

# **Uitvoeringsplan Dordrecht Regenboogstad 2024-2026**

## **Inleiding**

Op 29 september 2023 tekende het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap met 50 gemeenten de intentieverklaring '*Lokaal Emancipatiebeleid 2023-2026 lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgender- en intersekse personen*'. De Regenboogsteden, waaronder Dordrecht, verklaren hierbij dat de gemeenten gezamenlijk de sociale acceptatie, sociale veiligheid en emancipatie van lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transgenders en intersekse personen (LHBTI+) te verbeteren.

Gemeente Dordrecht doet opnieuw mee aan het programma Regenboogsteden. Dit keer voor de periode 2023-2026. Gezien de ontwikkeling van het uitvoeringsprogramma Inclusieve Stad is vorig jaar besloten om enkel het uitvoeringsplan Dordrecht Regenboogstad 2023 vast te stellen. Zo kunnen wij waarborgen dat het uitvoeringsplan Dordrecht Regenboogstad 2024-2026 in lijn is met de opgave Inclusieve Stad. Hierbij bieden wij graag het uitvoeringsplan voor de periode 2024-2026 aan.

## **1. Ambities en afspraken Regenboogsteden**

De Regenboogsteden en de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap zetten zich in om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI+-inwoners verder te bevorderen. Ze hebben daarbij de volgende ambities:

- De sociale acceptatie van LHBTI+-personen neemt toe onder de hele bevolking, maar zeker onder jongeren, ouderen en in kringen waar dat nog een taboe is.
- Vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen LHBTI+-personen nemen af.
- LHBTI+-personen voelen zich gesteund, veilig en weerbaar op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in de sport en in hun eigen sociale kring.

Met de Regenboogsteden wordt in ieder geval het volgende afgesproken:

- De Regenboogsteden vertalen hun ambities naar lokaal beleid voor de periode 2023-2026. Dat beleid stellen ze op met de direct betrokkenen.
- De Regenboogsteden maken het regenboogbeleid (nog) effectiever door intersectionaliteit in beleid toe te passen.
- De Regenboogsteden maken het regenboogbeleid (nog) effectiever door samenwerking tussen betrokken partijen te versterken.
- De Regenboogsteden monitoren en evalueren resultaten en effecten van beleid.
- Regenboogsteden richten zich op preventie én bestrijding van discriminatie van LHBTI+-personen, met specifieke aandacht voor LHBTI+-personen binnen het brede kader van discriminatie daar waar dit (nog) niet vanzelfsprekend is.
- Het normaliseren van regenboog beleid in die zin dat het de norm is om regenboogbeleid te voeren en ieder individu uit de LHBTI+-gemeenschap daadwerkelijk als gelijkwaardig wordt beschouwd.
- Het regenboogbeleid (nog) beter borgen binnen bestaande kaders (diversiteit, emancipatie) en het (beter) verbinden met overig relevant gemeentelijk beleid bijvoorbeeld op het gebied van onderwijs, sport, veiligheid, preventieve jeugd- en gezondheidszorg en arbeidsmarkt.
- De Regenboogsteden geven het thema een vaste plaats in hun beleid. Ze stellen er ook budget en personeel voor beschikbaar.
- De Regenboogsteden informeren kleinere gemeenten in de regio over hun beleid. Ook geven ze kleinere gemeenten die daar behoefte aan hebben, advies en informatie voor hun LHBTI+-emancipatiebeleid.
- De Regenboogsteden stellen goede voorbeelden uit de praktijk beschikbaar aan de minister en aan MOVISIE.
- Om het beleid te versterken en te verduurzamen kunnen Regenboogsteden een equivalent budget van het OCW budget en/of personele capaciteit beschikbaar stellen.

## **2. Belangrijkste input**

Om de opgave Inclusieve Stad - en daarmee tegelijk het uitvoeringsplan Dordrecht Regenboogstad - vorm te geven, zijn verschillende stadsgesprekken gevoerd met de doelgroep en belangenbehartigers. Hieronder een uiteenzetting met de belangrijkste punten uit deze gesprekken:

- Inzet op ontmoeting voor LHBTI+-inwoners.
- Inzet op informatieverstrekking over seksuele gerichtheid, gender, inclusief lokaal activiteitenaanbod en meldpunten voor het melden van discriminatie.
- Stilstaan bij bijzondere themadagen, zoals Coming Out Day.
- Betere monitoring van de ontwikkeling van acceptatie van LHBTI+-inwoners en hun veiligheidsbeleving.
- Meer aandacht voor (trans)genderzorg.
- Versterken van wat al bestaat.

Daarnaast is door de Dordtse Rekenkamer onderzoek gedaan naar de acceptatie en veiligheidsbeleving van LHBTI+-inwoners van Dordrecht. Op basis van dit onderzoek zijn verschillende aanbevelingen gedaan, die in lijn zijn met de beweging die reeds was ingezet. Daarnaast zijn ook in de stadsgesprekken aanbevelingen gedaan voor verbetering en intensivering. Zowel de aanbevelingen van de Rekenkamer als vanuit de stadsgesprekken, zijn geïntegreerd in actiepunten van het uitvoeringsprogramma Inclusieve Stad. Deze worden overgenomen in het Uitvoeringsplan Dordrecht Regenboogstad 2024-2026, inclusief actuele aanvulling.

Hieronder de aanbevelingen op een rij:

- Het vaststellen van concrete doelen.
- Bepalen van indicatoren voor een succesvol regenboogbeleid – en stel een monitoringsplan op.
- Periodieke terugkoppeling vanuit het college naar de raad.
- Proactieve houding richting maatschappelijke organisaties die zich bezighouden met acceptatie en veiligheid van de regenbooggemeenschap.
- Investeer in de zichtbaarheid van Dordrecht als Regenboogstad.

## **3. Uitvoeringsplan Dordrecht Regenboogstad 2024-2026**

Voorafgaand is het belangrijk te benadrukken dat veel uitvoeringsactiviteiten overlap hebben over verschillende domeinen. Zo leiden bijvoorbeeld ontmoetingen veelal tot informatie-uitwisseling en andersom.

### **1) Inzet op ontmoeting voor LHBTIQ+'ers**

***Doel: het faciliteren van een veilige omgeving voor ontmoeting en sociale steun en daarmee het tegengaan van gevoelens zoals eenzaamheid en angst.***

Met de herintroductie van het COC in Dordrecht in 2023, zijn meer mogelijkheden ontstaan om in samenwerking ontmoeting te faciliteren. Zo is er naast de bestaande jongerengroep van jongerenwerk R-newt, in samenwerking met het COC en stichting DOOR een volwassenengroep gestart. De groeiambitie van het COC is om meer ontmoeting te faciliteren voor diverse groepen, waaronder transpersonen. De Gemeente Dordrecht stelt zich hierin faciliterend op, en heeft regelmatig contact met de betrokken organisaties.

Daarnaast is vanuit een eerder initiatief onder leiding van PEERpoint Herstelacademie een nieuw particulier initiatief gestart om deze groep door te zetten: Trans in Dordt. Gemeente Dordrecht faciliteert de professionalisering van de begeleiding van deze groep. Daarbij onderzoeken wij samen de rol die de gemeente Dordrecht kan spelen bij het bestendigen van ambities en groei van Trans in Dordt.

Ook zetten wij in op de bekendheid van regionale ontmoetingsplekken, zoals de maandelijkse bijeenkomst van welzijnsorganisatie Diverz voor regionale Roze 50+-inwoners welke in Zwijndrecht wordt georganiseerd.

## **2) Inzet op informatieverstrekking over seksuele gerichtheid en gender, inclusief lokaal activiteitenaanbod**

**Doel: de vindbaarheid van informatie over seksuele gerichtheid en gender verbeteren en daarmee de kennis hierover vergroten. Daarbij de vindbaarheid van het lokaal/regionaal activiteitenaanbod vergroten.**

Een aantal lokale-, regionale partijen en inwoners hebben krachten gebundeld en het Coördinatieplatform Dordrecht Regenboogstad gevormd. Eén van de doelen van dit nieuwe platform is het verbeteren van informatieverstrekking over het lokale- en regionale activiteitenaanbod. Het betreft hier niet uitsluitend activiteiten specifiek gericht op LHBTI+-inwoners, maar ook activiteiten die gericht zijn op bondgenoten en andere geïnteresseerden. De gemeente Dordrecht is onderdeel van dit platform en stelt zich faciliterend op.

Op dit moment speelt het Nationaal Onderwijsmuseum een grote rol in het voorzien van informatie over seksualiteit en gender. Naast de eigen tentoonstelling organiseert het museum een randprogramma met verdiepende informatiesessies en workshops. Daarnaast zijn er standaard studenten aanwezig van de opleiding Consulente Seksuele Gezondheid, die bezoeker te woord kunnen staan. De gemeente Dordrecht faciliteert dit randprogramma en de aanwezigheid van experts. Op termijn heeft het COC de ambitie zich in te zetten voor voorlichting rondom seksualiteit en gender. Dit is onderdeel van hun groeiambitie. Wij houden nauw contact met hen hierover.

Tot slot wordt de gemeentelijke webpagina uitgebreid met actuele informatie over Dordrecht Regenboogstad, actieve organisaties en informatie over seksualiteit, seksuele gezondheid en gender.

## **3) Inzicht in de effectiviteit van beleid**

**Doel: het in staat stellen van het college en gemeenteraad om zorgvuldig beleid te evalueren en te sturen.**

Op advies van de Rekenkamer en in afstemming met Movisie en het Coördinatieplatform Dordrecht Regenboogstad is een monitoringsplan tot 2026 opgesteld. Hierin zijn de volgende prioriteiten gesteld:

- Afname negatieve houding tegenover gender-non conforme inwoners.
- Stijging meldingsbereidheid slachtoffers discriminatie op basis van seksuele gerichtheid/genderidentiteit.
- Bewustzijn van Dordrecht als Regenboogstad stijgt.
- Meer acceptatie en ervaren veiligheid voor Roze ouderen.
- Stijging ervaren veiligheid van LHBTI+-inwoners in twee specifieke wijken.

Er zijn verschillende instrumenten beschikbaar om een effectindicatie te geven. We gebruiken de volgende:

- Herhaling enquête van onderzoek 'Dordrecht een Kleurrijke Stad' onder het Bewonerspanel. Op basis van het onderzoek uit 2023 zijn monitoringsdoelen en streefwaarden bepaald. Met herhaling van dit onderzoek kunnen wij een indicatie van beleidseffecten geven.
- Monitor Sociaal  
In de Monitor Sociaal zijn een aantal voorzieningen opgenomen die gericht zijn op LHBTI+-personen. Hieruit volgt een indicatie van de mate van bekendheid van deze voorzieningen over alle inwoners. Specifieker uitvragen van seksuele gerichtheid of genderidentiteit werd (nog) niet mogelijk geacht. De eerste resultaten volgen in 2024.
- De Veiligheidsmonitor 2023 vanuit ministerie van Justitie en Veiligheid  
Er wordt in de Veiligheidsmonitor (o.a.) gevraagd naar veiligheidsgevoelens in de buurt. Bij de achtergrondkenmerken van de respondenten (zoals leeftijd, geslacht, opleidingsniveau e.d.) wordt ook gevraagd naar seksuele gerichtheid (vanwege een mogelijk verband met slachtofferschap en ervaren veiligheid). De veiligheidsmonitor wordt in 2023 opnieuw afgenomen. Samen met het Onderzoekscentrum Drechtsteden is een selectie vragen uitgezocht die waardevolle verdiepende informatie kan geven over de veiligheidsbeleving van LHBTI+-inwoners. De resultaten volgen in 2024.

- RADAR/discriminatie.nl antidiscriminatievoorziening  
RADAR rapporteert jaarlijks over klachten en meldingen over discriminatie. Ook meldingen op de discriminatiegrond 'Seksuele gerichtheid is onderdeel van deze rapportage. Een structurele stijging of daling in het aantal meldingen kan op de lange termijn iets zeggen over de effectiviteit van beleid, waaronder meldingsbereidheid.
- Evaluatie opgave Inclusieve Stad  
De voortgang en effectiviteit van de opgave Inclusieve Stad wordt gemonitord. LHBTI+-beleid is onderdeel van deze opgave. Daarmee worden de onderdelen van het uitvoeringsplan Regenboogprogramma 2024-2026 ook geëvalueerd.  
Resultaten van bovenstaande zijn vanzelfsprekend input voor beleid en aanscherping van prioritering in streefwaarden en monitoring.

Op basis van de enquêteresultaten van het Rekenkamer onderzoek 'Dordrecht een Kleurrijke stad' is een monitoringsplan met doelen en streefwaarden opgesteld. U vindt deze in Bijlage 1.

#### **4) Inzet op zichtbaarheid van Dordrecht als Regenboogstad**

##### ***Doel: de kennis van inwoners vergroten rondom Dordrecht Regenboogstad.***

Naast de jaarlijkse investering in Dordrecht Pride als groots boegbeeld van Dordrecht Regenboogstad, investeren wij ook jaarlijks in een openbaar toegankelijk tentoonstelling over een LHBTI+-relevant thema. Zo zijn in het verleden de tentoonstelling Legale Liefde en Oud Roze getoond voor het Stadskantoor in Dordrecht. In september 2024 is expositie 1 op de 90 over interseksepersonen zichtbaar voor het Stadskantoor. Voor 2025 en 2026 wordt een passende tentoonstelling of andere culturele uitdraging verkend. In 2024 is ook een nieuwe regenboogdrempel gerealiseerd aan het sociaal plein in de wijk Crabbehof. Mede in samenwerking met Coördinatieplatform Dordrecht Regenboogstad willen wij het lokaal én regionaal activiteitenaanbod zichtbaar maken. Hieraan kan een publiekscampagne aan te pas komen met zichtbaarheid in de stad.

Op de themadagen Coming Out Day (11 oktober), Internationale dag tegen homo-, bi-, trans- en interseksefobie (17 mei), Paarse Vrijdag (tweede vrijdag van december), en Dordrecht Pride (doorgaans eerste weekend van september) willen wij in het bijzonder stilstaan bij LHBTI+-emancipatie. Wij willen proactief partners uit de stad hierbij betrekken, zowel belangenbehartigers, ondernemers en onderwijsinstellingen. Samen met het Coördinatieplatform Dordrecht Regenboogstad geven wij hier vorm aan.

#### **5) Het attent maken op en stimuleren van het behalen van de Roze Loper bij zorginstellingen**

##### ***Doel: een veilig en sensitief klimaat voor roze ouderen in Dordrecht – specifiek in verzorgingshuizen.***

Het onderzoek van de Rekenkamer stelt dat roze ouderen (65+) minder acceptatie en veiligheid ervaren dan inwoners jonger dan 65. Een deel van deze groep woont in zorginstellingen waar zowel inwoners als personeel zich niet altijd sensitief of ontvankelijk opstellen. Om acceptatie en ervaren veiligheid van roze ouderen te verbeteren, willen wij zorginstellingen stimuleren de Roze Loper te behalen. De Roze Loper is een officieel keurmerk, dat wordt uitgereikt na een traject dat leidt naar sociale acceptatie van seksuele diversiteit in de zorg, gevolgd door een audit door een onafhankelijke Certificerende Instelling.

Daarbij willen we de toeleiding naar de bijeenkomsten van welzijnsorganisatie Diverz voor roze 50+-inwoners van de Drechtsteden verbeteren.

## **6) Aanvullend**

### **Versterken van wat al bestaat**

**Doel: het waarborgen en bestendigen van continuïteit van regenboogactiviteiten en samenwerking.**

Het betreft hier vooral het bestendigen van Dordrecht Pride in Dordrecht en de regio. In de afgelopen jaren is de samenwerking met de gemeente versterkt en financiële bijdrage vergroot. De stichting onderzoekt samen met de gemeente mogelijkheden om zowel organisatorisch als financieel meer slagkracht en zekerheid te krijgen.

Daarbij gaat het ook over het bestendigen van samenwerkingen en continuïteit. Het nieuwe Coördinatieplatform Dordrecht Regenboogstad en het Netwerk Inclusief Samenleven Dordrecht doet hier een goede bijdrage aan. De gemeente en lokale/regionale partijen leren elkaar hierin beter kennen, vinden kruisverbanden en starten nieuwe samenwerkingen.

### **Meer aandacht voor (trans)genderzorg**

**Doel: inwoners met gendervraagstukken ondersteunen.**

Naast de informele ondersteuning van transpersonen/gender non-conforme personen door Trans in Dordt, het COC of R-newt jongerenwerk, faciliteert Ciryra GGZ genderzorg voor (vooral) jongeren onder de 18. Naast het in verbinding brengen van het informele en formele veld, onderzoeken wij mogelijkheden om (in)formele zorg en ondersteuning te bestendigen via in ieder geval het Integraal Zorgakkoord (IZA) en het GALA (Gezond en Actief Leven Akkoord) welke zich o.a. focust op mentale gezondheid en weerbaarheid.

### **Inclusief Sporten**

**Doel: het verbeteren van het sportklimaat voor LHBTI+ inwoners.**

In samenwerking met onze lokale campagne Sportlief en antidiscriminatievoorziening RADAR organiseren wij, in ieder geval 2024, trainingen op maat voor trainers en bestuurders van sportverenigingen met het thema: discriminatie voorkomen en aanpakken binnen jouw vereniging. Hier wordt LHBTI+-thematiek ook in meegenomen.

### **Werk en Werkgeverschap**

**Doel: Gemeente Dordrecht wil een werkgever zijn waar elke medewerker, ongeacht ras, sekse, religie, leeftijd en/of arbeidsvermogen, zich thuis voelt. De gemeente wil hiermee een voorbeeld zijn voor andere werkgevers in de stad.**

Gemeente Dordrecht heeft in 2018 De Verklaring van Dordrecht ondertekend. In 2019 hebben wij het Charter Diversiteit ondertekend. Door deze te ondertekenen committeert Dordrecht zich aan zelf opgestelde doelen om diversiteit en inclusie op de werkvloer te bevorderen. Met De Verklaring van Dordrecht onderschrijft de gemeente transgendervriendelijk personeelsbeleid. De e-learning tool transgendervriendelijk handelen is een verplichting binnen het introductieprogramma van nieuwe medewerkers in een publieksfunctie. In de opgave Inclusieve Stad is diversiteit en inclusiviteit in het personeelsbestand een belangrijke pijler. Het gaat hier bijvoorbeeld ook over het normaliseren van gendervrije aanspreekvormen, o.a. in vacatureteksten.

### **Jeugd en Onderwijs**

**Doel: Het vergroten van de acceptatie van LHBTI+-personen onder leerlingen van het voortgezet onderwijs.**

LHBTI+-thematiek wordt meegenomen in het onderwijsprogramma 'Veilige School' welke vanuit programma Veilige Steden wordt uitgevoerd. Dit onderwijsprogramma richt zich voornamelijk op seksueel grensoverschrijdend gedrag, het herkennen hiervan en het stellen van eigen grenzen.

#### 4. Kosten en Dekking

Dordrecht ontvangt van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap voor 2023-2026 een financiële bijdrage van € 20.000,- per jaar. Gemeente Dordrecht zet per jaar € 20.000,- in door middel van ambtelijke inzet. Per jaar kan de invulling van de begroting verschillen. Hieronder vindt u de begroting voor 2024-2026.

Tabel 1. Begroting Dordrecht Regenboogstad 2024-2026

Onderwerp	Actiepunt	2024-2026
Culturele informatieve uiting, zoals tentoonstelling 1 op de 90	Het organiseren van openbare en informatieve uitingen rondom LHBTI+-thematiek.	€ 4.500,-
Dordrecht Pride	Het organiseren van Dordrecht Pride met lokale partners.	€ 6.500,-
Trans in Dordt	Ondersteuning (professionalisering) steungroep Trans in Dordt.	€ 2.500,-
Communicatie	O.a. op Coming Out Day en tijdens de Dordrecht Pride vlaggen van regenboogvlaggen.	€ 3.500,-
Overig	Bijvoorbeeld ondersteuning COC en/of Platform Coördinatie Dordrecht Regenboogstad, maar ook realiseren van een nieuw regenboogzebrapad.	€ 3.000,-
<b>Totale kosten activiteiten</b>		<b>€ 20.000,-</b>
Financiële bijdrage ministerie OCW		€ 20.000,-
Ambtelijke inzet Dordrecht		€ 20.000,-

## Bijlage 1. Monitoringsplan Dordrecht Regenboogstad 2024-2026

### Monitoringsplan

In Q4 van 2026 wordt het onderzoek herhaald dat in 2023 door de Rekenkamer is uitgevoerd. Op basis van de voorgaande resultaten en aanbevelingen zijn een aantal streefwaarden bepaald om een verbetering in acceptatie en veiligheidservaring uit te drukken.

### Acceptatie

Gezien de verharding jegens gender non-conforme mensen, personen niet die zich identificeren met en/of uitdragen als een stereotype mannelijk of vrouwelijk persoon of geen stereotype geslachtskenmerken bezitten, en de achterblijvende acceptatie cijfers, focust het beleid en daarom streefwaarden vooral op acceptatie van dezen.

De acceptatie van homoseksuele- en biseksuele personen en relaties verschilt in Dordrecht niet tussen cisgender heteroseksuele inwoners en LHBTI+-inwoners: ongeveer 82% staat uitgesproken positief tegenover homoseksualiteit en biseksualiteit. 12% staat neutraal en ongeveer 4% staat negatief tegenover homoseksuele en biseksuele personen/relaties. Zo'n 2% heeft geen mening of weet het niet.

De uitgesproken positieve houding tegenover en acceptatie van transgender (72%), intersekse (68%) en nonbinaire personen (64%) blijft achter. Ongeveer 18% staat neutraal en grofweg 8% staat negatief tegenover deze drie groepen. Grofweg 3-8% heeft geen mening of weet het niet.

Opvallend is dat het percentage 'negatieve houding' tweemaal zo groot is bij de gender non-conforme groep ten opzichte van homoseksualiteit/biseksualiteit.

### Doel:

- Prestatiedoel: de negatieve houding tegenover gender non-conforme identiteit of fysiek is met 4% gedaald t.o.v. 2023.
- Leerdoel: eind 2026 weten wij of een daling van 4% realistisch is geweest en wat beter kan om acceptatie van gender-non conforme mensen te verbeteren in Dordrecht.

### Meldingsbereidheid

Over het algemeen in de meldingsbereidheid laag in geval bij discriminatie. Veelal worden situaties opgelost op de plek waar discriminatie plaatsvindt, zoals op het werk. Dit kan natuurlijk niet altijd, zoals in situaties op straat. Uit het onderzoek van de Rekenkamer blijkt dat 9% van de LHBTI+-personen in de afgelopen twaalf maanden slachtoffer is geworden van discriminatie op basis van seksuele gerichtheid en/of genderidentiteit, en hiervan maar 12% melding deed. We willen ervoor zorgen dat inwoners weten dat zij terecht kunnen bij discriminatie.nl (RADAR) en de politie (Roze in Blauw). Idealiter volgt dit tot meer meldingen waardoor een beter beeld ontstaat van het aantal en de aard van discriminatie-incidenten op basis van seksuele gerichtheid en genderidentiteit.

### Doel:

- Prestatiedoel: het aantal slachtoffers van discriminatie dat zelf een melding maakt stijgt naar 18%.
- Leerdoel: eind 2026 weten wij of een stijging van 6% realistisch is geweest en wat eventueel beter kan om de meldingsbereidheid van slachtoffers van discriminatie te vergroten.

### Bewustzijn Dordrecht Regenboogstad

De meeste Dordtenaren vinden het belangrijk dat de gemeente zich inzet voor het zijn van een LHBTI+-vriendelijke stad. Het grootste deel van de Dordtenaren weet echter niet dat Dordrecht formeel een Regenboogstad is. Gemiddeld weet 28% van de Dordtenaren dat Dordrecht een Regenboogstad is, waarbij LHBTI+-inwoners dit vaker weten. De gemeente zet zich graag in om de bekendheid van Dordrecht als Regenboogstad te vergroten.

**Doel:**

- Prestatiedoel: het aantal inwoners dat weet dat Dordrecht een Regenboogstad is stijgt naar 40%.
- Leerdoel: eind 2026 weten wij of een stijging van 12% realistisch is geweest en wat eventueel beter kan om de bekendheid van Dordrecht Regenboogstad te verbeteren.

**LHBTI+ ouderen en zichzelf kunnen zijn**

Het Rekenkamer onderzoekt rapporteert dat 14% van de LHBTI+ 65+-inwoners (roze ouderen) voelt dat zij zich volledig zichzelf kunnen zijn in Dordrecht. Dit tegenover 35% van de groep onder de 65. Ook voelen zij zich minder veilig (64%) dan zij onder de 65 (83%). Deze verschillen zijn groot en geven een somber beeld van de ervaren veiligheid en acceptatie van roze ouderen. De gemeente zet zich daarom in om hun positie te versterken.

**Doel:**

- Prestatiedoel: het percentage van roze ouderen dat zichzelf kan zijn stijgt naar 25% in 2026.
- Prestatiedoel: het percentage ervaren veiligheid onder roze ouderen stijgt naar 75% in 2026.
- Leerdoel: eind 2026 weten wij of een stijging van 11% realistisch is geweest en wat beter kan om de positie van roze ouderen te versterken.

**Ervaren veiligheid Krispijn en Crabbehof**

Als het gaat om de veiligheidservaring van LHBTI+-inwoners scoren de wijken Crabbehof, de Staart en Nieuw Krispijn opvallend laag. In Crabbehof geeft 17% van de inwoners aan zich 'helemaal niet' veilig te voelen in Dordrecht. In deze wijken geven inwoners het vaakst aan dat zij hebben gezien dat iemand slachtoffer werd van discriminatie op basis van seksuele gerichtheid of genderidentiteit. Daarbij geven in deze wijken inwoners vaker aan slachtoffer te zijn van discriminatie op basis van bovenstaande. Nog niet alle data met verschillen tussen wijken is gedeeld met de gemeente. Nadat dit is gedaan, worden aanvullende doelen opgesteld voor zowel Krispijn als Crabbehof.

**Doel:**

- Prestatiedoel: het percentage van Dordtenaren in Crabbehof (en specifiek LHBTI+-inwoners) dat aangeeft zich 'helemaal niet' veilig te voelen in Dordrecht daalt naar 10%.
- Leerdoel: eind 2026 weten wij of een daling van 7% realistisch is geweest en wat beter kan om de veiligheidservaring te verbeteren in Crabbehof.