Graaf-van Zanten, KA de (Karin)

Van: Raadsgriffie
Aan: Jack 't Lam
Onderwerp: RE: RIB aanbesteding handhaving 2022

Van: Jack 't Lam <JJtLam@gmail.com>
Onderwerp: RIB aanbesteding handhaving 2022
Datum: 9 september 2021 om 19:51:08 CEST
Aan: Harco Bakker <jc.bakker@dordrecht.nl>
Kopie: Raadsgriffie <Raadsgriffie@dordrecht.nl>, "Sleeking, PH (Piet)" <PH.Sleeking@dordrecht.nl>, tjm.wust@dordrecht.nl

Hallo Harco,

Ik mis in de RIB een aantal zaken.
Wil je aan het college vragen de raad nog over de volgende aspecten te informeren voor we de RIB bespreken.
Wil je de vragen over de ontbrekende informatie toevoegen aan het dossier voor komende dinsdag en de commissie over de toevoeging op de hoogte stellen.

Wil je verder als we het onderwerp gaan bespreken ook de door ons in maart en november 2020 gestelde vragen met de antwoorden van het college toevoegen aan de stukken.

Doelstelling reorganisatie 2017
In de RIB worden 5 punten genoemd wat er werd beoogd met de mededeling dat die doelstellingen zijn gehaald.
Kijkend naar het Reorganisatieplan uit 2016 staan daar ook de nu genoemde doelstellingen onder 1 en 4 in.
De nu onder 2, 3 en 5 genoemd doelstellingen staan niet in het plan uit 2016. Waar komen die ineens vandaan en waarom worden die nu genoemd, ook nog eens met de mededeling dat ze zijn gehaald?
Verder werd in 2016 nog genoemd “verminderen aantal management- en staffuncties”. Die doelstelling is dus niet gehaald; een constatering die in de RIB niet wordt vermeld.

Europese regels
In de loop van het huidige contract zijn de Europese regels overschreden staat er in de RIB.
Ik mis wat daarvan de gevolgen zijn geweest. Is dit gedoogd door Europa? Hebben we een boete gekregen of kunnen we die nog krijgen en hoog is die boete dan?

Het huidige contract loopt in oktober 2021 af.
Er wordt nu gewerkt aan een nieuw contract vanaf november 2022.
Kan het huidige contract dat al niet aan Europese regels voldoet, zomaar met een jaar worden verlengd? Kunnen we hiervoor beboet worden en om wat voor bedrag gaat het dan?

Moet het nieuwe contract dat in november 2022 ingaat Europees worden aanbesteed?

Gevolgen als we met een nieuwe marktpartij in zee gaan

Wat gebeurt er met de huidige medewerkers van HSUP als we in november 2022 overstappen naar een nieuwe externe partij (ze zijn wel niet bij ons in dienst, maar ze voelen wel aan als onze medewerkers)? Worden ze dan door die nieuwe marktpartij overgenomen met ten minste dezelfde arbeidsvoorwaarden?

Als HSUP bij de nieuwe aanbesteding weer belast wordt met handhaving, dan profiteren we van wat wij en zij geleerd hebben van de huidige samenwerking. Maar hoe zit het als we met een nieuwe marktpartij in zee gaan? Krijgen we dan weer met wederzijdse leermomenten te maken? Omdat de leiding nu ook deels extern wordt ingehuurd, is er dan voldoende kennis en menskracht om voor een probleemloze overgang naar de nieuwe marktpartij te zorgen?

Wijziging in wetgeving

Dordrecht wilde deelnemen aan een proef om handhavers uit te rusten met geweldsmiddelen. Daarvoor moesten de handhavers in dienst van de gemeente zijn en dat waren ze niet. Daarom mochten wij niet met de proef meedoen. Hoe luidt de huidige wetgeving op dit moment t.a.v. dit aspect en is er een wijziging te verwachten, zo ja vanaf wanneer?

Uitbesteden of in eigen beheer

In de RIB ontbreekt de afweging tussen terug naar eigen beheer (behalve als de wet ons daartoe “dwingt”) of opnieuw uitbesteden. Stel dat we (gedwongen) overgaan naar eigen beheer, wat zijn dan de organisatorische gevolgen? Wat zijn de financiële gevolgen op jaarbasis, wetend dat Zwijndrecht is gestopt met uitbesteden en overgegaan naar eigen beheer, omdat dit € 10 per uur goedkoper is.

Met vriendelijke groet,

Jack ’t Lam
Commissielid SP DORDRECHT
06 53 93 42 55