

Van: [REDACTED] <[REDACTED]>

Verzonden: woensdag 27 augustus 2025 23:29

GDD Gm.1re

Aan: [REDACTED]
<[REDACTED]>
<[REDACTED]>
<[REDACTED]>
<[REDACTED]>
<[REDACTED]>

Onderwerp: Urgente Oproep tot Ingrijpen bij ROC Da Vinci College (Tweede Brief)

Urgente Oproep tot Ingrijpen bij ROC Da Vinci College

Stagediscriminatie, Structurele Misstanden, Angstcultuur en Rode Vlaggen in Jaarverslag 2024

Geachte leden van de gemeenteraad,

Wij, een groep bezorgde medewerkers en docenten van het ROC Da Vinci College, sturen u deze tweede brandbrief uit pure noodzaak. Uit angst voor intimidatie, ontslag en persoonlijke represailles blijven wij anoniem, maar onze signalen zijn echt en urgent. Sommigen van ons vrezen zelfs voor hun veiligheid.

Van: [REDACTED]
Aan: Raadsgriffie Dordrecht; griffie Sliedrecht; Griffie Zwijndrecht; griffie Alblasserdam; griffie Papendrecht; griffie Hardinxveld-Giessendam; Griffie HIA
Onderwerp: Urgente Oproep tot Ingrijpen bij ROC [REDACTED] Vinci College: Stagediscriminatie, Structurele Misstanden en Angstcultuur
Datum: dinsdag 24 juni 2025 14:41:52

Urgente Oproep tot Ingrijpen bij ROC Da Vinci College: Stagediscriminatie, Structurele Misstanden en Angstcultuur

Uitsluitend per mail voor onze veiligheid

Geachte gemeenteraad,

Wij, een groep bezorgde medewerkers en docenten van het ROC Da Vinci College, voelen ons genoodzaakt deze brandbrief te sturen over structurele misstanden binnen onze onderwijsinstelling. Uit angst voor intimidatie, disciplinaire maatregelen of zelfs ontslag, vragen wij uw begrip voor onze anonimiteit.

Het Da Vinci College kampt met ernstige structurele problemen die verstrekkende gevolgen hebben voor studenten én medewerkers. De kern van deze problemen betreft het hardnekkig negeren van stagediscriminatie, het onderdrukken van studenten die klachten aandurven te uiten, en een cultuur waarin samenwerking met externe partijen belangrijker wordt geacht dan het welzijn van onze studenten. Dit alles gebeurt in een sfeer van angst, waar zowel studenten als medewerkers die misstanden aankaarten, worden ontmoedigd, geïntimideerd en soms zelfs weggestuurd tot zover dat CvB aangiftes tegen deze studenten uitschrijft.

1. Stagediscriminatie wordt structureel genegeerd

Binnen het Da Vinci College is stagediscriminatie een structureel probleem. Studenten met een migratieachtergrond of bepaalde achternamen worden consequent geweigerd bij stagebedrijven, maar de school onderneemt zelden of nooit concrete stappen om deze discriminatie aan te pakken. In plaats van te strijden voor gelijke kansen voor alle studenten, kiest de school er keer op keer voor om de “goede verstandhouding” met stagebedrijven te beschermen – zelfs als dat ten koste gaat van de studenten.

2. Studenten worden monddood gemaakt en gestraft

Studenten die melding maken van stagediscriminatie of andere misstanden krijgen niet de steun die zij verdienen. In tegendeel: klagers worden liever stilgehouden of zelfs als “lastig” weggezet. In een recent geval is een student die publiekelijk aandacht vroeg voor stagediscriminatie, niet alleen fel tegengewerkt door de school, maar uiteindelijk ook tactisch geschorst en verwijderd. Alles wees erop dat het College van Bestuur koste wat het kost van deze student af wilde, in plaats van samen te zoeken naar een oplossing of structurele verbetering. Dit is niet alleen een schending van het recht op onderwijs en vrije meningsuiting, maar ondermijnt het vertrouwen in de school als veilige plek.

3. Samenwerking belangrijker dan studentenwelzijn

De belangen van samenwerkingspartners en externe bedrijven wegen structureel zwaarder dan het mentale welzijn van onze studenten. Er wordt meer waarde gehecht aan het “tevreden houden” van stagebedrijven dan aan het opkomen voor kwetsbare studenten die hun toekomst zien verdwijnen door discriminatie en uitsluiting. Het gevolg is dat steeds meer studenten zich ongehoord en onveilig voelen, met alle gevolgen van dien voor hun

motivatie, zelfvertrouwen en mentale gezondheid.

4. Medewerkers en docenten durven niet te spreken

Wij signaleren onder collega's een toenemende angstcultuur. Medewerkers en docenten die zich uitspreken over stagediscriminatie, onveiligheid of het onrechtmatig sanctioneren van studenten, worden systematisch geïntimideerd of met ontslag bedreigd. De sfeer is zodanig dat velen zich genoodzaakt voelen te zwijgen om hun baan niet te verliezen. Er is geen onafhankelijk vertrouwenspersoon waar veilig gemeld kan worden; meldingen belanden via interne wegen vaak alsnog bij het management.

5. College van Bestuur weigert dialoog en verbetering

Het College van Bestuur stelt zich niet open voor kritische geluiden, noch voor constructieve voorstellen tot verbetering. Klachtenprocedures zijn niet transparant, worden vertraagd of leiden zelden tot verandering. In plaats van te werken aan structurele oplossingen, worden melders en klagers uit de organisatie gewerkt of genegeerd. Dit leidt tot verdere polarisatie, verlies van vertrouwen en een onhoudbare situatie.

Oproep tot directe actie

Wij roepen het College van Bestuur en de gemeenteraad met klem op om:

1. **Een onafhankelijk onderzoek** te laten uitvoeren naar stagediscriminatie, de klachtenprocedure en de cultuur op het ROC Da Vinci College, met oog voor de positie van zowel studenten als medewerkers.
2. **Veilig melden** te garanderen via een externe, onafhankelijke vertrouwenspersoon.
3. **Het welzijn van studenten centraal** te stellen in het beleid, boven de belangen van externe partners.
4. **Herstel van weggestuurde studenten** en bescherming van klokkenluiders, zodat openheid en rechtvaardigheid weer leidend zijn binnen onze instelling.
5. **Structurele maatregelen** te nemen tegen stagediscriminatie, met harde afspraken richting stagebedrijven en een actief handhavingsbeleid.

Het is vijf over twaalf. Zonder directe en structurele hervorming stevent het Da Vinci College af op een vertrouwenscrisis, met blijvende schade voor de reputatie van de school, het welzijn van studenten en de werkzekerheid van betrokken medewerkers.

Met bezorgde groet,

Een groep anonieme bezorgde medewerkers en docenten van het ROC Da Vinci College

De problemen binnen het Da Vinci College zijn structureel en diepgeworteld. Studenten worden benadeeld, medewerkers geïntimideerd en het College van Bestuur (CvB) weigert elke vorm van verantwoordelijkheid. Het jaarverslag 2024, dat recent werd gepubliceerd, bevestigt veel van onze zorgen.

Hieronder zetten wij de kernproblemen en rode vlaggen uiteen.

1. Structurele stagediscriminatie

- Studenten met een migratieachtergrond of “niet-Nederlandse” achternamen worden regelmatig geweigerd bij stagebedrijven.
- Zonder stage is er geen diploma mogelijk, waardoor studenten gedwongen stoppen.
- In plaats van discriminatie te bestrijden, kiest de school voor het “tevreden houden” van stagebedrijven.
- Studenten die misstanden aankaarten worden tegengewerkt en genegeerd. In één geval zijn **acht officiële klachten volledig genegeerd**, waarna de student uit de opleiding werd verwijderd. Dit is een grove schending van het recht op onderwijs en vrije meningsuiting.

2. Studenten worden monddood gemaakt en verwijderd

- Kritische studenten worden stelselmatig weggezet als lastig.
- In plaats van klachten serieus te nemen, kiest het CvB voor disciplinaire maatregelen of verwijdering & motiveert CvB andere studenten aangifte te doen tegen andere studenten.
- Het vertrouwen dat het Da Vinci College een veilige plek is om misstanden te melden, is volledig weg.

3. Ontslag van collega's en angstcultuur

- Enkele collega's zijn de afgelopen tijd **daadwerkelijk ontslagen** omdat zij zich solidair toonden met studenten of misstanden benoemden.
- Wij kunnen hun namen niet delen, omdat het CvB dan exact weet wie van ons dit signaal geeft. Dan zouden wij onmiddellijk zelf “onder het vergrootglas” worden gezet en waarschijnlijk ontslagen worden.
- De angst is zo groot dat velen van ons vrezen voor onze toekomst, onze baan en in sommige gevallen zelfs voor ons leven.

4. Angstcultuur bevestigd door gebrek aan horizontale verantwoording

- Het jaarverslag geeft zelf toe dat er in 2024 “*nog weinig concrete stappen zijn gezet*” om horizontale verantwoording te realiseren.
- Studenten, medewerkers en regionale partners worden nauwelijks gehoord.
- In de praktijk heerst een sfeer waarin kritiek leidt tot intimidatie of sancties.

5. Studentenraad en medezeggenschap uitgehold

- Het jaarverslag meldt dat de Studentenraad in 2024 is teruggelopen van 15 naar 9 leden, met veel wisselingen en snelle aftredens. De achterliggende verklaringen missen hierbij, alles wordt geheim gehouden om de mistanden buiten beschouwing te laten van het CvB.
- Toch claimt het CvB dat studentenparticipatie sterker wordt. Dit is misleiding.
- De Ondernemingsraad (OR) wordt gepresenteerd als actief, maar verkiezingsuitslagen en de wijze van samenstelling zijn niet transparant. Kritische docenten worden buitenspel gezet.

6. Hoge uitval en dalende instroom

- Het jaarverslag erkent dat het aantal bol-studenten fors is gedaald, en dat het gewogen studentenaantal in 2024 met 2% is teruggelopen.
- Tegelijk wordt gesproken over een “*relatief hoge ongediplomeerde uitstroom*”. Dat betekent dat veel studenten zonder diploma worden verwijderd van de opleiding. (School ondersteund studenten niet)
- Er worden geen serieuze maatregelen of analyses geboden.

7. Raad van Toezicht ontwikkelt verantwoordelijkheid

- Juist in deze cruciale periode besloot de Raad van Toezicht haar zelfevaluatie uit te stellen tot 2025.
- Terwijl de instelling kampt met reorganisaties (*De Bakens Verzetten*), dalende instroom en huisvestingsproblemen, faalt het toezicht in haar kerntaak.

8. Verdwenen voorzieningen en gebrek aan borging

- Belangrijke NPO-projecten, zoals huiswerkondersteuning en interne stageplekken, zijn in 2024 beëindigd.
- Het jaarverslag erkent dit, maar biedt geen plan voor borging. Juist de meest kwetsbare studenten verliezen hierdoor essentiële ondersteuning.

9. Strategische koers als façade

- Het CvB presenteert de nieuwe koers “*Groei door aandacht*” als groot succes.
- In werkelijkheid werd deze koers pas in december 2024 vastgesteld en moet de implementatie in 2025 nog beginnen.
- Dit is geen verantwoording, maar window dressing.

Onze oproep aan u

Geachte raadsleden & geadresseerden, de problemen zijn ernstig en structureel. Het Da Vinci College CvB ontvangt aanzienlijke publieke middelen, maar schiet ernstig tekort in haar kernopdracht: het bieden van gelijke kansen, kwalitatief onderwijs en een veilige leeromgeving.

Wij vragen u dringend om:

1. **Een onafhankelijk onderzoek** naar stagediscriminatie, de klachtenprocedures, ontslagen medewerkers, studenten die worden verwijderd/geschorst/negatieve studieadvies, medezeggenschap en de interne cultuur van het Da Vinci College.
2. **Externe vertrouwenspersonen** aan te stellen zodat medewerkers en studenten veilig misstanden kunnen melden, zonder angst voor represailles niet bij medewerkers die uitbetaald worden vanuit CvB (Werknemers zijn van CvB).
3. **Het welzijn en de rechten van studenten** centraal te stellen in plaats van de belangen van stagebedrijven en externe partners.
4. **Herstel van weggestuurde studenten en bescherming van klokkenluiders** te eisen, zodat rechtvaardigheid en openheid weer leidend worden.

5. **Transparantie in medezeggenschap** af te dwingen, inclusief openbaarmaking van verkiezingsuitslagen en waarborgen dat kritische studenten en docenten niet buitenspel worden gezet.
-

Conclusie

Het jaarverslag 2024 laat zelf zien dat er rode vlaggen zijn: hoge uitval, dalende instroom, falende horizontale verantwoording, een uitgeholde studentenraad, verdwenen voorzieningen en een Raad van Toezicht die wegkijkt. Wij voegen daaraan toe: stagediscriminatie, ontslagen collega's, genegeerde klachten en een diepe angstcultuur.

Geachte raadsleden: dit is een noodkreet. Het is vijf over twaalf. Zonder ingrijpen zal het Da Vinci College verder afglijden in een cultuur van onrecht en angst, met blijvende schade voor studenten, medewerkers en de reputatie van het mbo in onze regio.

Met diepbezorgde groet,

Een groep anonieme medewerkers en docenten van het ROC Da Vinci College

Van: [REDACTED] <[REDACTED]>

Verzonden: donderdag 10 juli 2025 13:58

Onderwerp: Toelichting op anonieme brief aan gemeenteraad – ROC Da Vinci College

Geachte leden van de gemeenteraad,

Onlangs heeft u een anonieme brief ontvangen waarin vermeende zorgen worden geuit over ROC Da Vinci College. Wij willen u hierover graag rechtstreeks informeren, aangezien wij begrijpen dat een dergelijke brief vragen oproept.

In de bijlage treft u onze formele reactie aan, waarin wij toelichten wat ons onderzoek heeft uitgewezen, hoe wij hiermee zijn omgegaan en welke stappen wij intern hebben gezet. Transparantie richting onze omgeving, en zeker richting u als belangrijke regionale partner, vinden wij vanzelfsprekend.

Mocht u naar aanleiding van de brief of onze reactie verdere vragen of signalen hebben, dan kunt u altijd contact met ons opnemen, wij staan daar graag voor open.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]



Aan de leden van de gemeenteraad,

Onlangs is er een anonieme brief aan uw raad verstuurd, ogenschijnlijk uit naam van medewerkers van het ROC Da Vinci College. Wij willen u graag informeren over onze bevindingen en ons standpunt ten aanzien van deze brief.

Na zorgvuldig intern onderzoek zijn wij ervan overtuigd geraakt dat deze brief niet afkomstig is uit onze organisatie. Wij hebben sinds ontvangst van deze brief intensief contact onderhouden met de Gemeente Dordrecht, onze Ondernemingsraad (OR) en andere interne gremia. Tot op heden hebben wij, noch via onze OR noch via andere kanalen binnen de organisatie, signalen ontvangen die de inhoud van de anonieme brief ondersteunen.

Hoewel wij geen invloed hebben op dit soort anonieme acties, nemen wij signalen altijd serieus. Wij toetsen intern zorgvuldig of er aanleiding is om actie te ondernemen. In dit geval herkennen wij ons noch in de toon noch in de beschuldigingen uit de brief. De inhoud staat haaks op de open aanspreekcultuur en professionele werkhouding die binnen het Da Vinci College de norm zijn.

De manier waarop deze brief is verspreid – anoniem en zonder concrete aanknopingspunten – past niet bij de waarden die wij als organisatie hanteren. Wij beschikken over goed functionerende klachten- en geschillenprocedures, waarbinnen medewerkers hun zorgen kunnen uiten. Van deze mogelijkheden wordt in de praktijk ook daadwerkelijk gebruikgemaakt.

Enkele media hebben navraag gedaan over de brief, maar hebben vooralsnog afgezien van publicatie vanwege twijfel over de betrouwbaarheid en nieuwswaarde van de inhoud. Mocht u desondanks benaderd worden door de pers, dan stellen wij het op prijs als u dit met ons deelt. Zo kunnen wij – waar nodig – in gezamenlijkheid optrekken en onrust voorkomen.

Tot slot: wij sluiten met vertrouwen en trots een mooi studiejaar af. Mocht u signalen ontvangen die met deze zaak verband houden, dan verzoeken wij u vriendelijk deze met ons te delen.

Met vriendelijke groet,

College van Bestuur ROC Da Vinci

College van Bestuur ROC Da Vinci College

Namens deze,

[Redacted]

Bestuurssecretaris

[Redacted]

www.davinci.nl



Waar werk jij aan vandaag?

JAARVERSLAG 2024

