

Aan
de gemeenteraad

Datum 14 februari 2023
Zaaknummer 2023-0018839
Betreft Vaststellen Startnotitie opgave Human capital & Arbeidsmarkt

Vergadering van
Portefeuillehouder: Chris van Benschop
Begrotingsprogramma Lerend en Ondernemend Dordrecht
Kernteam/Opgave: Opgaven - Ondernemende Stad
Auteur: Ingrid van Zimmeren
E-mail: i.van.zimmeren@dordrecht.nl
Verantwoordelijke: Ingrid van Zimmeren
Openbaar: Ja

Voorgesteld besluit

de Startnotitie opgave Human capital & Arbeidsmarkt vast te stellen.

Deadline

Wethouder Van Benschop wil de startnotitie in het eerste kwartaal 2023 in de raad behandeld hebben.

Startnotitie

Hoe zijn de bevoegdheden rond dit onderwerp verdeeld?

De startnotitie is een uitwerking van het politiek akkoord waar het gaat om 'focus op groei van de economie én een gezonde arbeidsmarkt'. Op verzoek van wethouder Van Benschop is deze uitwerking gemaakt. We willen graag met de raad hierover in gesprek. Zijn dit de uitgangspunten, zitten we op de juiste weg en kunnen we zo door naar concrete uitwerking?

Wat is de aanleiding?

Het politiek akkoord

Een van de prioriteiten uit het Politiek akkoord 2022-2026 is 'focus op groei van de economie én een gezonde arbeidsmarkt'. Een gezonde arbeidsmarkt betekent dat we willen groeien door oog te hebben voor wat onze inwoners en bedrijven nodig hebben, passende banen bieden, voldoende opgeleid personeel voorhanden hebben en geschikte bedrijfslocaties bieden.

Voldoende beschikbaar en gekwalificeerd personeel is een belangrijke voorwaarde om de ambities in onze stad waar te maken. Tegen de achtergrond van een historisch krappe arbeidsmarkt ligt hier een directe relatie naar het realiseren van de andere opgaven zoals verduurzaming, bouwen, leefbaarheid en veiligheid. In het 4^e kwartaal van 2022 ervaart 1 op de 3 ondernemers in de Drechtsteden belemmeringen door een tekort aan arbeidskrachten. De economische groei staat hierdoor onder druk. Ondanks dit tekort aan personeel blijft het arbeidspotentieel van ongeveer 20.000 inwoners in de Drechtsteden echter on(der)benut (bron: Drechtstedeninzicht.nl). Dit gaat vooral om mensen zonder betaald werk (met of zonder uitkering, jong en ouder) die beschikbaar zijn voor werk of deeltijdwerkers die meer uren willen werken.

Werken aan een gezonde arbeidsmarkt maakt groeien op een stevig fundament mogelijk. Daarom is het noodzakelijk de verbinding te leggen tussen het economisch en sociaal arbeidsmarktbeleid naar een sociaaleconomisch uitvoeringsprogramma voor alle Dordtenaren en ondernemers. De uitwerking hiervan vindt plaats binnen de opgave Human capital & Arbeidsmarkt.

Welke inhoudelijke uitgangspunten stelt het college de raad voor?

Met de opgave Human capital & Arbeidsmarkt zetten we in op:

Het beter benutten, vergroten en behouden van het arbeidspotentieel van de Dordtse beroepsbevolking. Hierdoor verbeteren we het ondernemersklimaat. Tegelijk verwachten we wederkerigheid van ondernemers door een maatschappelijke bijdrage aan de stad te leveren en banen met perspectief voor inwoners te bieden die passen bij hun skills en talenten.

Dit doen we via 3 samenhangende lijnen:

1. Arbeidspotentieel van de beroepsbevolking benutten, vergroten en behouden.
2. Toekomst voor de Dordtse jeugd.
3. Samenwerken op banen met impact.

Binnen de opgave brengen we samenhang aan tussen reeds lopende initiatieven en geven we invulling aan de witte vlekken in dit landschap om bovenstaand hoofddoel van het sociaaleconomisch uitvoeringsprogramma te bereiken.

Gemeente Dordrecht gaat voor banen met impact met de skills en talenten van de beroepsbevolking als uitgangspunt. Zo verbeteren we de sociaaleconomische positie van onze inwoners én het ondernemersklimaat. Dordrecht kan het zich niet veroorloven dat zowel talent van inwoners, als kansen die 'goed werkgevers' bieden on(der)benut blijven.

Met welke beperkingen moet de raad rekening houden?

Beperkingen zijn in deze fase nog niet scherp geformuleerd.

Buiten het feit dat ondernemers en inwoners in onze stad natuurlijk zelf bepalen of zij respectievelijk maatschappelijke betrokkenheid tonen en deelnemen aan de arbeidsmarkt. Dit kunnen we als gemeente beïnvloeden maar ieder heeft daarin zelfbeschikkingsrecht.

Welk proces stelt het college de raad voor?

Bij voorkeur eerst beeldvormend met de raad in de gesprek te gaan over de uitgangspunten alvorens tot besluitvorming over te gaan.

WAT	WANNEER
Startnotitie in gemeenteraad	Q1
Human capital agenda Smart Delta Drechtsteden	Q2
RegioDeal-propositie (human capital paragraaf)	Q3
Monitoring/update opgave aan raad	Q1 2024

Welke kosten zijn verbonden aan het proces?

Binnen de opgave brengen we samenhang aan tussen reeds lopende initiatieven en geven we invulling aan de witte vlekken in dit landschap om bovenstaand hoofddoel van het sociaaleconomisch uitvoeringsprogramma te bereiken.

Voor de reeds lopende initiatieven zoals Ruimte voor Banen en Glansrijke Toekomst voor de Dordtse Jeugd is dekking uit de Agenda 2030. Een aantal andere zaken worden in 2023 uit arbeidsmarktregio middelen betaald (bijv. onderzoek naar onbenut arbeidspotentieel).

Het college van Burgemeester en Wethouders



De raad van de gemeente DORDRECHT;

gezien het voorstel van het college van Burgemeester en Wethouders van 14 februari 2023 inzake Vaststellen Startnotitie opgave Human capital & Arbeidsmarkt ;

gelet op artikel 160, lid 1 onder b van de Gemeentewet;

b e s l u i t :

de Startnotitie opgave Human capital & Arbeidsmarkt vast te stellen.

Aldus besloten in de vergadering van

Bijlagen

1. Startnotitie Opgave Human capital & arbeidsmarkt.pdf