

Aan
de gemeenteraad

Datum 1 juli 2025
Zaaknummer 2025-0060303
Betreft Vaststellen Instructie voor de griffier van de gemeente
Dordrecht en Generiek functieprofiel griffier

Vergadering van

Portefeuillehouder:

Begrotingsprogramma

Kernteam/Opgave:

Auteur:

E-mail:

Verantwoordelijke:

Openbaar:

Bestuurlijk en Ondersteunend Dordrecht
Griffie - Griffie
Mark den Boer
m.den.boer@dordrecht.nl
Mark den Boer
Ja

Voorgesteld besluit

De Instructie voor de griffier van de gemeente Dordrecht vast te stellen.

Het Generiek functieprofiel griffier vast te stellen.

Raadsvoorstel

Wat is het doel?

Sinds 2002 heeft de functie van griffier, als belangrijkste adviseur van de gemeenteraad, zich doorontwikkeld en geprofessionaliseerd. Dit past in het streven naar een sterkere positie van gemeenteraden in onze lokale democratie van vandaag en morgen. Elke gemeenteraad moet kunnen rekenen op goede, strategische ondersteuning. In Dordrecht zijn zowel het functieprofiel als de instructie voor de griffier sinds 2005 niet meer geactualiseerd. Sinds 2005 is er natuurlijk veel veranderd in het takenpakket van de gemeenteraad en de griffier, en ook in de lokale democratie in het algemeen. In 2023 bleek ook uit het onderzoek van Jasper Loots naar de raadsondersteuning dat de Dordtse raad behoefte heeft aan meer strategische ondersteuning. Dit alles heeft geleid tot voorliggend voorstel van het Presidium om zowel de instructie voor de griffier als het functieprofiel te actualiseren.

Wat zijn per beslispunt de argumenten en wat is hierop de toelichting?

Instructie voor de griffier

Het vaststellen van de ambtsinstructie voor de griffier is op grond van artikel 107a van de Gemeentewet een verantwoordelijkheid van de raad zelf. De ambtsinstructie biedt de raad de mogelijkheid concreet aan te geven wat zij van de griffier als haar eerste en belangrijkste adviseur verwacht. In voorliggende ambtsinstructie is ervoor gekozen niet alles uitputtend en tot in detail uit te werken. De Dordtse ambtsinstructie gaat vooral in op het 'wat' van de griffiersfunctie en niet altijd op het 'hoe.' Deze keuze geeft de griffier wat meer ruimte en flexibiliteit in de dagelijkse praktijk. Daarnaast zijn veel 'hoe-zaken' op andere plekken geregeld, zoals in het Reglement van Orde en de Verordening op de vertrouwenscommissie. Wat wél concreet een plek in de ambtsinstructie heeft gekregen zijn de ondersteuningswensen van de raad die naar voren kwamen uit het onderzoek naar raadsondersteuning van Jasper Loots uit 2023.

Ondersteuningswensen raad in 2023 (bron: rapport Jasper Loots):

- Sturen, hulp en ondersteuning gezien de toenemende hoeveelheid informatie die op de raad af komt en de steeds grotere complexiteit van die informatie (ook gezien het grote aantal kleine raadsfracties die dit moeilijk kunnen behappen)
- Hulp en advies van inhoudelijke deskundige (ambtenaren)
- Meer sturing op kwaliteit raadsvoorstellen
- Tijdig agenderen van belangrijke opgaven
- Investeren in proceskaders (inrichting besluitvorming en rol raad)
- Betrekken van inwoners bij Dordtse Dinsdag
- Bevorderen vakmanschap raadsleden

Generiek functieprofiel griffier

De VNG en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden hebben, ter versterking van de positie van de gemeenteraad in de lokale democratie en de positie van de griffier in de ambtelijke driehoek, één generieke functiebeschrijving voor de griffier ontwikkeld. Doordat het een generiek, landelijk profiel is zitten alle belangrijke elementen hier in en kan deze zo ook in Dordrecht toegepast worden. Dit generieke profiel is daarbij ook een handig hulpmiddel / handvat voor het periodieke personeelsgesprek tussen de werkgeversdelegatie en de griffier omdat hierin o.a. 5 resultaatgebieden en benodigde kennis, vaardigheden en competenties zijn beschreven.

Wat is het vervolg op het raadsbesluit?

Op basis van het vastgestelde generieke functieprofiel en de instructie voor de griffier en een benchmark bij vergelijkbare gemeenten zal door de Werkgeversdelegatie worden bekeken of de huidige functiewaardering- en inschaling van de griffier nog steeds passend is. Ook de huidige functiewaardering van de griffier en een groot deel van het overige griffiepersoneel dateert uit 2005. Een passende en eigentijdse functiewaardering is nodig om het huidige griffiepersoneel te kunnen blijven binden en om een aantrekkelijke werkgever te zijn in de krappe arbeidsmarkt van vandaag de dag. De uitkomst hiervan wordt later dit jaar ter vaststelling aan de Werkgeversdelegatie – en waar nodig de raad - voorgelegd. Overigens lopen een aantal andere griffies in de Drechtstedengemeenten de komende tijd ook dit traject.



De raad van de gemeente DORDRECHT;

gezien het voorstel van het presidium van 22 mei 2025;

gelet op Gelet op artikel 107a van de Gemeentewet;

b e s l u i t :

De Instructie voor de griffier van de gemeente Dordrecht vast te stellen.

Het Generiek functieprofiel griffier vast te stellen.

Aldus besloten in de vergadering van