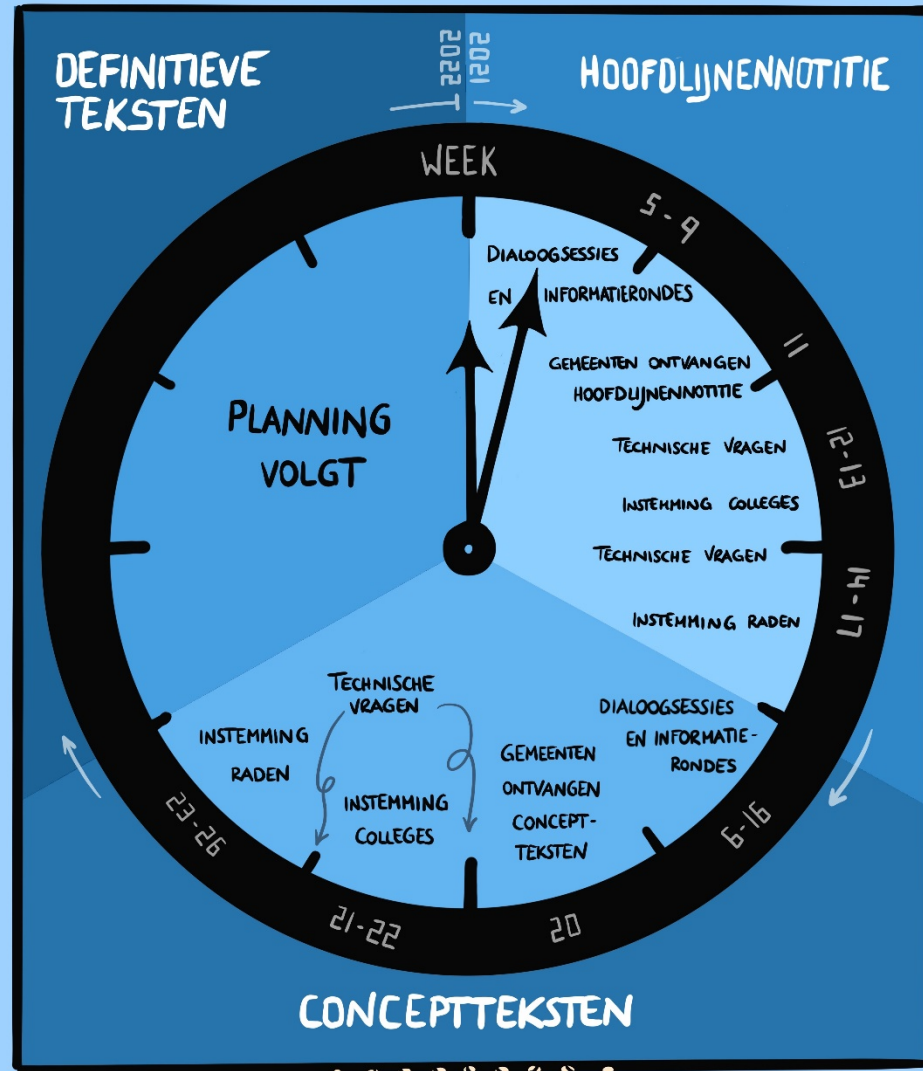


Enkele belangrijke uitgangspunten

- Het overall streven van het bouwen aan de nieuwe GR-SDD is om een nog beter product voor de inwoners te realiseren. Wat goed gaat, zo houden. Wat beter kan, beter doen.
- Eenduidige stevig pakket aan gezamenlijke diensten, gros van de taken dat de GR SDD gaat uitvoeren blijft hetzelfde
- Lokaal maatwerk meer dan nu mogelijk, meerkosten hiervan wel altijd voor de afnemer, ook voor wat betreft investering in lokale ambtelijke capaciteit
- Beleid hieromtrent wordt in de GR opgesteld en uitgevoerd, waarbij het lokaal primaat het startpunt is.
- De leden van het pfo sociaal leveren, als bestuurlijke begeleidingscommissie, bestuurlijke input.
- Het ONS-D stelt de producten t.b.v. de transitie ambtelijk vast en biedt ze aan de 7 colleges van B&W aan, die ze als eigenaar, inbrengen bij hun gemeenteraad.



GR SOCIAAL DOMEIN DRECHTSTEDEN



ALBLASSERDAM • DORDRECHT
HARDINXVELD - GIESSENDAM
HENDRIK-IDO-AMBACHT



PAPENDRECHT • SDO
SLIEDRECHT
ZWIJNDRECHT

HANNA LENITZ

- 3 hoofdmijlpalen
 - Hoofdlijnennotitie
 - Concepttekst
 - Definitieve stukken
- Tijdigheid en betrokkenheid is van belang
- Voorafgaand aan elk stuk uitnodiging om in gesprek te gaan
- Bij oplevering stuk technische vragenronde

Wat betekent dit nu voor u als raad?

De nieuwe GR heeft alleen **bevoegdheden van de colleges van B&W**, dus er worden geen **raadsbevoegdheden overgedragen**. Lokale raden gaan daarmee weer over de raadsbevoegdheden op het sociaal domein (primaat lokaal). Dat betekent dat de verordenende bevoegdheid bij de raad blijft, net als het vaststellen van kaderstellende plannen. Voorbeelden zijn:

- Beleidsplan schuldhelpverlening
- Verordening Werk & Inkomen
- Verordening persoonlijk minimabudget
- Beleidsplan Wmo
- Verordening Wmo

voor een samenwerkingsverband essentieel dat er enige mate van harmonisatie van beleid wordt bereikt, anders wordt de uitvoering te moeilijk en zullen eventuele schaalvoordelen verloren gaan



Taakverdeling, huidige GR sociaal domein

Delegatie van taken op gebied van:

- Participatiewet,
- IOAW / IOAZ
- Maatwerkvoorzieningen Wmo
- De Wet kinderopvang, voor zover betrekking op de tegemoetkoming van de gemeente in de kosten van kinderopvang
- Wet gemeentelijke schuldhulpverlening
- WSW: het in samenhang met de Participatiewet (doen) uitvoeren van de Wsw, aangepaste arbeid en daarmee verband houdende vraagstukken op specifiek benoemde terreinen

In mandaat:

- Wet op lijkbezorging
- Het doen van een verzoek tot instellen, verlengen of opheffen schuldenbewind



Hoofdpijnennotitie, eerste contouren

- Waarom gaan we deze hernieuwde samenwerking aan? Wat moet het opleveren voor inwoners, gemeenten en GR, wat streven we na?
- Welk eerste beeld is er qua taakverdeling in het sociaal domein tussen gemeenten en GR?
- Nodig om een integraal voorstel (naast inhoud ook stemverhouding en financiën) te kunnen maken



Afronding

- Ruimte voor vragen
- Wat wilt u ons meegeven?