

Aan
de gemeenteraad

Datum 27 oktober 2020
Zaaknummer InProces BBV: 2020-0141422
Betreft Oprichting Werkgeversvereniging Samenwerkende
Veiligheidsregio's

Vergadering van

Portefeuillehouder: Wouter Kolff
Begrotingsprogramma Leefbaar & Veilig Dordrecht
Pijler Bestuur en Middelen
Kernteam/Opgave: Versterking Bestuur & Organisatie - Veiligheid & Kabinet
Auteur: Remco Schellevis
E-mail: r.schellevis@dordrecht.nl
Verantwoordelijke: Remco Schellevis
Openbaar: Ja

Voorgesteld besluit

geen wensen en bedenkingen bekend te maken aan het algemeen bestuur van de
Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid inzake deelneming in de
werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

Raadsvoorstel

Hoe zijn de bevoegdheden rond dit onderwerp verdeeld?

De gemeenteraad wordt in de gelegenheid gesteld wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Wat is het doel?

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad mede op advies van de Brandweerkamer van de
VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de werkgeversvereniging Samenwerkende
Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de
werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het
personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector
ambulancezorg, zij hebben een branche-cao). Het besluit tot deelname aan de WVSV dient te
worden genomen door het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid, maar de
gemeenteraden van de deelnemende gemeenten worden in de gelegenheid hun wensen en
bedenkingen kenbaar te maken (artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen). Op 7
oktober heeft de Veiligheidsregio per brief de gemeenteraad van Dordrecht deze gelegenheid
geboden (bijlage). Daarin treft u ook een nadere toelichting ten aanzien van het oprichten van de
werkgeversvereniging.

Met het voorstel maken wij kenbaar aan de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid geen wensen of
bedenkingen te hebben ten aanzien van deelname aan de werkgeversvereniging.

Wat zijn per besispunt de argumenten en wat is hierop de toelichting?

1.1. Het oprichten van de werkgeversvereniging zorgt voor een structurele oplossing om als
veiligheidsregio's tot arbeidsvoorwaardenvorming te komen. Per 1 januari 2020 is met de komst

van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft derhalve, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen. De VRZHZ en het Veiligheidsberaad hebben geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging hiervoor de meest geschikte oplossing is.

1.2. Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's zorgt ervoor dat er landelijk collectieve afspraken kunnen worden gemaakt. Gezamenlijk optrekken biedt daarbij de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

Wat zijn kanttekeningen en/of risico's bij dit voorstel?

Niet van toepassing.

Welk (participatie)proces is doorlopen om tot dit voorstel te komen?

Voorafgaand aan het principebesluit van het Veiligheidsberaad heeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Zuid Holland Zuid op 25 juni 2020 zelf geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor de hierboven geschetste situatie.

Hoe wordt dit betaald?

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

Wat is het vervolg op het raadsbesluit?

Het Veiligheidsberaad verzoekt veiligheidsregio's de reacties vóór 23 november kenbaar te maken ten behoeve van haar vergadering op 14 december 2020. De VRZHZ vraagt in haar brief daarom uiterlijk 16 november wensen of bedenkingen in te dienen.



De raad van de gemeente DORDRECHT;

gezien het voorstel van het college van Burgemeester en Wethouders van 27 oktober 2020 inzake Oprichting Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's;

gelet op artikel 160, lid 1 onder b van de Gemeentewet;
gelet op artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen; de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra);

b e s l u i t :

geen wensen en bedenkingen bekend te maken aan het algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid inzake deelneming in de werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

Aldus besloten in de vergadering van