

Uitvoeringsprogramma

Arbeidsmarkt & menselijk kapitaal

Dordrecht & Drechtsteden

Voortgangsrapportage augustus 2024

Dit uitvoeringsprogramma is een uitwerking van het Raadsbesluit (besluitnr. 2023-0018839) ter vaststelling van de ‘Startnotitie opgave Arbeidsmarkt & menselijk kapitaal’.

Op 19 december 2023 is het uitvoeringsprogramma aan de gemeenteraad voorgelegd. De Raad heeft aan het college van burgemeester en wethouders aangegeven de focus op de onderwerpen binnen de drie programmalijnen te onderschrijven (besluitnr. 2023-0154666).

De bestuurlijke planning ziet er als volgt uit:

WAT	WANNEER
RIB Voortgangsrapportage uitvoeringsprogramma augustus 2024	Q3 2024
Consultatie Raad doelstellingen uitvoeringsprogramma 2025	Q4 2024
RIB Voortgangsrapportage uitvoeringsprogramma augustus 2025 + Consultatie Raad doelstellingen 2026	2 ^e helft 2025

In deze rapportage staat vanaf pag. 4 per programmalijn de voortgang op activiteiten, resultaten en de financiën beschreven.

Het Politiek akkoord en de opgave

Een van de prioriteiten uit het politiek akkoord 2022-2026 is ‘focus op groei van de economie én een gezonde arbeidsmarkt’. Een gezonde arbeidsmarkt betekent dat we willen groeien door oog te hebben voor wat onze inwoners en bedrijven nodig hebben, passende banen bieden, voldoende opgeleid personeel voorhanden hebben en geschikte bedrijfslocaties bieden.

Voldoende beschikbaar en gekwalificeerd personeel is een belangrijke voorwaarde om de ambities in onze stad waar te maken. Tegen de achtergrond van een historisch krappe arbeidsmarkt ligt hier een directe relatie naar het realiseren van de andere opgaven zoals verduurzaming, bouwen, leefbaarheid en veiligheid. In juli jl. ervaart 40% van de ondernemers in de Drechtsteden belemmeringen door een tekort aan arbeidskrachten. De economische groei staat hierdoor onder druk. Ondanks dit tekort aan personeel blijft het arbeidspotentieel van ongeveer 18.000 inwoners in de Drechtsteden echter on(der)benut, waarvan 8.000 in Dordrecht (bron CBS & EBB 2024, via Drechtstedeninzicht.nl). Dit gaat vooral om mensen zonder betaald werk (met of zonder uitkering, jong en ouder) die beschikbaar zijn voor werk of deeltijdwerkers die meer uren willen werken. Tegelijk brengt de overspannen arbeidsmarkt het risico van “groenpluk” met zich mee: werkgevers verleiden jongeren om voor hun diplomering aan het werk te gaan. Door de krapte op de arbeidsmarkt zijn mbo-studenten gewild bij werkgevers, ook als ze nog geen diploma hebben. Op lange termijn kan dit echter nadelige gevolgen hebben voor de positie van de jongere op de arbeidsmarkt. In economisch mindere tijden komen niet-gediplomeerden eerder aan de kant te staan.

Werken aan een gezonde arbeidsmarkt maakt groeien op een stevig fundament mogelijk. Daarom is het noodzakelijk de verbinding te leggen tussen het economisch en sociaal arbeidsmarktbeleid¹ naar een uitvoeringsprogramma voor alle Dordtenaren en ondernemers. Of zoals verantwoordelijk wethouder Chris van Benschop het verwoordt: *“Economie moet iets socialer worden en Sociaal iets economischer”*.

De uitwerking hiervan vindt plaats binnen de opgave Arbeidsmarkt & menselijk kapitaal.

Met de opgave Arbeidsmarkt & menselijk kapitaal zetten we in op:

Het beter benutten, vergroten en behouden van het arbeidspotentieel van de Dordtse beroepsbevolking. Hierdoor verbeteren we het ondernemersklimaat. Tegelijk verwachten we wederkerigheid van ondernemers door een maatschappelijke bijdrage aan de stad te leveren en banen met perspectief voor inwoners te bieden die passen bij hun skills en talenten.

Deze opgave brengen we ten uitvoering via 3 samenhangende programmalijnen:

¹ Economisch beleid heeft vraag van ondernemer als uitgangspunt en focust vooral op high potentials.

Sociaal beleid focust op het ondersteunen van kwetsbare inwoners met een uitkering op de arbeidsmarkt en het stimuleren van sociaal werkgeverschap. Binnen deze opgave verbinden we beide beleidsvelden door een integrale visie op werkgelegenheid en beroepsbevolking.

1. Arbeidspotentieel van de beroepsbevolking benutten, vergroten en behouden
2. Toekomst voor de Dordtse jeugd
3. Samenwerken op banen met impact

Gemeente Dordrecht gaat voor banen met impact met de skills en talenten van de beroepsbevolking als uitgangspunt. We willen niet persé meer banen, maar vooral betere banen, die passen bij onze beroepsbevolking en die onze inwoners een kans bieden om zich te ontwikkelen en hun positie te verbeteren. Op deze wijze verbeteren we de sociaaleconomische positie van onze inwoners én het ondernemersklimaat. Dordrecht kan het zich niet veroorloven dat zowel talent van inwoners, als kansen die 'goed werkgevers' bieden on(der)benut blijven.

Binnen het programma brengen we samenhang aan tussen reeds lopende initiatieven en geven we invulling aan de witte vlekken in dit landschap om bovenstaand hoofddoel van het uitvoeringsprogramma te bereiken.

Verbinding met de Agenda Dordrecht 2030

In het prioriteringskader 'Agenda Dordrecht 2030' is de ambitie opgenomen om in 2030 een sociaaleconomisch sterke stad te zijn. Dit betekent dat Dordrecht veerkrachtige inwoners heeft met een hoger welvaartsniveau en een stad is met voldoende en robuuste werkgelegenheid en een kwalitatief goed arbeidsaanbod.

De *Business case Glansrijke Toekomst voor Dordtse jongeren* uit de Agenda 2030 is onderdeel van programmalijn 2 in dit uitvoeringsprogramma. We werken er aan om ieders talent te benutten en te matchen met wat onze bedrijven nodig hebben. Hiertoe is een investering nodig in de toekomst van de huidige en komende jongere generaties van de stad. Investeren in deze jongere generaties heeft bovendien een positieve invloed op de intergenerationele overdracht (het doorgeven van bepaalde kwaliteiten, eigenschappen of problemen aan de volgende generatie), waardoor de investering een blijvend effect heeft op opvolgende generaties.

In programmalijn 3 is de verbinding gelegd met de *Business case Ruimte voor banen* uit de Agenda 2030. Een welvarende stad vraagt om een goed draaiende economie, met voldoende werk en verschillende typen banen. Banen die ook in de toekomst nuttig zijn en een positieve bijdrage leveren, de zogenaamde 'banen met impact'. Daarvoor is ruimte nodig op nieuwe en bestaande bedrijventerreinen.

Verbinding met de regio Drechtsteden

De arbeidsmarkt kent geen gemeentegrenzen en is regionaal. Als centrumstad zoeken we de verbinding met de regio Drechtsteden. Waar het kan benutten we de regionale schaal en sluiten we aan bij de ambities van de andere gemeenten en werkgevers in de regio.

Voortgang Programmalijn 1:

Arbeidspotentieel van de beroepsbevolking benutten, ontwikkelen en behouden

Doelstelling Programmalijn 1:

Met het uitvoeringsprogramma zetten we in op het structureel en duurzaam verbeteren van de arbeidsmarkt in Dordrecht en de regio. Door talentontwikkeling van onze inwoners hierbij centraal te zetten, vergroten we het beschikbare en benutte arbeidspotentieel van onze Dordtse beroepsbevolking.

Activiteiten & realisatie

Activiteit	Doel 2024	Realisatie t/m juli 2024
Voor Stad		
Wijkaanpakken Dordrecht-West, -Centrum en -Oost	-Wijkaanpakken opzetten -100 inwoners begeleiden naar een duurzame plek op de arbeidsmarkt	West: Wijkaanpak operationeel; gezamenlijk eigenaarschap met woningcorporaties; aanleiding was werkkansen in de wijk gerelateerd aan energietransitie; focus is verbreed, talent van de inwoner is het uitgangspunt voor benutting van werkgelegenheidskansen in de wijk en stad; inzet toekomstmakelaars die inwoners helpen hun toekomstperspectief te verbeteren; samenwerking met Workshop voor jongeren, met Dordrecht Sociaal voor vraagstukken op andere leefgebieden en met SDD en UWV wanneer er sprake is van of noodzaak is voor een uitkering. Intensieve samenwerking met 'verkenners' in de wijk die inwoners kennen voor toeleiding naar toekomstmakelaar. -14 inwoners naar betaald werk -2 inwoners meer uren of ander werk -18 inwoners gestart bij Beroepentuin -83 inwoners in een ondersteuningstraject naar werk (o.m. vrijwilligerswerk) -8 inwoners zorg en ondersteuning Dordrecht Academy voert een impactonderzoek uit naar de effecten van de wijkaanpak. Centrum: Op basis van een gedegen analyse van het gebied is een wijkaanpak voorbereid voor start in Q3 met focus op verbetering van het toekomstperspectief voor vrouwen met een migratieachtergrond.

		Oost: Op basis van een gedegen analyse van het gebied is een wijkaanpak voorbereid voor start in Q3 met focus op verbetering van het toekomstperspectief van kwetsbare jongeren.
Leerpraktijkcentrum Waterwiel	Leerpraktijkcentrum operationeel in 2024	Leerpraktijkcentrum in het Waterwiel is operationeel met inwoners die in hun eigen wijk een ontwikkeltraject doorlopen om hun talenten te ontdekken en stapjes naar werk te zetten.
Voor Stad & Regio		
Werkcentrum Drechtsteden	Vorbereiding voor start 1 januari 2025	Overheid, ondernemers, onderwijs en vakbonden bereiden in de arbeidsmarktregio samen de start van het Werkcentrum voor. Het Werkcentrum is een drempelloze toegang voor alle werkenden, werkzoekenden, studenten en werkgevers met ondersteuningsvragen over werken, leren en personeel. Samen ontwikkelen we de dienstverlening die ontschot voor inwoners en werkgevers ingezet wordt. Met werkgevers doen we dit via de methodiek van innovatietafels van Werkgevers Drechtsteden waar samen strategische personeelsvraagstukken aangepakt worden. We zijn gestart met de innovatietafel installatietechniek.
Scholingsfonds Drechtsteden	Project is opgenomen in RegioDeal Drechtsteden en Gorinchem (5 ^e tranche 2024-2028)	Het project is opgenomen in de RegioDeal en gaat per 1 september 2024 van start. Projectleider is aan de slag met de opdracht om medio 2025 het scholingsfonds opgezet en operationeel te hebben. Het scholingsfonds is een ontschot budget voor werkenden en niet-werkenden die zich willen ontwikkelen in of naar werk in kansrijke sectoren in onze regio. Het project heeft een omvang van in totaal 1,7 miljoen waarvan 50% co-financiering. Het scholingsfonds zal onder meer als instrument voor het Werkcentrum ingezet worden.
BAAS over je eigen toekomst	Regionale intersectorale samenwerking versterken	BAAS is een samenwerkingsplatform waar onderwijspartners en bedrijfsleven elkaar treffen om de doelmatigheid van het mbo te versterken en strategische personeelsvraagstukken met elkaar het hoofd te bieden. Als overheid faciliteren we dit platform. We hebben twee partnerbijeenkomsten georganiseerd en in juni is naar behoefte van de partners een symposium georganiseerd over de samenwerking tussen bedrijven met bedrijfsvakscholen, samenwerking met het kleine mkb en samenwerking met het onderwijs.
Leerwerktrajecten	100 Leerwerktrajecten realiseren	Met co-financiering vanuit het Deelakkoord Human capital provincie ZH zijn 60 leerwerktrajecten gerealiseerd via partners als Beroepentuin, Werkgeversvereniging Zorg & Welzijn ZHZ, GKN Fokker, REC onderhoudsschilders, Installatiewerk Zuid-Holland en Bouwmensen.

Sectorale ontwikkelpaden	Ontwikkelpaden opzetten voor energietransitie en zorg	Ontwikkelpaden in energietransitie en kinderopvang zijn gerealiseerd en operationeel. In Q3 en Q4 volgen ontwikkelpaden in de techniek-, groen- en zorgsectoren.
---------------------------------	---	--

Financiën

Voor de uitvoering van deze programmalijn zijn via de Kadernota gemeente Dordrecht en de Groeiagenda Drechtsteden middelen beschikbaar gesteld. Met een investering van 3 ton is ruim 4 ton aan extra financiering gegenereerd voor deze programmalijn.

INVESTERING STAD EN REGIO	300.000
Kadernota Dordrecht	150.000
Groeiagenda Drechtsteden	150.000
GEGENEREERDE EXTRA FINANCIERING t.b.v. STAD	312.739
CDOKE (tijdelijke regeling capaciteit decentrale overheden voor klimaat- en energiebeleid) t.b.v. wijkaanpak	100.000
NPLV (nationaal programma leefbaarheid en veiligheid Dordt-West) brede SPUK Kansrijke wijk onderdeel re-integratie t.b.v. wijkaanpak	100.000
NPLV brede SPUK Kansrijke wijk onderdeel re-integratie t.b.v. leerpraktijkcentrum	12.739
ESF REACT EU t.b.v. wijkaanpak	100.000
GEGENEREERDE EXTRA FINANCIERING t.b.v. REGIO	97.271
Provincie ZH Deelakkoord Human capital	76.151
RegioDeal t.b.v. scholingsfonds (50% co-financiering)	21.120
TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR STAD & REGIO	710.010

De investering en kosten voor voorbereiding van het Werkcentrum lopen buiten dit programma om.

De uitgaven voor de activiteiten uit deze programmalijn blijven binnen begroting.

Voortgang Programmalijn 2: Toekomst voor de Dordtse jeugd

Doelstelling Programmalijn 2:

We verkleinen het aantal jongeren tussen de 16-27 jaar dat buitenboord valt en/of waarvan het arbeidspotentieel onderbenut blijft.

In de gemeente Dordrecht wonen ongeveer 17.000 jongeren in de leeftijd van 16-27 jaar. Een inschatting is dat 2.600 jongeren (circa 15%) in de leeftijd van 16-27 jaar niet ingeschreven staan bij een onderwijsinstelling, economisch niet-zelfstandig zijn en wel beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt.

Het staat voorop dat we jongeren op school willen houden en zodanig ondersteunen dat zij hun diploma halen. Dit vraagt om een aanpak die ervoor zorgt dat minder jongeren kwetsbaar worden en als zij zich in een kwetsbare positie bevinden de ondersteuning krijgen die nodig is om uiteindelijk een duurzame positie op de arbeidsmarkt te verwerven.

In 'Glansrijke toekomst voor de Dordtse jeugd' pakken we dit aan de hand van 5 oplossingsrichtingen aan:

- 1: Gemeente integraal verantwoordelijk voor de doelgroep 16-27 jaar
- 2: Uitgebreidere monitoring en signalering voor groep 16-27 jaar
- 3: Goede begeleiding en life coaching en nazorg voor mbo-studenten
- 4: Maatwerk wordt gestimuleerd en mogelijk gemaakt
- 5: Voorbereiden van jongeren (12 - 16 jaar) op de arbeidsmarkt

Oplossingsrichtingen 3 en 4 zijn nadrukkelijk verbonden aan dit uitvoeringsprogramma Arbeidsmarkt & menselijk kapitaal. In 2 ontwikkelprojecten gericht op het verstevigen van de overstap van vmbo naar mbo en het voorkomen van uitval uit het mbo ontdekken we samen met jongeren en onze partners welke begeleiding en interventies nodig zijn om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren. Hier ligt een directe relatie met het samenwerken met werkgevers op banen met impact (programmalijn 3 van dit uitvoeringsprogramma).

Activiteiten & realisatie

Activiteit	Doel 2024	Realisatie t/m juli 2024
Voor Stad		
Glansrijke toekomst voor de Dordtse jeugd	<i>Hier wordt via de lijn van Agenda 2030 over gerapporteerd</i>	
Studentenfestival	Behoud jongeren: doorleren en werken in de regio Drechtsteden	Op 26 september organiseren we in samenwerking met Da Vinci College en BOD Events het DS Festival (Drechtsteden Studenten Festival). Het is een gratis feest voor alle studenten in de regio, ook het bedrijfsleven is aanwezig (ondernemers die partner zijn

		van St MBO). In de voorbereiding, tijdens het festival en na het festival beogen we onderwijs en arbeidsmarkt samen te brengen.
Voor Stad & Regio		
Actieplan Jeugdwerkloosheid	Voorkomen dat jongeren zonder werk of opleiding thuiszitten	Het actieplan wordt vanaf 2025 vervangen door het regionaal programma voortijdig schoolverlaten en jeugdwerkgelegenheid 2025-2029. Dat programma is een aanvulling op de uitbreiding van reguliere taken van onderwijs, doorstroompunt en gemeenten door de nieuwe wet Van School naar duurzaam werk. Deze wet wordt op 1 augustus 2025 van kracht. Stichting Workshop heeft in het kader van actieplan Jeugdwerkloosheid de opdracht om samen met de ketenpartners jongeren die aan de kant staan intensief te begeleiden naar: -2 jongeren zijn terug naar school -16 jongeren zijn aan het werk -3 jongeren zijn aan de slag in een BBL traject Daarnaast is een VSV-coördinator en een netwerk-coördinator Pro-VSO ingezet.
Techniekpromotie	Jongeren interesseren voor een technische opleiding en baan in de regio	Het 'Texperience' platform is verder ontwikkeld voor havo/vwo scholen in de regio. Op dit platform kunnen (tech)bedrijven gastlessen, rondleidingen, opdrachten etc. aanbieden. Het volgen van deze activiteiten wordt een vast onderdeel in het LOB programma met bijpassende opdrachten. Naschoolse activiteiten rondom techniek worden georganiseerd in de wijk.

Daarbij werken we regionaal samen aan:

- **Leerpark** met onderwijsaanbod wat aansluit op wat nodig is voor regionale werkgelegenheid en op arbeidspotentieel inwoners (zorg, onderwijs, maakindustrie-techniek);
- **Dordrecht Academy** voor het ontwikkelen en behouden van arbeidspotentieel in voor de regio arbeidsmarktrelevante richtingen;
- **Career boost** voor ontwikkelkracht en behoud van arbeidspotentieel voor de regio.

Middelen gerelateerd aan de bovenstaande drie activiteiten zijn niet verbonden aan deze opgave en dit uitvoeringsprogramma.

Financiën

INVESTERING STAD	925.000
Agenda 2030 Dordrecht – Glansrijke toekomst voor de Dordtse jeugd	925.000
INVESTERING REGIO	307.000
Actieplan Jeugdwerkloosheid Drechtsteden	282.000
Groeiaagenda Drechtsteden	25.000

Voortgang Programmalijn 3: Samenwerken op banen met impact

Doelstelling Programmalijn 3:

We vergroten het aantal organisaties dat Onderneemt met impact in onze stad en regio, zodat banen steeds beter passen bij onze beroepsbevolking en het arbeidspotentieel van onze inwoners beter wordt benut.

Als we het hebben over banen met impact dan gaat het om (*RV Beschikbaar stellen van een krediet voor uitvoering van ruimte voor banen; besluitnr. 2022-0169310*):

- Werken aan banen die om verschillende opleidingsniveaus vragen en tegelijkertijd passen bij de te ontwikkelen beroepsbevolking en de sectoren van de toekomst;
- Het faciliteren en aantrekken van werkgevers en bedrijven die bereid zijn te investeren in een gezonde verhouding tussen vaste en flexibele banen en in ontwikkelkansen voor medewerkers, onder de noemer van 'goed werkgeverschap';
- Het faciliteren en aantrekken van werkgevers die ook bereid zijn te investeren in de verduurzamingsopgave van stad en regio.

Vanuit het perspectief van het uitvoeringsprogramma Arbeidsmarkt & menselijk kapitaal geven we invulling aan de eerste 2 punten in bovenstaande opsomming. Samen met de Stichting Maatschappelijk betrokken ondernemen (St. MBO) hebben we de kenmerken van 'goed werkgeverschap' verder uitgewerkt als onderdeel van het Ondernemen met impact.

Goed werkgeverschap betekent:

- aandacht hebben voor het versterken van bestaanszekerheid van werknemers;
- in acht nemen van inclusie en diversiteit op de werkvloer, in beleid en bij werving van werknemers;
- inzetten op duurzame inzetbaarheid en behoud van werknemers door ontwikkeling te faciliteren en toekomstperspectief te bieden.

Goed werkgeverschap leidt in gemeente Dordrecht tot goede vestiging en een streepje voor bij inkoop en aanbesteding. Door goed werkgeverschap te waarderen, stimuleren we dat banen steeds beter passen bij onze beroepsbevolking, kwetsbare werkenden versterkt worden en het arbeidspotentieel van onze inwoners beter wordt benut en behouden voor de regio. Via inkoop en aanbesteding beogen we werkgelegenheidskansen in de wijk te benutten voor inwoners uit de wijk (verbinding met programmalijn 1).

Activiteiten & realisatie

Activiteit	Doel 2024	Realisatie t/m juli 2024
Voor Stad		
Uitrol label 'Ondernemen met impact' in Dordrecht	-75 Dordtse organisaties zijn partner van St. MBO -50 daarvan hebben label behaald -25 daarvan zijn aan de slag om label te verkrijgen	-67 Dordtse organisaties zijn partner van St. MBO -22 hebben het label behaald -40 zijn aan de slag om het label te verkrijgen

Goed werkgeverschap opnemen in uitgiftecriteria en gebiedsontwikkeling bedrijventerreinen	(Her)Vestigers gaan een verbintenis aan met de stad en leveren sociaal economische impact	Criteria voor goed werkgeverschap zijn opgenomen in: -Uitgiftecriteria 2 ^e fase Distripark -Revitalisering Dordtse Kil 1 en 2
Goed werkgeverschap opnemen in inkoop- en aanbestedingsbeleid gemeente Dordrecht	Gemeentelijk inkoop- en aanbestedingsbeleid benutten als instrument om goed werkgeverschap te stimuleren en waarderen	Er is een selectie gemaakt van inkoop categorieën waar inwoners in kwetsbare posities werken, zoals catering, schoonmaak, ophalen (bedrijfs)afval, post en GWW. Bij elke nieuwe aanbesteding wordt de afweging gemaakt of en hoe 'goed werkgeverschap' een plek te geven. Het Dordthuis wordt mogelijk een pilot in dit kader.
Trekkingsgebieden Ondernemersfonds ondersteunen op 'menselijk kapitaal'-vraagstukken	De ondernemersfondsen ondersteunen wanneer zij gezamenlijk vraagstukken hebben op het gebied van personeel werven, ontwikkelen en behouden + samenwerking met het onderwijs	Ondernemersfonds Krabbepolder Zeehaven organiseert een Open Bedrijvenroute in februari 2025. Doel van deze route is om het bedrijfsleven en de scholen met elkaar in contact te brengen, studenten bekend te maken met de werkgelegenheid en werkgevers in het Zeehavengebied van Dordrecht en zich te oriënteren voor een vervolgstudie en werk. Andere trekkingsgebieden zijn nog niet bij ons op de lijn gekomen.
Opgaven-brede integrale werkgeversbenadering grootste Dordtse werkgevers	De Top 15 grootste werkgevers geselecteerd en met ons verbonden aan de drie Drechtse Doelen	Vanuit het strategisch accountmanagement zijn de meeste werkgevers van de top 15 gesproken met bestuurlijke betrokkenheid en vaak in samenspel met St. MBO. Afspraken zijn gemaakt met opvolging. Dit is een continu proces.
Label Ondernemen met impact voor gemeente Dordrecht	Gemeente Dordrecht toont als organisatie voorbeeldgedrag door het halen van het label 'Ondernemen met impact'.	Gemeente Dordrecht is partner geworden van St. MBO. Het plan van aanpak voor het behalen van het label is gemaakt. Hierover vindt intern besluitvorming plaats. In Q3 verwachten we tot uitvoering van het plan over te gaan en het label dit jaar te behalen.
Voor Stad & Regio		
Verspreiding label 'Ondernemen met impact' en ondersteuning st. MBO in de Drechtsteden	Project wordt opgenomen in RegioDeal Drechtsteden en Gorinchem (5 ^e tranche 2024-2028)	Gemeente Zwijndrecht en Sliedrecht starten per januari 2025 met inzet op het Ondernemen met impact in samenwerking met St. MBO. Deze investering wordt voor 50% gefinancierd door de RegioDeal. Het totale project heeft een omvang van in totaal 680.000 euro waarvan 50% co-financiering.

		Op 17 oktober organiseren we een meervoudig lokale Raadsbijeenkomst voor de raden van Dordrecht, Zwijndrecht en Sliedrecht over de maatschappelijke en economische waarde van Ondernemen met impact.
Deelname aan City Deal Impact Ondernemen	Halen en brengen: kennis vergroten over hoe we als gemeente ondernemers beter kunnen stimuleren en faciliteren bij het maken van maatschappelijke impact	Actieve deelname aan 2 thema's: -Impact ondernemen zichtbaar maken -Impactvol inkopen

Financiën

Voor de uitvoering van deze programmalijn zijn via de Kadernota gemeente Dordrecht en door gemeente Zwijndrecht en Sliedrecht middelen beschikbaar gesteld. Via deze programmalijn verleiden we de andere Drechtsteden zich ook aan te sluiten en ondernemers te stimuleren en faciliteren om samen maatschappelijke impact te maken op de drie Drechtse doelen: bestaanszekerheid versterken, inclusie & diversiteit bevorderen en bijdragen aan een duurzame leefomgeving.

INVESTERING STAD	100.000
Kadernota Dordrecht	100.000

De activiteiten binnen deze programmalijn worden uitgevoerd door leden van het programmateam in samenwerking met st. MBO.

Gemeente Dordrecht heeft zich namens de regio aangesloten bij de **Citydeal Impact Ondernemen**. In deze Citydeal leren we samen met ondernemers, kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties en overheden hoe we de maatschappelijke impact die door het 'Ondernemen met impact' gegenereerd wordt meer zichtbaar en meetbaar kunnen maken.

De uitgaven voor de activiteiten uit deze programmalijn blijven binnen begroting.